2022
OS EGRESADOS DA UVIGO: O TECIDO RESISTENTE DUN UNIVERSO PROPIO DENTRO DO MUNDO

UN LONGO PROXECTO DESENVOLVIDO POLO CONSELLO SOCIAL CULMINA CUNHA REDE INTERNACIONAL DE ALUMNI

Consello Social
Universidade de Vigo

Memoria ano 2022

Edición:
Consello Social da Universidade de Vigo

A presente Memoria de actividades foi elaborada por Ignacio Rodríguez Iglesias e Montserrat Pereira Castro, persoal do Consello Social.

Edificio Miralles
Campus Universitario
36310 Vigo
Telf.: 986 812 663
Fax.: 986 812 686

www.consellosocial.uvigo.es
secoso@uvigo.es

Impresión: Gráficas Anduriña
Depósito Legal: OU 241-2023

2022
OS EGRESADOS DA UVIGO: O TECIDO RESISTENTE DUN UNIVERSO PROPIO DENTRO DO MUNDO

UN LONGO PROXECTO DESENVOLVIDO POLO CONSELLO SOCIAL CULMINA CUNHA REDE INTERNACIONAL DE ALUMNI

Consello Social
Universidade de Vigo

Memoria ano 2022



ÍNDICE

MEMORIA CONSELLO SOCIAL 2022

Acto de homenaxe ao profesor e vicerreitor Manolo Ramos. O seu repentino pasamento causou unha profunda conmoción na comunidade universitaria.

PRESENTACIÓN DO PRESIDENTE **7**

INTRODUCIÓN. FUNCIÓNS E COMPETENCIAS **10**

COMPOSICIÓN DO CONSELLO SOCIAL **14**

- Membros a 31.12.2022 15
- Ceses e nomeamentos ao longo do ano 19
- Representación noutros órganos 20

CREACIÓN DE COMISIÓNS DELEGADAS **24**

- Competencias e funcionamento 25
- Comisión Executiva 26
- Comisión Económica 27
- Comisión de Actividades e Servizos 27

REUNIÓNS E ACORDOS **28**

Datas das convocatorias e asistencias 29

Principais acordos adoptados polo Pleno 30

De carácter económico 30

De carácter académico-social 34

Comisión Executiva, principais acordos 38

Comisión Económica, principais acordos 40

Comisión Actividades e Servizos, principais acordos 42

ORZAMENTOS PARA 2023. O MODELO ESTÁ A MUDAR **44**

REUNIÓNS E COMPARECENCIAS **48**

Convocatorias oficiais 48

Asistencia a outros actos 60

RESUMO DE ACTIVIDADES DO CONSELLO SOCIAL **60**

Actos destacados 60

Publicacións 72

Revista de prensa 74

A WEB DO CONSELLO EN 2022 **80**

ESTUDO NOS MESTRADOS PROFESIONALIZANTES **84**

Barómetro da empregabilidade sostible da Universidade de Vigo

IMPACTO ECONÓMICO DE LA ACTIVIDAD DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO **94**



Ernesto Pedrosa Silva
Presidente do Consello Social da Universidade de Vigo

UN LONGO PROXECTO DESENVOLVIDO POLO CONSELLO SOCIAL CULMINA CUNHA REDE INTERNACIONAL DE ALUMNI

Como presidente del Consello Social de la UVigo hay hitos significativos que, en algunos casos adquieren relevancia especial. Pero hay un proyecto que constituye un ejercicio de resistencia, al que le hemos dedicado un largo período de cuidados, transitando constantemente por caminos difíciles e inexplorados. Trataré de condensar en estas páginas ese período de ocho años y de hacerlo compatible con no olvidar lo esencial.

Para el Consello Social que presido, los alumnos son prioritarios. Y los egresados imprescindibles, porque propician una universidad enriquecida que conecta con el sistema productivo, con la vida empresarial, con el mercado de trabajo...y sobre todo con el pulso de la sociedad. Porque, juntos haremos mejor las cosas, seremos más útiles y prestaremos un mejor servicio para que la universidad y la sociedad se encuentren.

Decía que en el CS que presido consideramos a los antiguos alumnos imprescindibles, porque son nuestro andamiaje para captar recursos por múltiples vías, que no solo es la económica. Por su labor fertilizadora, porque ellos poseen el bien más preciado que hoy una universidad puede ofrecer a los alumnos actuales: la formación competencial y la experiencia de quienes les han precedido. Este acercamiento, presiento que transforma la existencia misma de la universidad, ensancha su legitimidad social y fundamenta su rentabilidad pública.

Y creemos también que más allá de aprovechar las posibles clases magistrales que podrían impartir, más allá de verlos como impagables aceleradores de empleo, o de tenerles como potenciales financiadores, los egresados acumulan un inmenso poder para difundir y fortalecer el conocimiento masivo de la universidad y de la reputación de la propia marca universitaria. Son en sí mismos un enorme foco de visibilidad y fuentes informativas de extraordinario valor; son una fuerza docente ilustrada por fructíferas trayectorias y responsabilidades, por brillantes currículos profesionales o por acreditadas y excelentes experiencias prácticas. Y con un acceso directo a los medios de información que facilita mucho el trabajo, porque la universidad necesita mucha comunicación.

En el CS pensamos en el gigantesco cambio que operaría en nuestra universidad la repentina y poderosa cercanía y afecto de miles de personas en aquel momento desconectadas. Que además podrían convertirse en el mayor y mejor cuerpo diplomático de la UVigo en el mundo. Imaginábamos que con ellos, con los alumni en red, la UVigo tendría un espacio y una marca definida en la globalidad, y tendría luz propia para significarse en el mapa físico de las miles de instituciones universitarias que hay en el mundo. Representaría un mundo propio dentro del mundo.

Me remonto al **año 2014**. La idea de crear un vínculo con los Alumni se convertía en una obsesión (y quiero

recordar aquí el empuje y la aportación de José María Franco, que desde 1997 preside la Asociación Alumni Vigo). La tarea era gigantesca porque empezábamos desde la nada. Tuvimos la inmensa fortuna de encontrar al profesor Luis Espada, primer rector de la UVigo, y al profesor Víctor Cacharrón. Ellos ejecutaron la laboriosa y heroica inmersión que comenzó por identificar, localizar y sacar a la luz a los egresados de la UVigo entre 1995 y 2015, esparcidos por 70 países del mundo. 71.487 personas tituladas por la UVigo entre 1990 y 2015. Uno a uno.

Entre **mayo de 2015** y **febrero de 2016** enviaron casi 28mil correos electrónicos y más de 40 mil cartas por correo postal proponiéndoles participar en una macroencuesta. Ahí nacía el Observatorio de egresados de la Uvigo. En total fructificaron casi 11 mil respuestas, y se pudo saber lo más básico: donde residían o cuál era su situación laboral, con análisis por género, rama de conocimiento, tipo de estudios y títulos. Fue un trabajo pionero en el Sistema universitario español con el análisis de todas las promociones de titulados en los 25 primeros años de la UVigo. Ahí pudimos extraer por primera vez mapas y argumentos, y – muy importante – conocer si el mercado laboral y la formación recibida están en sintonía. En las conclusiones de esa macroencuesta descubrimos comportamientos sorprendentes, actitudes reveladoras y experiencias aprovechables. Pero más allá de los datos, el estudio revela una sociología de los comportamientos analizado con una asombrosa y rica verticalidad, útil para mejorar modelos y prevenir errores.

Desde entonces y hasta hoy el Observatorio ha elaborado otros estudios de forma continuada, sobre la oferta académica, la formación y especialización de los egresados, su localización, inserción laboral de los titulados posteriores a 2015 (en Grado, Master y Doctorado)... Se hizo viral entonces el primer mapa de presencia y distribución de egresados de la UVigo en el mundo, y a continuación y ya actualizados, con la situación en el mundo, en Europa o en España.

Estas encuestas, que se hacen ya de modo periódico y continuado sobre diversos asuntos de interés, no necesitan ya esa intensa minería de datos del inicio, porque ahora los alumnos, cuando acuden a recoger su título, tienen ya la opción de darse de alta e inscribirse en la Base de datos del Observatorio. Las prestaciones de la universidad se han acompasado.

Pero de todas estas encuestas que permiten conocer la suerte, la situación profesional o las circunstancias o en las que se encuentran los egresados residentes en todo el mundo, y en qué medida le han sido útiles sus estudios – lo que permite a la universidad tener indicadores para modular sus programas de formación – quiero dedicar un breve apunte a las encuestas realizadas sobre las consecuencias del COVID, iniciadas por el Observatorio apenas dos meses después de la irrupción de la pandemia, y que nos enseñaron tanto el impacto sanitario como laboral que tuvo entre los titulados de la UVigo.

Las 2.530 respuestas recogidas constituyen una sociología rica y vertical de las consecuencias y oportunidades que trae una pandemia, y aquilatan la expansión silenciosa de la Universidad de Vigo por el mundo, e identifican una forma de vivir y de resistir en la pandemia, íntimamente conectada a una cadena de valor que forjan todos los exalumnos en su conjunto, y que se significaban como referentes y ventanas en tiempos muy inciertos e inestables. Esa era también su grandeza. Porque nos daban modelos de comportamiento para comprender una etapa histórica compleja y confusa. Por cierto, que entre las conclusiones reflejaban que las mujeres multiplican por cinco el temor de los hombres a contagiarse, triplican el sufrimiento emocional, sufren el doble las consecuencias sanitarias y económicas y son mucho más pesimistas respecto a recuperar el empleo a corto plazo. Me parecen diferencias bastante significativas como para no citarlas.

Ya **en 2019** se creó la página web institucional del Observatorio, que permite la comunicación bidireccional entre la UVigo y sus Alumni, con un formulario de alta

y actualización en la Base de datos, que aloja los cuestionarios de las encuestas y que permite difundir noticias e información de interés para los Alumni.

De forma paralela se activaba una página del Observatorio en la red Linkedin, y un canal de YouTube para difundir actividades e información sobre empleabilidad, de forma periódica y con medios audiovisuales. Hoy la página Linkedin tiene casi 3.000 usuarios y el canal YouTube ha divulgado 68 vídeos. Y la Base de datos de titulados está conformada por 20.700 registros de antiguos estudiantes.

El trabajo del Observatorio posibilitó poner en marcha la Comunidade Alumni-UVigo, un Foro de convivencia que nació en **enero de 2022** y que en el mes de julio de ese año entregó sus primeros premios a los egresados destacados. Con su constitución, que fue posible por la implicación y el compromiso de la vicerrectora Natalia Caparrini, el Consello Social que presido alcanzaba su objetivo final, ocho años después. Por fin lo habíamos conseguido, y al mismo tiempo era el día en el que empezaba todo.

Los exalumnos sincronizados y agrupados son la red más resistente que existe para que la universidad gane aprecio, confianza y reconocimiento de los ciudadanos. Y son también los mejores guías y la mejor alerta para que la propia universidad pueda adecuar con mayor conocimiento de causa sus planes y sus ritmos al pulso real de las necesidades y las oportunidades que existen en las aulas. Y por si fuera poco, son observadores privilegiados para saber si el mercado laboral y la formación están en sintonía.

La Comunidad Alumni-UVigo tiene ahora mismo cinco grandes líneas de actuación:

- Formación a lo largo de la vida, con programas formativos para el empleo, el reciclaje y la promoción profesional.
- Acceso a los servicios de la universidad, formación permanente, actividades culturales y deportivas, idiomas, bibliotecas, orientación laboral...
- Programas Alumni-UVigo, para participar en paneles de expertos, tareas de Mentoring, anfitriones de otros alumni en sus ciudades de residencia, embajadores, mecenas, patrocinador o difusor de ofertas de empleo o prácticas académicas.
- Encuentros de la Comunidad Alumni, para convocatorias y acciones colectivas diversas.
- Red Alumni-UVigo, para favorecer relaciones personales o profesionales.

Hoy, como resultado de aquella idea que empezó a tomar forma en 2014, nuestra universidad exhibe una política clara y de hechos con sus titulados. Con dos herramientas que realizan funciones definidas y complementarias:

El Observatorio de personas tituladas, para hacer el seguimiento de los egresados mediante estudios periódicos de inserción laboral y de satisfacción con el itinerario académico, aportando también datos imprescindibles para incorporar a los ránkins universitarios y la ***Comunidade Alumni UVigo***, un espacio nuevo de comunicación que mantenga activo el vínculo entre la institución y las personas que mantuvieron una relación académica o contractual, y entre el propio colectivo, además de establecer sinergias que faciliten el desarrollo personal y profesional de la red.

Y en esa línea y con ese espíritu seguimos. Trabajando para que ningún alumno de la UVigo deje de serlo a lo largo de su vida. Y que la condición de Alumni activo no se extinga nunca.

Todos los mapas, encuestas, informes, análisis, vídeos y conclusiones se pueden consultar en la web observatorio.uvigo.gal o en la web de nuestro CS. Y la mayoría figuran también en el portal de transparencia o forman parte de la documentación requerida por los principales rankings universitarios.

FUNCIÓNS E COMPETENCIAS

INTRODUCIÓN

O Consello Social, que goza de plena independencia no exercicio das súas competencias, é o órgano de participación da sociedade na universidade que impulsa a colaboración entre elas contribuíndo eficazmente ao desenvolvemento social, profesional, económico, tecnolóxico e cultural de Galicia; á mellora da calidade do servizo público da educación superior universitaria e mais á obtención dos recursos precisos para procurar a súa suficiencia económica e financeira. Foi constituído o 20 de xullo de 1995, en aplicación das leis 5/1987 e 11/1989.



Vista xeral dunha reunión do pleno en xullo, no Campus de Vigo, Edificio Miralles.

Por lei, correspóndelle ao Consello Social, entre outras funcións:

- Aprobar o orzamento anual e a programación plurianual da universidade, e coñecer as contas das entidades públicas ou privadas dependentes dela.
- Aprobar as contas anuais da universidade e das sociedades nas que teña presenza maioritaria, podendo encargar a realización de auditorías externas.
- Aprobar con carácter previo á súa rendición perante o órgano de fiscalización da Comunidade Autónoma, as contas anuais da universidade e das entidades dependentes dela, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, podendo acordar de xeito motivado a realización de auditorías externas.
- No caso de liquidación do orzamento con remanente de tesourería negativo, proceder á redución do gasto no novo orzamento por contía igual ao déficit producido, nos termos establecidos pola lexislación estatal vixente.
- Aprobar a creación, a modificación substancial ou a extinción das sociedades, fundacións ou outras entidades en cuxo capital ou fondo patrimonial teña participación a universidade, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, así como a súa integración nestas.

- Aprobar a disposición sobre bens inmobles e mobles da universidade e a desafectación dos seus bens de dominio público.
- Emitir informe sobre o cadro de persoal e a relación de postos de traballo do persoal docente e investigador e do persoal de administración e servizos da universidade, con especificación da totalidade dos seus custos, das súas modificacións e dos gastos que supoñen, así como emitir informe sobre os convenios colectivos do persoal contratado, con carácter previo á súa formalización.
- Supervisar o rendemento e a calidade dos servizos universitarios.
- Promover a colaboración da sociedade no financiamento do ensino e da investigación da universidade e a captación de recursos económicos externos.
- Estimular a actividade investigadora da universidade, especialmente no relativo á súa vinculación cos sectores produtivos, apoiando os proxectos de I+D+i compartidos entre universidade, empresas e tecido social, así como as políticas de transferencia e difusión dos resultados obtidos nas investigacións universitarias.
- Aprobar, por proposta do Consello de goberno, a aceptación pola universidade de herdanzas, doazóns ou legados.
- Impulsar actuacións que propicien un maior achegamento dos estudantes ás demandas do mercado laboral.
- Favorecer as actividades orientadas a completar a formación integral dos estudantes e aprobar as normas que regulen o progreso e permanencia dos alumnos na universidade.
- Favorecer as actividades orientadas a completar a formación científica, cultural e humanística dos universitarios e das universitarias, apoiando as súas manifestacións no seo da universidade e asegurando a súa extensión ao conxunto da sociedade galega.
- Aprobar as normas que regulen o progreso e a permanencia na universidade dos e das estudan-



De esquerda a dereita, a vicerreitora Belén Rubío; o presidente do CS, Ernesto Pedrosa; o reitor, Manuel Reigosa; e as vicerreitoras Mónica Valderrama e Natalia Caparrini.

tes de acordo coas características dos respectivos estudos.

- Supervisar que a política de bolsas, axudas, exencións e créditos ao estudo e á investigación que outorgue a universidade con cargo aos seus orzamentos ordinarios se desenvolva conforme aos principios de publicidade, mérito e capacidade.
- Propoñer á Xunta de Galicia a creación, implantación ou supresión de facultades, escolas técnicas superiores e escolas universitarias.
- Emitir informe, con carácter previo á súa proposta á Xunta de Galicia, sobre os acordos do Consello de goberno relativos á implantación e á supresión de ensinanzas conducentes á obtención de títulos universitarios de carácter oficial e validez en todo o territorio nacional, así como á creación, á modificación e á supresión de centros, institutos universitarios de investigación ou calquera outra figura que adopten.
- Fixar os prezos das ensinanzas propias, dos cursos de especialización e os referentes ás demais actividades autorizadas pola universidade.
- Realizar estudos sobre a adecuación da oferta de titulacións e dos plans de estudo sobre o rendemento académico do alumnado e sobre a inserción laboral dos titulados.

COMPOSICIÓN DO CONSELLO SOCIAL

MEMBROS A 31 DE DECEMBRO DE 2022

De acordo coa Lei 6/2013, do 13 de xuño, do Sistema universitario de Galicia, o Consello Social aumenta en tres membros con respecto á Lei anterior, de 2003, e queda integrado por un máximo de trinta e unha persoas membros, 25 deles representan aos intereses sociais e son elixidos polo Parlamento de Galicia, a Xunta de Galicia, os sindicatos, as organizacións empresariais, os tres concellos nos que radican os campus (Vigo, Ourense e Pontevedra), a Asociación de Antigos Alumnos e polos Colexios Profesionais vinculados coa oferta da Universidade. Os seis restantes son designados pola Comunidade Universitaria.



Acceso á sala Manolo Ramos, un dos puntos habituais das reunións do Consello Social.

MEMBROS A 31 DE DECEMBRO DE 2022



Ernesto Pedrosa Silva
PRESIDENTE

Nomeado polo Decreto 180/2011, do 1 de setembro (DOG 22 de setembro de 2011), e polo Decreto 39/2022, do 24 de marzo (DOG 4 de abril de 2022), sendo presidente da Xunta de Galicia Alberto Núñez Feijóo.








VOCAIS EN REPRESENTACIÓN DA UNIVERSIDADE DE VIGO

VOCAIS NATOS

Manuel Joaquín Reigosa Roger
Reitor da Universidade

Miguel Ángel Michinel Álvarez
Secretario Xeral da Universidade

Yolanda Trinidad Lesmes Romero
Xerente da Universidade

VOCAIS EN REPRESENTACIÓN DA COMUNIDADE UNIVERSITARIA

Natalia Caparrini Marín
En representación dos profesores

Carlos Mollinedo Lois
En representación do Persoal de Administración e Servizos (PAS)

Manuel Diz Folgar
En representación do estudantado



VOCAIS EN REPRESENTACIÓN DOS INTERESES SOCIAIS DE GALICIA (designados por)

PARLAMENTO DE GALICIA

Xosé Manuel Atanes Limia
Xulio Calviño Rodríguez
María de los Ángeles García Míguez
Jesús Graña Nogueiras
María Elvira Larriba Leira
Yolanda López Fernández

XUNTA DE GALICIA

María Teresa Cendón Alonso
Silvia Crespo Tobío
Francisco Gustavo Izquierdo Martínez
Antonio Martiño Gómez
Ana María Ortiz Álvarez
Gerardo Ramón Pérez Puga

POLOS SINDICATOS

María Elena Añel Cabanelas (CIG)
Emilio Fernández Zunzunegui (CC.OO)
Juan José Santamaría Conde (UXT)

CORPORACIÓNS LOCAIS. CONCELLOS DOS CAMPUS

Mercedes Castro Mouzo (Vigo)
César Enrique Martínez Gómez (Pontevedra)
Armando Ojea Bouzo (Ourense)










ORGANIZACIÓNS EMPRESARIAIS
César Blanco Gómez (CEP)
María Sol Novoa Rodríguez (CEO)
Rosa María Sánchez Gándara (CEO)
Juan Manuel Vieites Baptista de Sousa (CEP)

ASOCIACIÓN DE ANTIGOS ALUMNOS
Avelino Muleiro García

COLEXIOS PROFESIONAIS
Antonio Macho Senra

SECRETARIO TÉCNICO
Ignacio Rodríguez Iglesias

PERSOAL DE ADMÓN. E SERVIZOS ADSCRITO AO CONSELLO SOCIAL
Montserrat Pereira Castro








CESES E NOVOS NOMEAMENTOS AO LONGO DO ANO

CESES

Vocais en representación do Consello de Goberno da UVigo:

Raquel María Souto García (xerente)
Causou baixa o 28 de xullo de 2022. Fóra nomeada no DOG do 27 de xullo de 2018.

José María Martín Moreno (PDI)
Causou baixa o 22 de setembro de 2022. Fóra nomeado no DOG do 4 de outubro de 2018.

Xoán Cebro Rodríguez (PAS)
Causou baixa o 22 de setembro de 2022. Fóra nomeado no DOG do 4 de outubro de 2018.

Antonio Manuel Ramos Vázquez (estudante)
Causou baixa o 22 de setembro de 2022. Fóra nomeado no DOG do 22 de decembro de 2021.

Vocais en representación das Corporacións locais dos Concellos dos campus:

María Gloria Blanco Rial (Concello de Pontevedra)
Causou baixa o 9 de novembro de 2022. Fóra nomeada no DOG do 27 de setembro de 2019.

Vocais en representación da Asociación de antigos alumnos da universidade:

José María Franco García
Causou baixa o 28 de xullo de 2022. Fóra nomeado no DOG do 9 de decembro de 2013.

NOMEAMENTOS

Vocais en representación do Consello de Goberno da UVigo:

Yolanda Trinidad Lesmes Romero (xerente)
Nomeada no DOG do 28 de xullo de 2022.

Natalia Caparrini Marín (PDI)
Nomeada no DOG do 22 de setembro de 2022.

Carlos Mollinedo Lois (PAS)
Nomeado no DOG do 22 de setembro de 2022.

Manuel Diz Folgar (estudante)
Nomeado no DOG do 22 de setembro de 2022.

Vocais en representación das Corporacións locais dos Concellos dos campus:

César Enrique Martínez Gómez (Concello de Pontevedra)
Nomeado no DOG do 9 de novembro de 2022.

Vocais en representación da Asociación de antigos alumnos da universidade:

Avelino Muleiro García
Nomeado no DOG do 28 de xullo de 2022.

REPRESENTACIÓN NOUTROS ÓRGANOS

O Consello Social ten representación específica, atendendo á lexislación e á normativa específica, nos seguintes órganos:

CONSELLO GALEGO DE UNIVERSIDADES

En virtude do *artigo 12 da Lei 5/1987, do 27 de maio, do Consello Social da Universidade e o Consello universitario de Galicia (DOG nº 103, do 2 de xuño)* os presidentes dos Consellos Sociais das Universidades galegas pertencen ao Consello universitario de Galicia.

En virtude da *Lei 2/2003, do 22 de maio*, o Consello universitario de Galicia pasa a chamarse Consello Galego de Universidades.
Representante no Consello:
Ernesto Pedrosa Silva

AXENCIA PARA A CALIDADE DO SISTEMA UNIVERSITARIO DE GALICIA (ACSUG)

Na resolución do 12 de marzo de 2001 da Dirección Xeral de Universidades, pola que se publica o convenio de colaboración asinado o día 30 de xaneiro de 2001 entre a Xunta de Galicia, a través da Consellería de Educación e Ordenación Universitaria e a Secretaría Xeral de Investigación e Desenvolvemento, e as Universidades de Santiago de Compostela, A Coruña e Vigo créase o Consorcio Axencia para a Calidade do Sistema universitario de Galicia (ACSUG).

Na cláusula quinta desta resolución apróbanse os estatutos do Consorcio Axencia para a Calidade do Sistema universitario de Galicia (ACSUG). En virtude dos artigos 14 e 21 destes estatutos os presidentes dos Consellos Sociais das Universidades de Santiago de Compostela, A Coruña e Vigo forman parte do Consello de Dirección do devandito consorcio, e un representante do Consello Social de cada universidade consorciada formará parte do Consello Técnico da Axencia para a Calidade do Sistema universitario de Galicia. Actualmente a representación do Consello Social da Universidade de Vigo é asumida no Consorcio polo presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, e no Consello técnico polo secretario, **Ignacio Rodríguez Iglesias**.



Reunión do pleno no edificio de Telecomunicacións, no Campus de Vigo.

CONSELLO DE GOBERNO UNIVERSIDADE DE VIGO

No Pleno do 29 de xullo de 2022 foron elixidos os representantes do Consello Social no Consello de Goberno da Universidade. A 31 de decembro de 2022 son os seguintes:

Ernesto Pedrosa Silva
Xulio Calviño Rodríguez
María Elvira Larriba Leira







COMISIÓNS DO CONSELLO DE GOBERNO

Posteriormente á designación comunicóuselle aos representantes no Consello de Goberno a adscrición ás comisións específicas, quedando do seguinte xeito:

Comisión de Extensión Universitaria e Estudantes
Ernesto Pedrosa Silva

Comisión de Planificación e Asuntos Económicos
Xulio Calviño Rodríguez

Comisión de Investigación
Xulio Calviño Rodríguez

Comisión de Organización Académica e Profesorado
María Elvira Larriba Leira

COMISIÓN DE TRANSFERENCIA E RELACIÓNS COA SOCIEDADE CONFERENCIA DE CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS (CCSU)

A comisión aborda todos os asuntos que en materia de relacións coa sociedade competen aos Consellos Sociais das Universidades españolas.

Representantes na Comisión:
Ernesto Pedrosa Silva
Ignacio Rodríguez Iglesias

COMISIÓN ACADÉMICA DA CONFERENCIA DE CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS (CCSU)

A comisión aborda todos os asuntos que en materia académica compete aos Consellos Sociais das Universidades Españolas.

Representantes na Comisión:
Ernesto Pedrosa Silva
Ignacio Rodríguez Iglesias

COMISIÓN ECONÓMICA DA CONFERENCIA DE CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS (CCSU)

Esta comisión é a encargada de informar e propoñer asuntos de materia económica ao Comité Executivo e á Asemblea Xeral. Así mesmo aborda todos os asuntos que en materia económica compete aos Consellos Sociais das Universidades Españolas.
Representantes na Comisión:
Ernesto Pedrosa Silva
Ignacio Rodríguez Iglesias

FUNDACIÓN UNIVERSIDADE DE VIGO

A representación do Consello Social na Fundación Universidade de Vigo reflíctese no órgano de máis alta xerarquía da Fundación que é o Padroado da FUVI, que lle corresponde ao presidente do Consello Social como padroeiro nato.
Representante no Padroado: **Ernesto Pedrosa Silva**

CIDADE UNIVERSITARIA

A representación do Consello Social en Cidade Universitaria S.A. (CUSA) reflíctese no seu Consello de Administración e na Xunta Xeral de Accionistas.
Representante no Consello de Administración e na Xunta Xeral de Accionistas:
Ernesto Pedrosa Silva

MESA DE CONTRATACIÓN DA UNIVERSIDADE DE VIGO

Por acordo do Pleno reunido con data 23 de setembro de 2021 e consonte resolución do Consello Social do 29.09.2021, desígnase un membro permanente na Mesa de Contratación da Universidade de Vigo, en representación do Consello Social.
Representante:
Jesús Graña Nogueiras



COMISIÓN DE IGUALDADE DA UNIVERSIDADE DE VIGO

Por acordo do Pleno reunido con data 23 de setembro de 2021, desígnase a **Mercedes Castro Mouzo** como representante do Consello Social na Comisión de Igualdade da Universidade de Vigo.



COMISIÓN DE SEGUIMENTO DO PLAN ESTRATÉXICO DA UNIVERSIDADE DE VIGO

No Consello de Goberno celebrado o 12 de marzo de 2021 acórdase o representante do Consello Social na comisión de seguimento do Plan Estratéxico da UVigo:
Representante**: Jesús Graña Nogueiras**

COMISIÓN REITORA DE CENTROS DE INVESTIGACIÓN

Constituída o 24 de marzo de 2020 segundo o artigo 15 da normativa de Grupos, agrupacións e centros de investigación da Universidade de Vigo (Consello de Goberno do 26.06.2019).

Por acordo do Pleno reunido con data 29 de xullo de 2022, desígnase a **Jesús Graña Nogueiras**, representante na Comisión.

CONSELLO ASESOR DA FEDERACIÓN ALUMNI ESPAÑA

Dende xuño de 2021.

Representante: **Ernesto Pedrosa Silva**

COMISIÓN DE SELECCIÓN DAS BOLSAS PARA A REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE CARÁCTER FORMATIVO

Dende xuño de 2022.

Representante: **Ignacio Rodríguez Iglesias**

CREACIÓN DE COMISIÓNS DELEGADAS

COMPETENCIAS E FUNCIONAMENTO

O regulamento de organización e funcionamento pode considerar a existencia dunha comisión executiva, á cal lle corresponde a dirección ordinaria do Consello Social, e cantas comisións permanentes se xulguen necesarias para o cumprimento das funcións do órgano. Así mesmo, o regulamento determinará o procedemento para a constitución polo pleno de comisións temporais.

As Comisións delegadas, atenden e debaten de xeito pormenorizado os ámbitos máis relevantes do Consello Social, para elaborar análises e informes previos e para elevar acordos ou propostas debatidas ao Pleno.



A vicerreitora Natalia Caparrini; o reitor, Manuel Reigosa; o presidente, Ernesto Pedrosa, e o secretario, Ignacio Rodríguez, durante un pleno.

COMPETENCIAS E FUNCIONAMENTO

Como criterio xeral acordouse aplicar o establecido polo Regulamento vixente ao respecto:

• O Consello Social contará coas seguintes comisións: Comisión executiva, comisións permanentes e comisións temporais. **(Art. 17)**

• As comisións do Consello Social consistirán en estudar, deliberar e remitirlle ditames ou propostas ao Pleno, así como na adopción de acordos sobre os asuntos cuxa competencia lle atribuíse e delegase o Pleno, ao cal, en todo caso lle dará conta. **(Art. 17.2)**

• Son comisións permanentes do Consello Social a comisión económica e a comisión de actividades e servizos. Correspóndelles ás comisións permanentes o exercicio de todas as funcións específicas que o Pleno lles encargue ou autorice. **(Art. 19)**

• Son comisións temporais do Consello Social os grupos de traballo especializados e de natureza ocasional que elaborarán todos os informes, estudos e documentacións que o Pleno lles requira, co fin de facilitar as súas deliberacións e acordos en certos asuntos de especial relevancia. Estas comisións extinguiranse unha vez que conclúan o traballo que motivou a súa creación. **(Art. 20)**

• As comisións do Consello Social reuniranse sempre que a presidencia as convoque. As regras que se establecen neste regulamento sobre convocatoria, orde do día, constitución, desenvolvemento da sesión, votacións e actas dos plenos aplicaranse ás reunións das comisións nas que proceda. **(Art. 28).**



Reunión previa ao pleno convocado no Campus de Ourense no mes de decembro.

COMISIÓN EXECUTIVA

A día 31 de decembro, a composición é a seguinte:

Presidente	Don Ernesto Pedrosa Silva	*Presidente do Consello Social*
Vocais	Manuel Joaquín Reigosa Roger	*Reitor da UVigo*
	Xulio Calviño Rodríguez	*Intereses Sociais - Vigo*
	Francisco Gustavo Izquierdo Martínez	*Intereses Sociais - Vigo*
	María Elvira Larriba Leira	*Intereses Sociais - Vigo*
	María Sol Novoa Rodríguez	*Intereses Sociais - Ourense*
Secretario	Ignacio Rodríguez Iglesias	

COMISIÓN ECONÓMICA

A día 31 de decembro, a composición é a seguinte:

Presidente	Juan Manuel Vieites Baptista de Sousa	*Intereses Sociais - Vigo*
Vocais	Yolanda Trinidad Lesmes Romero	*Xerente UVigo*
	Emilio Fernández Zunzunegui	*Intereses Sociais - Vigo*
	Jesús Graña Nogueiras	*Intereses Sociais - Vigo*
	Antonio Macho Senra	*Intereses Sociais - Vigo*
	Antonio Martiño Gómez	*Intereses Sociais - Vigo*
	Rosa María Sánchez Gándara	*Intereses Sociais - Ourense*
Secretario	Ignacio Rodríguez Iglesias	

COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS

A día 31 de decembro, a composición é a seguinte:

Presidente	Ernesto Pedrosa Silva	*Presidente do Consello Social*
Vocais	Miguel Ángel Michinel Álvarez	*Secretario Xeral da UVigo*
	César Blanco Gómez	*Intereses Sociais – Ourense*
	Mercedes Castro Mouzo	*Intereses Sociais – Vigo*
	María Teresa Cendón Alonso	*Intereses Sociais - Vigo*
	Silvia Crespo Tobío	*Intereses Sociais - Pontevedra*
	Yolanda López Fernández	*Intereses Sociais – Ourense*
	Ana María Ortiz Álvarez	*Intereses Sociais – Vigo*
Secretario	Ignacio Rodríguez Iglesias	

REUNIÓNS E ACORDOS

DATAS DAS CONVOCATORIAS E ASISTENCIAS

MEMBROS ASISTENTES A TODOS OS PLENOS AOS QUE FORON CONVOCADOS

Ernesto Pedrosa Silva
Manuel Joaquín Reigosa Roger
Raquel María Souto García
Silvia Crespo Tobío
José María Franco García
María de los Ángeles García Míguez
Jesús Graña Nogueiras
Yolanda Lesmes Romero
César Enrique Martínez Gómez
Carlos Mollinedo Lois
Avelino Muleiro García

PLENO (31 membros)

Data de Celebración	Nº Asistentes	%
02.02.2022	21	68
31.03.2022	21	68
29.06.2022	22	71
14.07.2022 (*)	23	74
29.07.2022	24	77
20.10.2022	27	87
18.11.2022	27	87
28.12.2022	26	84

COMISIÓN EXECUTIVA (7 membros)

Data de Celebración	Nº Asistentes	%
25.05.2022	6	86

COMISIÓN ECONÓMICA (6 - 7 membros)

Data de Celebración	Nº Asistentes	%
03.03.2022	5 de 7	71
27.06.2022	6 de 6	100
21.12.2022	6 de 7	86

COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS (7 - 8 membros)

Data Celebración	Nº Asistentes	%
22.02.2022	5 de 8	63
26.04.2022	6 de 8	75
04.10.2022	6 de 7	86

(*) Xuntanza extraordinaria e virtual

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS POLO PLENO

Durante o ano 2022 o Consello Social reuniuse en oito ocasións. A reunión de data 14 de xullo foi unha xuntanza extraordinaria e celebrouse de xeito virtual. As sete restantes celebráronse de xeito presencial. Das seis celebradas en Vigo, cinco foron no edificio Miralles, unha no edificio Redeiras no Berbés e outra na Escola de Enxeñaría de Telecomunicación. A derradeira celebrouse en Ourense.

DE CARÁCTER ECONÓMICO

PLENO DO 2 DE FEBREIRO:

- Aprobar a distribución das axudas amparadas pola convocatoria de Prácticums do Consello Social para 2022, para os seguintes centros:
  - Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía
  - Escola de Enxeñaría Industrial
  - Escola Universitaria de Estudos Empresariais
  - Facultade de Bioloxía
  - Facultade de Ciencias da Educación e do Deporte
  - Facultade de Ciencias do Mar
  - Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo
  - Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación
  - Facultade de Ciencias Xurídicas e do Traballo
  - Facultade de Dereito
  - Facultade de Educación e Traballo Social
  - Facultade de Filoloxía e Tradución
  - Facultade de Historia
- Aprobar unha aportación para a realización dun estudo/informe sobre a inserción laboral e a satisfacción das persoas tituladas en doutoramento dende a creación da UVigo ata a promoción 2019/20, a petición da Escola Internacional de Doutoramento e a Área de Calidade.
- Aprobar unha axuda para desenvolver o proxecto "Cóntancho as matemáticas", dirixido a escolares e docentes da última etapa de Educación Primaria

Puntos e acordos adoptados polo Pleno e as Comisións do Consello Social

COMPARATIVA 2017-2022						
	2017	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**
PLENO						
Reunións	6	6	7	7	7	8
Puntos	97	82	107	107	117	112
COMISIÓN EXECUTIVA						
Reunións	3	4	3	2	1	1
Puntos	32	43	32	19	18	18
COMISIÓN ECONÓMICA						
Reunións	4	3	3	3	3	3
Puntos	33	31	28	41	39	36
COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS						
Reunións	6	6	6	4	3	3
Puntos	66	60	61	43	31	40



Os profesores Andrés Mazaira e Isabel Diéguez (na imaxe co presidente do CS) presentaron as conclusións dun estudo sobre o impacto económico da UVigo no seu entorno.

para incrementar a vocación científica, en particular entre as nenas.

- Acordar a asignación ao profesorado, como complemento de recoñecemento á excelencia curricular docente e investigadora, correspondente á convocatoria de 2020.
- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo en decembro de 2021.

PLENO 31 DE MARZO:

- Dar conformidade ao acordo sobre complementos retributivos do persoal laboral, acadado na Mesa de Negociación do PDI.
- Aprobar as tarifas de servizos do CINTECX para o ano 2022.
- Aprobar as novas tarifas do Servizo de Bioexperimentación do CINBIO para o ano 2022.
- Aprobar unha convocatoria extraordinaria de axuda a persoas afectadas polo conflito en Ucraína.
- Aprobar os prezos dos complexos residenciais da Universidade de Vigo para o curso 2022/2023.
- Informar favorablemente a liquidación do orzamento da Universidade de Vigo correspondente a 2021.
- Aprobar a elaboración dun Barómetro que analice a empregabilidade sostible de estudantes de mestrado da Universidade de Vigo.
- Aprobar a axuda solicitada para a elaboración dunha enquisa sobre a inserción laboral dos titulados en grao e mestrado na Universidade de Vigo, no curso 2018/19.
- Aprobar a colaboración do Consello Social coas actividades a desenvolver no Campus de Pontevedra.
- Aprobar os prezos aplicables aos estudos propios, para o curso 2022/2023, acollidos ao Regulamento dos Programas de Formación Permanente da Universidade de Vigo.



O pleno de marzo, no edificio Redeiras de Vigo, significouse polo inicio do abandono das mascariñas entre os asistentes.

PLENO 29 DE XUÑO:

- Aprobar as contas anuais do exercicio 2021 da Universidade de Vigo.
- Aprobar as contas anuais de 2021 e informe de auditoría da Fundación Universidade de Vigo (FUVI).
- Aprobar as contas anuais de 2021 e informe de auditoría de Cidade Universitaria, S.A. (CUSA).
- Aprobar as contas anuais de 2021 e informe de auditoría da Cidade Tecnolóxica de Vigo (CITEXVI).
- Aprobar a modificación das normas de execución do orzamento 2022 (artigo 11. Transferencias de crédito).
- Aprobar a cesión temporal de equipos de Omron á Universidade de Vigo.
- Aprobar a creación e participación da Universidade de Vigo no capital social da empresa SPARC, S.L., promovida por persoal investigador da propia institución.
- Aprobar a proposta de convenio de colaboración coa Fundación Universidade de Vigo para o exercicio 2022, orientado a facilitar o achegamento do estudantado ao mercado laboral e á empregabilidade.
- Informar favorablemente sobre a presentación de solicitudes do Centro de Investigación Mariña (CIM), do Centro de Investigacións Biomédicas (CINBIO) e do Centro de Investigación en Tecnoloxías da Comunicación (AtlanTTic), consonte a normativa reguladora de aprobación de centros e institutos de investigación do SUG.
- Aprobar os prezos públicos para o curso 2022/2023, por servizos administrativos e académicos que afectan a titulacións oficiais e ao alumnado visitante.
- Aprobar os prezos públicos dos Obradoiros que se desenvolverán no curso 2022/2023 nos tres campus da Universidade de Vigo.
- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo en abril e maio de 2022.
- Informar favorablemente sobre a aplicación das recomendacións da auditoría operativa sobre "Aportación do Consorcio interuniversitario do SUG a compras e servizos común das tres universidades.
- Ratificar a aprobación da axuda proposta para a organización da "I Feira internacional EMPREGO in CAMPUS da Universidade de Vigo".
- Ratificar a aprobación da participación e patrocinio do Consello Social na produción e distribución de ma-

terial de acollida ao estudantado da Universidade de Vigo no curso 2022/2023, en colaboración coa Vicerreitoría de Comunicación e Relacións Institucionais.

PLENO 14 DE XULLO (extraordinario):

- Aprobar o acordo de nomeamento de Xerente da Universidade de Vigo, consonte os termos previstos na lexislación orgánica de universidades, e o artigo 75.4c) da Lei 6/2013, do 13 de xuño, do Sistema Universitario de Galicia.

PLENO 29 DE XULLO:

- Informar favorablemente sobre o Decreto polo que se fixan os prezos públicos pola prestación de servizos académicos e administrativos nas universidades do SUG para o curso 2022/2023.
- Aprobar diversas correccións e modificacións orzamentarias.
- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo en xuño de 2022.

PLENO 20 DE OUTUBRO:

- Aprobar a creación definitiva e a participación da Universidade de Vigo no capital social da empresa SPARC, S.L.
- Aprobar a modificación da participación da Universidade de Vigo en SIGMA, Gestión Universitaria-AIE. Ampliación de capital e novos membros.
- Ratificar a axuda concedida para elaborar a enquisa sobre a inserción laboral dos egresados en Grao e Máster da promoción 2019/2020.
- Ratificar o acordo para actualizar o Estudo para medir o impacto e o retorno económico e social da actividade da Universidade de Vigo, en conxunto e en cada un dos campus.
- Ratificar o apoio económico para a elaboración do Plan de Responsabilidade Social da Universidade de Vigo.
- Aprobar as tarifas por actividades deportivas na Universidade de Vigo, exencións e descontos, para o curso 2022/2023.
- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo en xullo e agosto de 2022.

PLENO DO 18 DE NOVEMBRO:

- Aprobar os prezos públicos aplicables ao Programa universitario para o emprego e a vida autónoma.
- Acordar a asignación de complementos de recoñecemento ao profesorado pola labor docente e investigadora, correspondente á convocatoria de 2021, consonte avaliación da ACSUG.
- Aprobar a convocatoria de axudas a Prácticums para o ano 2023, e a dotación económica correspondente.
- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo en setembro e outubro de 2022.
- Aprobar a participación do Consello Social no patrocinio da convocatoria "Premios Alumni-Universidade de Vigo" e organización do "I Encontro da Comunidade".



O responsable da Area de Calidade da Uvigo, Joaquín Collazo (esquerda) presentou ó Pleno un informe sobre os abandonos e as causas.



Co obectivo de coñecer a situación dos Campus, o pleno reuniuse de xeito itinerante, neste caso no recinto universitario de Ourense.

PLENO DO 28 DE DECEMBRO:

- Informar favorablemente sobre o teito de gasto anual da UVigo para o exercicio orzamentario de 2023.
- Aprobar a emisión de informe favorable á proposta de orzamento da UVigo para o exercicio de 2023.
- Informar favorablemente a ratificación sobre a Oferta de emprego público do PDI da Universidade de Vigo para o ano 2022.
- Aprobar a proposta de Orzamento do Consello Social para o exercicio 2023.
- Darse por informado dos convenios asinados pola UVigo en novembro de 2022.
- Acordar a asignación de complementos retributivos ao profesorado da UVigo por cargos de xestión, correspondentes á convocatoria de 2021, consonte as valoracións positivas acordadas pola ACSUG.
- Aprobar a modificación das taxas por actividades deportivas correspondentes ao curso 2022/2023.

DE CARÁCTER ACADÉMICO-SOCIAL

PLENO 2 DE FEBREIRO:

- Aprobar a memoria para a solicitude de verificación da implantación do título de Máster en Enxeñaría Aeronáutica.

PLENO 31 DE MARZO:

- Informar favorablemente sobre as declaracións de interese de novas titulacións e modificación de titulacións de Grao, Máster e Doutoramento para o curso 2023/24.
- Aprobar a adhesión da Facultade de Ciencias Empresariais e Turismo á Confederación de Decanos e Decanas das Facultades de Turismo.
- Aprobar a modificación das normas básicas para axudas do Consello Social.

PLENO 29 DE XUÑO:

- Aprobar a seguinte distribución previa das 53 Bolsas-colaboración curso 2022/23, delegada no presidente:

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Deseño na enxeñaría	1
Enxeñaría eléctrica	1
Enxeñaría mecánica, máquinas e motores térmicos e fluídos	1
Enxeñaría química	2
Enxeñaría dos materiais, mecánica aplicada e construción	1
Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente	3
Enxeñaría de sistemas e automática	1
Física aplicada	2
Tecnoloxía electrónica	1
Enxeñaría telematica	1
Teoría do sinal e comunicacións	1
Informática	1
Matemática aplicada II	1
Bioloxía funcional e ciencias da saúde	1
Bioloxía vexetal e ciencias do solo	3
Bioquímica, xenética e inmunoloxía	1
Ecoloxía e bioloxía animal	1
Estatística e investigación operativa	1
Química analítica e alimentaria	2
Química inorgánica	1
Xeociencias mariñas e ordenación do territorio	1
Química física	1
Química orgánica	1
Filoloxía galega e latina	1
Filoloxía inglesa, francesa e alemá	1
Historia, arte e xeografía	1
Escultura	1
Pintura	1
Debuxo	1
Lingua española	1
Literatura española e teoría da literatura	1
Tradución e lingüística	2
Análise e intervención psicosocioeducativa	1
Dereito público	1
Didáctica, organización escolar e métodos de investigación	1
Didácticas especiais	3
Economía aplicada	1
Economia financeira e contabilidade	1
Organización de empresas e mercadotecnia	1
Psicoloxía evolutiva e comunicación	1
Socioloxía, ciencia política e da administración e filosofía	1
Dereito público especial	1
Comunicación audiovisual e publicidade	1

- Así mesmo, apróbase a seguinte relación priorizada para o suposto dunha eventual insuficiencia de candidatos para as bolsas anteriormente asignadas:

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Enxeñaría química	1
Ecoloxía e bioloxía animal	1
Bioquímica, xenética e inmunoloxía	1
Bioloxía vexetal e ciencias do solo	1
Química analítica e alimentaria	1
Física aplicada	1
Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente	1
Enxeñaría mecánica, máquinas e motores térmicos e fluídos	1
Bioquímica, xenética e inmunoloxía	1
Bioloxía funcional e ciencias da saúde	1
Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente	1
Economía aplicada	1

PLENO 29 DE XULLO:

- Informar favorablemente sobre as propostas de verificación e modificación de títulos de Grao, Máster e Doutoramento, para o curso 2023/2024 da Universidade de Vigo.
- Aprobar a designación de representantes do Consello Social no Consello de Goberno e na Comisión Reitora de Centros de Investigación da Universidade de Vigo

PLENO 20 DE OUTUBRO:

- Aprobar a proposta de reasignación definitiva das Bolsas-colaboración asignadas á Universidade de Vigo para o curso 2022/2023.

→ REASIGNACIÓN DEFINITIVA

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Didácticas especiais	1
Bioloxía vexetal e ciencias do solo	1
Química física	1
Química orgánica	1
Informática	1
Enxeñaría dos materiais, mecánica aplicada e construción	1
Tradución e lingüística	1

→ LISTA DE AGARDA

DEPARTAMENTO	Nº BOLSAS
Filoloxía galega e latina	1
Organización de empresas e mercadotecnia	1
Economía financeira e contabilidade	1
Deseño na enxeñaría	1

- Aprobar a proposta de designación de membros para a cobertura de vacantes na Comisión de Actividades e Servizos e na Comisión Económica do Consello Social.

PLENO 18 DE NOVEMBRO:

- Informar favorablemente sobre a modificación dos títulos adscritos aos novos centros creados na Universidade de Vigo.
- Informar favorablemente sobre a creación do Instituto Universitario de Física e Ciencias Aeroespaciais, no Campus de Ourense.
- Informar favorablemente sobre o cambio de nome da Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación.
- Darse por informado do calendario e procedemento para a aprobación de verificación e modificación de títulos de Grao, Máster e Doutoramento para o curso 2024/2025.

PLENO 28 DE DECEMBRO:

- Aprobar a adhesión da UVigo á Rede ANEXXI de universidades para a realización de traballos científicos e técnicos que posibiliten a elaboración e publicación do "Atlas Nacional de España del siglo XXI".
- Aprobar a aceptación pola UVigo da doazón de equipos informáticos para uso de estudantes.
- Informar favorablemente sobre a proposta de creación do Instituto de Agroecoloxía e Alimentación.
- Aprobar a Memoria final da VI edición do Curso complementario en "Pilates en mat para fisioterapeutas".
- Aprobar a edición da Memoria do Consello Social correspondente a 2021.

COMISIÓN EXECUTIVA

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS

Ao longo do ano 2022 reuniuse en unha ocasión, e adoptou os seguintes:

ACORDOS

- Darse por informada sobre a evolución da taxa de abandono e cambio de estudos na Universidade de Vigo. Aproximación ás posibles causas e comparativas con outras zonas, consonte informe da Área de Calidade.
- Emitir informe favorable sobre o proxecto de decreto polo que se fixan os prezos públicos pola prestación de servizos académicos e administrativos nas universidades do SUG para o curso 2022/2023.
- Darse por informada sobre a situación da tramitación e expedición dos títulos oficiais da Universidade de Vigo, pendentes de entregar e pendentes de recoller.
- Aprobar as propostas das taxas para cursos de Extensión Universitaria 2022 da Universidade de Vigo, nos tres campus.
- Aprobar os prezos públicos e deducións para participar nas actividades previstas polo Campus Camp en 2022.
- Autorizar transferencia de crédito para desenvolver accións estratéxicas de I+D+i e o proxecto Unidigital.
- Autorizar a dotación, con cargo ao remanente de 2021, para actividades contra a violencia de xénero.
- Autorizar incorporacións de remanente.
- Aprobar unha axuda para conectar a empresas e estudantes no Congreso Atlántico de Marketing Dixital "Flúor".
- Darse por informada sobre os convenios asinados pola Universidade de Vigo en febreiro e marzo de 2022.

MEMORIAS FINAIS RECIBIDAS

Foron recibidas as memorias finais dos seguintes cursos de Posgrao (taxas aprobadas polo Consello Social con anterioridade a entrada en vigor do novo Regulamento dos Programas de Formación Permanente):

V Curso de formación	"Análise avanzada da información (Microsoft Excel)"
VII Curso de formación	"Programación Java"
IX Curso de formación	"Didáctica da ficción e creación literaria"
XIX Curso de formación	"Introdución á bolsa"
IX Curso de formación	"Estatística con R para profesionais da saúde"
XI Curso de formación	"Estatística con R para Investigadores"
IV Curso de especialista	"Dobraxe"
VI Curso complementario	"Pilates en mat para fisioterapeutas"



O presidente e o secretario do Consello Social durante unha das reunións do Pleno.

COMISIÓN ECONÓMICA

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS

A Comisión Económica reuniuse ao longo do ano 2022 en tres ocasións, no Campus de Vigo. As sesións celebráronse o 3 de marzo, o 27 de xuño e o 21 de decembro.

ACORDOS

- Darse por informada sobre as medidas previstas para afrontar a previsión de xubilacións e o rexuvenecemento do persoal da Universidade de Vigo. Impacto económico.
- Informar favorablemente da liquidación do orzamento de ingresos e gastos da Universidade de Vigo correspondente a 2021.
- Darse por informada do control e seguimento da aplicación do regulamento de xestión do patrimonio da UVigo. Informe ao Consello Social sobre as doazóns menores e correntes.
- Darse por informada do control e seguimento da aplicación da normativa de xestión de espazos universitarios. Informe ao Consello Social sobre as dispensas de pago concedidas pola Xerencia.
- Darse por informada do seguimento, aplicación e aproveitamento das recomendacións da auditoría operativa sobre "Análise da relación entre as spin-off e a UVigo, para buscar ferramentas que melloren a medio prazo a posición das spin-off no mercado".
- Informar favorablemente a aprobación dos prezos dos complexos residenciais da Universidade de Vigo para o curso 2022/2023.
- Darse por informada dos convenios asinados pola UVigo en xaneiro de 2022.
- Propor ao Pleno a aprobación das contas anuais do exercicio 2021 da Universidade de Vigo.
- Remitir informe favorable ao Pleno para a aprobación das contas anuais de 2021 e do informe de auditoría da Fundación Universidade de Vigo (FUVI).
- Remitir informe favorable ao Pleno para a aprobación das contas anuais de 2021 e do informe de auditoría de Cidade Universitaria (CUSA).
- Remitir informe favorable ao Pleno para a apro-

bación das contas anuais de 2021 e do informe de auditoría da Cidade Tecnolóxica de Vigo (CITEXVI).

- Darse por informada do seguimento, aplicación e aproveitamento das recomendacións da auditoría operativa sobre "Aportación do Consorcio interuniversitario do SUG a compras e servizos comúns das tres universidades".
- Informar favorablemente a cesión temporal de equipos de Omron á Universidade de Vigo.
- Informar favorablemente a aprobación inicial da creación e participación da UVigo no capital social da empresa SPARC, S.L., promovida por persoal investigador da propia institución.
- Informar favorablemente sobre a proposta de convenio de colaboración coa Fundación Universidade de Vigo para o exercicio 2022, orientado a facilitar o achegamento do estudantado ao mercado laboral e á empregabilidade.
- Informar favorablemente sobre a presentación de solicitudes do Centro de Investigación Mariña (CIM), do Centro de Investigacións Biomédicas (CINBIO) e do Centro de Investigación en Tecnoloxías da Comunicación (AtlanTTic), consonte a normativa reguladora de aprobación de centros e institutos de investigación do SUG.
- Aprobar os prezos públicos para o curso 2022/2023, por servizos administrativos e académicos que afectan a titulacións oficiais e ao alumnado visitante.
- Aprobar os prezos públicos dos Obradoiros que se desenvolverán no curso 2022/2023 nos tres campus da UVigo.
- Darse por informada dos convenios asinados pola UVigo en abril e maio de 2022.
- Elevar informe favorable ao Pleno sobre o teito de gasto da Universidade de Vigo para o exercicio orzamentario de 2023.
- Elevar informe favorable ao Pleno para aprobar a proposta de orzamento da Universidade de Vigo para o exercicio de 2023.
- Aprobar para elevación ao Pleno o avance do orzamento do Consello Social para o exercicio de 2023.
- Informar favorablemente sobre a Oferta de Emprego Público do persoal docente e investigador (PDI) da Universidade de Vigo para o ano 2022.
- Aprobar a adhesión da UVigo á Rede ANEXXI de universidades para a realización de traballos científicos e técnicos que posibiliten a elaboración e publicación do "Atlas Nacional de España del siglo XXI".
- Darse por informada dos convenios asinados pola UVigo en novembro de 2022.
- Aprobar a aceptación pola Universidade de Vigo da doazón de equipos informáticos para uso de estudantes.

COMISIÓN DE ACTIVIDADES E SERVIZOS

PRINCIPAIS ACORDOS ADOPTADOS

A Comisión de Actividades e Servizos reuniuse no ano 2022 en tres ocasións, no Campus de Vigo. As sesións celebráronse o 22 de febreiro, o 26 de abril e o 4 de outubro.

ACORDOS

- Aprobar unha achega ao proxecto Clean Energy Ship, promovido polo alumnado da Escola de Enxeñaría de Telecomunicacións para a fabricación dunha embarcación solar.
- Aprobar unha axuda para a recollida de datos e a elaboración dun Barómetro para coñecer a empregabilidade sostible dos estudantes de mestrados da Universidade de Vigo.
- Aprobar unha aportación ao Observatorio de Persoas Tituladas, para a edición dixital do terceiro e último informe sobre o impacto laboral da COVID nas persoas tituladas pola UVigo, durante 2021.
- Aprobar a renovación da asignación para o mantemento e a actualización de contidos da páxina web do Consello Social en 2022.
- Aprobar unha aportación ao Instituto de Estudos Vigueses para actividades a desenvolver en 2022.
- Conceder unha axuda á Asociación de estudantes das escolas de enxeñaría de Vigo e Ourense, para organizar o Foro Tecnolóxico de Emprego.
- Aprobar unha aportación á Delegación de alumnos de Química para organizar un ciclo de conferencias co obxectivo de visibilizar o protagonismo das mulleres no ámbito científico e abrir perspectivas laborais.
- Aprobar unha aportación á Vicerreitoría de Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria, para elaborar, con carácter urxente, un estudo sobre a inserción laboral dos titulados pola UVigo en Grao e Máster, para participar no QS University Ranking.
- Aprobar unha axuda para a petición de apoio ás actividades e iniciativas a desenvolver pola Vicerreitoría do Campus de Pontevedra.
- Dar a súa conformidade á modificación parcial das Normas básicas para a concesión de axudas do Consello Social.
- Aprobar unha aportación para a organización da I Feira internacional EMPREGO in CAMPUS da UVigo, en colaboración coa Vicerreitoria de Captación de

Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria.

- Aprobar unha achega para a produción e distribución de material de acollida do alumnado da Universidade de Vigo no curso 2022/23, en colaboración coa Vicerreitoría de Comunicación e Relación Institucionais.
- Aprobar unha colaboración para achegar ao estudantado da Universidade de Vigo as habilidades de debate e oratoria, cara á organización en Vigo, e en alianza coa Liga española, do primeiro torneo de Debate universitario.
- Aprobar unha aportación para apoiar as xornadas internacionais "Xustiza e xénero", previstas no Campus de Ourense.
- Aprobar unha aportación para a edición e publicación do traballo "Ciudades educadoras", da pedagoga e doutora Laura López Atrio.
- Aprobar unha aportación á Asociación estudantil intercentros UVigo SpaceLab, para o proxecto de deseño, fabricación, posta en órbita e operación de pequenos satélites.
- Aprobar unha axuda para a difusión telemática de contido sobre a inserción dos titulados da Universidade de Vigo, dende o Observatorio de Persoas Tituladas.
- Aprobar a delegación no presidente do Consello Social da distribución previa das bolsas-colaboración para o curso 2022/2023, debendo dar conta da resolución na primeira reunión da comisión ou do pleno que se convoque.
- Aprobar, a petición da Vicerreitoría de Estudantado e Empregabilidade, unha aportación para financiar unha enquisa sobre a inserción laboral dos egresados nas titulacións de Grao e Mestrado universitario, da promoción 2019/2020.
- Aprobar unha aportación para a actualización do estudo promovido polo Consello Social para medir o impacto e o retorno económico e social da actividade da Universidade de Vigo no territorio, en conxunto e en cada un dos tres campus.
- Aprobar o apoio económico que se solicita para a elaboración do Plan de Responsabilidade Social da Universidade de Vigo.
- Aprobar a participación do Consello Social na convocatoria "Ourense rural", promovida pola Universidade de Vigo para o curso 2022/2023 no Campus de Ourense.
- Aprobar unha asignación do Consello Social para a promoción e difusión das VIII Xornadas de automatización industrial (JAI 2022), organizadas pola Escola de Enxeñaría Industrial de Vigo.
- Aprobar unha aportación ao grupo de investigación HI19 da Universidade de Vigo, para a organización da International Workshop "Advancing code-switching research", na Facultade de Filoloxía e Tradución.
- Aprobar unha axuda para levar a cabo as Xornadas "O entorno dixital e a cooperación entre administracións tributarias".
- Aprobar unha axuda para a celebración do "I Ciclo de conferencias de métodos e técnicas de investigación cualitativa en Ciencias Sociais".
- Aprobar unha contribución para a organización das "IX Xornadas sobre cuestións prácticas do proceso civil", previstas en Vigo.
- Aprobar unha aportación á Delegación do alumnado da Escola de Enxeñaría Industrial, para reunir en Vigo ao Congreso estatal da Asociación de representantes de alumnos de enxeñarías.
- Aprobar unha axuda para colaborar no patrocinio da undécima edición de EDUGAL (Salón de educación e formación de Galicia), previsto en Pontevedra.
- Aprobar as tarifas por actividades deportivas na Universidade de Vigo, exencións e descontos, para o curso 2022-2023.
- Aprobar a modificación dos prezos de matrícula do curso de formación universitaria "Negociación colectiva e individual no ámbito laboral".

ORZAMENTOS PARA 2023

O MODELO ESTÁ A MUDAR

I. NORMATIVA

A) Nacional:

A recentemente publicada Lei Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario establece no seu artigo 47. El Consello Social o seguinte:

> *4. Para o axeitado cumprimento das súas funcións, o Consello Social disporá dunha organización de apoio con recursos suficientes. A lei que estableza a súa composición e funcionamento poderá contemplar a dotación dun orzamento propio do Consello Social, así como a súa xestión económico-orzamentaria con carácter autónomo.*

B) Autonómica

A Lei 6/2013, do 13 de xuño, do Sistema universitario de Galicia sinala no artigo 86.1) que *o Consello Social xestionará a súa partida orzamentaria específica, que guiará dentro dos orzamentos da universidade, e nela garantirase en todo caso a suficiencia dos recursos asignados par o cumprimento das súas funcións. Para estes efectos, o plan de financiamento das universidades do SUG establecerá unha dotación económica nominativa.* O artigo 86.2) recolle que *cada universidade garantirá que o seu Consello Social dispoña do persoal de administración*

e servicios axeitado para o seu funcionamento, e establecerá, en todo caso, a figura do secretario ou da secretaria do Consello Social.

O Plan Galego de Financiamento Universitario 2022-2026 estrutúrase do seguinte xeito:

CUSTES ASOCIADOS AO FUNCIONAMENTO DO SUG (4)	Contías derivadas do cumprimento de obxectivos funcionais de: - Centros asociados da UNED en Galicia - Axencia para a Calidade do SUG (ACSUG) - Consellos sociais

C) Propia

Tamén o Regulamento de organización e funcionamento do CS contempla ás seguintes disposicións ó respecto:

Artigo 31.1) O Consello Social disporá anualmente do seu propio orzamento incluído no proxecto de orzamentos da UVigo nunha partida específica. Este comprenderá o crédito preciso para atender as necesidades de persoal e os medios materiais que demande o correcto funcionamento dos seus servizos.

Artigo 31.2) O Pleno, tras proposta da presidencia, coñecerá o orzamento do CS e a súa posterior liquidación.

Artigo 31.3) O CS terá independencia para xestionar os seus recursos económicos.

Asemade, o artigo 32 incide na conformación e nomeamento da estructura administrativa do Consello Social, a independencia organizativa e a posibilidade de contar con asesoramento externo de expertos ou profesionais, con cargo ó seu orzamento, así como a obriga das infraestuturas técnicas e organizativas da UVigo de prestarlle asistencia, apoio e información.



O orzamento do Consello Social permanece invariable os últimos exercicios, se ben sigue a ser o máis elevado do SVG. Na imaxe, asistentes ao pleno convocado en Ourense.

II. PREVISIÓNS E OBXECTIVOS

O orzamento do Consello Social para 2023 mantense en 367.850 euros por decimoprimeiro exercicio consecutivo. Os ingresos proceden da aportación da Xunta de Galicia (200.000 euros), dentro do seu compromiso dos Consellos Sociais das tres universidades galegas, e da Universidade de Vigo que cubre a cantidade restante.

En cada exercicio incorpórase a maiores ó orzamento do CS unha partida da Conferencia de Consellos Sociais de España, en cantidades que varían segundo as actividades desenvolvidas conxuntamente, e que para o vindeiro exercicio se prevé que oscile entre os 10.000 e os 12.000 euros, para a organización en Vigo dunhas Xornadas da Conferencia de Consellos Sociais de España (CCS), previstas para o mes de abril.

No apartado de gastos, con respecto a 2021, rexístrase un transvase de recursos (25.000 euros) que pasan do capítulo 4 ó capítulo 2, para atender iniciativas referidas a egresados, alumnos procedentes doutros países e apertura de foros de coñecemento cara á sociedade, así como necesidades dos estudantes nun contexto que continua a ser excepcionalmente adverso. As partidas principais siguen a ser Estudos e traballos técnicos, con especial atención ós estudos e enquisas periódicas sobre os egresados da UVigo en todo o mundo, para coñecer a súa situación laboral, profesional e persoal. Tamén para atender iniciativas de consolidación e dinamización da Comunidade Alumni.

Outra partida destacada é a de Cursos, conferencias e seminarios (para atender os patrocinios e axudas a actividades que conectan a universidade ca sociedade). Con carácter xeral, aprécianse variacións nas partidas Atencións protocolarias (que segue a descender) e Edicións e publicacións (que sube lixeiramente).

A maior parte do gasto materialízase nos acordos adoptados pola Comisión de Actividades e Servicios, que en 2022 concedeu axudas por importe de 228.498 euros (por encima del 60% del total), para iniciativas orientadas a apoiar a visibilización da universidade e mesmo a transferencia de coñecemento, as iniciativas e proxectos desenvolvidos polos estudantes e as aportacións a traballos e convocatorias vencelladas á Transparencia e á responsabilidade social.

III. OS DATOS, EN CONTEXTO

Respecto ao orzamento da UVigo para 2022 representou unha porcentaxe do 0,184%. Para 2020 este indicador baixou ó 0,188%, a causa do histórico incremento orzamentario da universidade nese exercicio. En 2021 situouse no 0,198%, e nese mesmo ano, o caso do Consello Social de Santiago representou un 0,079%, e en A Coruña foi do 0,152%. Nestes dous Consellos, os recursos proceden exclusivamente da Xunta de Galicia. A estimación para 2023 sitúa o orzamento do Consello Social nun 0,161% respecto ó da Uvigo.

IV. PECHE ANUAL E MEDIOS

No tocante o peche orzamentario do Consello Social, 2019 rematou con un nivel de execución do 88,3%. Os anos posteriores víronse afectados pola situación xeral debido a paralización de actividades e a suspensión dalgunhas axudas a actividades que non se poideron levar a cabo. A liquidación do exercicio 2022 mostra que a execución deste último exercicio acadou o 82,27% deixando sen executar a cifra de 65.207,43 euros. Esta cifra que supón un 17,73% non se puido executar debido ao axuste de determinados gastos correntes e as datas de peche que implican que parte do gasto previsto para o peche do exercicio 2022 se impute ao orzamento 2023.

Para exercer as funcións, competencias e cometidos que ten encomendadas o CS, o orzamento correspondese co desenvolvemento dos principais eixos recollidos no Plan de actuacións para 2023, abrindo liñas de colaboración, cooperación, interlocución, achegamento e difusión, principalmente con colectivos sociais, estudiantís, empresariais, egresados, investigadores, profesionais e ca actividade da comunidade universitaria e a sociedade no seu conxunto.

Co orzamento que se presenta, o Consello Social desenvolve a súa labor con picos de acusada insuficiencia de persoal, que se producen cada ano en períodos máis longos do exercicio, polo que se están a manter xestións e conversacións para adaptar os recursos as novas necesidades do día a día.

EXECUCIÓN ORZAMENTARIA DO CONSELLO SOCIAL: EXERCICIO 2022		
CRÉDITO INICIAL	**367.850,00 €**	
Modificacións de créditos positivas	0,00 €	
Modificacións de créditos negativas	0,00 €	
CRÉDITO DEFINITIVO	**367.850,00 €**	
Saldo Obrigacións recoñecidas (O)	286.069,00 €	77,77%
Saldo Créditos Comprometidos (AD)	16.573,52 €	4,51%
Saldo Créditos Retidos (RC)	0,00 €	0,00%
CRÉDITO DISPOÑIBLE	**65.207,43 €**	**17,73%**
EXECUCIÓN DO ORZAMENTO	**302.642,57**	**82,27%**

REUNIÓNS E COMPARECENCIAS

CONVOCATORIAS OFICIAIS. CONFERENCIA CONSELLOS SOCIAIS.

XORNADAS DE PRESIDENTES E SECRETARIOS DOS CONSELLOS SOCIAIS DAS UNIVERSIDADES ESPAÑOLAS

XORNADAS EN GRAN CANARIA. 7-8 DE XULLO

Xornadas organizadas polo Consello Social da Universidade das Palmas de Gran Canaria, celebradas en Maspalomas, coa colaboración da Conferencia de Consellos Sociais das universidades españolas, ás que asistiron o presidente e o secretario do Consello Social da Universidade de Vigo.

Programa do curso "Fondos Next Generation UE para la recuperación europea y medidas para la detección del fraude ligadas a su recepción: una obligación para las universidades públicas":

XOVES 7

15:30h Recepción dos participantes.

16:00h Apertura das xornadas.

Ángel Tristán Pimienta, Presidente do Consello Social da ULPGC.

Lluís Serra Majem, Reitor Magnífico da Universidade de Las Palmas de Gran Canaria.

Antonio Abril Abadín, Presidente da Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.



Imaxe dunha das sesións convocados en Las Palmas para abordar a incidencia dos fondos Next Generation nas universidades.

Luis Antonio Padua Ortiz de Mendívil Zorrilla, Excmo. Sr. Conselleiro do Tribunal de Contas para a fiscalización das Comunidades Autónomas e Cidades Autónomas, así como das entidades do sector público autonómico.

Pedro Pacheco González, Excmo. Sr. Presidente da Audiencia de Contas de Canarias.

Manuel Ramírez Sánchez, Ilmo. Sr. Director Xeral de Universidades do Goberno de Canarias.

María Elena Espino Santana, Ilma. Sra. Concelleira de Cultura, Patrimonio Histórico e Desenvolvemento Local do Concello de San Bartolomé de Tirajana.

16:30h O Tribunal de Contas e o control dos fondos de recuperación nas universidades españolas.

Luis Antonio Padua Ortiz de Mendívil Zorrilla, Excmo. Sr. Conselleiro do Tribunal de Contas para a fiscalización das Comunidades Autónomas e Cidades Autónomas, así como das entidades do sector público autonómico.

*Presenta: **Antonio Abril Abadín**, Presidente da Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.*

17:00h Fondos europeos e desafíos para o Sistema Universitario Español (SUE).

Teresa Riesgo Alcaide, Ilma. Sra. Secretaria Xeral de Innovación do Ministerio de Ciencia e Innovación do Goberno de España.

José Manuel Pingarrón Carrazón, Ilmo. Sr. Secretario Xeral de Universidades do Ministerio de Universidades do Goberno de España.

Antonio López Díaz, Reitor Magnífico da Universidade de Santiago de Compostela.

*Presenta e modera: **Manuel Ramírez Sánchez**, Ilmo. Sr. Director Xeral de Universidades do Goberno de Canarias.*

18:45h Canarias Importa, un modelo para planificar o uso dos fondos europeos en Canarias.

Francisco Rubio Royo, Reitor Honorario da Universidade de Las Palmas de Gran Canaria e coordinador do Proxecto Canarias Importa por encargo do Consello Social da ULPGC.

Edu William Secin, empresario, director de Canarias Living Lab e Profesor Asociado Doctor da ULPGC.

*Presenta e modera: **Jesús León Lima**, Expresidente do Consello Social da ULPGC.*

19:45h Fin da sesión.

VENRES 8

09:00h O papel do control externo na prevención e detección do fraude.

Roberto Fernández Llera, Excmo. Sr. Síndico Maior da Sindicatura de Contas do Principado de Asturias.

Alfonso Peña Ochoa, Excmo. Sr. Presidente da Cámara de Contas de Aragón.

Simón Rego Vilar, Excmo. Sr. Conselleiro do Área de Corporacións do Consello de Contas de Galicia.

*Presenta e modera: **Pedro Pacheco González**, Excmo. Sr. Presidente da Audiencia de Contas de Canarias.*

11:00h O papel do control interno na prevención e detección do fraude.

Alberto Gil Costa, Xerente da Universidade de Zaragoza.

Roberto Moreno Díaz, Xerente da Universidade de Las Palmas de Gran Canaria.

Alberto Tejero Navarro, Vice-xerente de Organización da Universidade de Cádiz.

*Presenta e modera: **Miguel Ángel Acosta Rodríguez**, Secretario do Consello Social da Universidade de Las Palmas de Gran Canaria e Secretario Xeral da Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.*

12:00h Radiografía do control interno das universidades públicas españolas a través dos informes das Institucións de Control Externo.

Miguel Ángel Acosta Rodríguez, Secretario Xeral da Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.

Pilar Muñoz Martínez, Directora Técnica Operativa da Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.

*Presenta: **José Carlos Naranjo Sintes**, Vicepresidente do Consello Social da ULPGC, expresidente da Audiencia de Contas de Canarias (1995-2001) e Conselleiro-Auditor da Audiencia de Contas de Canarias (1992-2018).*

13:00h Utilización dos fondos de recuperación para un novo modelo de cohesión social en Europa.

Juan Ignacio González Bastero, Principal Manager. European Court of Auditors.

*Presenta: **Luis Javier Cepedano Valdeón**, Presidente do Consello Social da Universidade de León e Presidente da Comisión Económica da Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.*

13:45h Clausura das Xornadas.

Ángel Tristán Pimienta, Presidente do Consello Social da ULPGC.

Lluís Serra Majem, Reitor Magnífico da Universidade de Las Palmas de Gran Canaria.

Antonio Abril Abadín, Presidente da Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.

Manuel Ramírez Sánchez, Ilmo. Sr. Director Xeral de Universidades do Goberno de Canarias.

Concepción Narváez Vega, Ilma. Sra. Alcaldesa de San Bartolomé de Tirajana.

XORNADAS EN PAMPLONA. 25-26 DE OUTUBRO.

Xornadas organizadas polo Consello Social da Universidade Pública de Navarra, celebradas en Pamplona, coa colaboración da Conferencia de Consellos Sociais das universidades españolas, ás que asistiron o presi-

dente –como conferenciante– e o secretario do Consello Social da Universidade de Vigo.

Programa das xornadas "Diálogos sobre futuro, talento y desarrollo: el Consejo Social y la apertura de la universidad al entorno":

25 DE OUTUBRO, MARTES

15.30h Recepción de asistentes.

15.40h Apertura das xornadas.

Juan Cruz Cigudosa García, Conselleiro de Universidade, Innovación e Transformación Dixital, Goberno de Navarra.

Ramón Gonzalo García, Reitor, Universidade Pública de Navarra.

Antonio Abril Abadín, Presidente, Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.

Javier Vidorreta Salillas, Presidente, Consello Social, Universidade Pública de Navarra.

16.00h Ponencia.

Daniel Innerarity Grau, Ikerbasque, UPV/EHU, Globernance. Chair AI&DEM STG European University Institute Florence.

16.15h A xestión polos Consellos Sociais das relacións Universidade Sociedade: algúns modelos.

*Modera: **Concepción Yoldi García**, Vicepresidenta, Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas.*

Antonio Abril Abadín, Presidente do Consello Social, Universidade da Coruña.

Antonio Huertas Mejías, Presidente do Consello Social, Universidade de Extremadura.

Montserrat Guàrdia Güell, Presidenta do Consell Social, Universitat Politècnica de Catalunya.

Francisco Rubio Royo, Reitor Honorario, Universidade de Las Palmas de Gran Canaria.

Javier Vidorreta Salillas, Presidente do Consello Social, Universidade Pública de Navarra.

18.15h Mesas de traballo.

Os graos e mestrados duais.

*Modera: **Juan Carlos Tejeda Hisado**, Director do Departamento de Educación e Formación na CEOE.*

Erlantz Allur Aramburu, Directora de Prácticas, Formación Dual y Empleabilidad, Universidade do País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea.

Javier Iradiel Ibañez, Responsable de Proxectos, Confederación Empresarial Navarra.

Alberto Lalana Esain, Responsable de Formación y Desarrollo, Volkswagen Navarra.

Comunicación e relacións institucionais.

*Modera: **Miguel Moreno Ariztegui**, Director Xeral de Comunicación e Relacións Institucionais, Goberno de Navarra.*

Teresa Herrera Vidarte, Delegada territorial en Huelva de Turismo, Cultura y Deporte, Vocal do Consello Social, Universidade de Huelva.

Ernesto Pedrosa Silva, Presidente do Consello Social, Universidade de Vigo.

Ladislao de Arriba Azcona, antigo Presidente do Consello Social, Universidade de Oviedo, Presidente de Estudio de Comunicación.

Conexión da Universidade coa Educación Básica e a Formación Profesional.

*Modera: **Manuel Martín Iglesias**, Presidente do Consello Escolar de Navarra.*

David Benito Pertusa, Director do Centro Superior de Innovación Educativa, Universidade Pública de Navarra.

Sonia Moncalvillo Coracho, Directora, Instituto de FP EL ZOCO de Córdoba.

Boris Mir Pons, Director, La mirada pedagógica.

19.30h Fin da sesión.

26 DE OUTUBRO, MÉRCORES

9.00h Mesas de traballo.

A creación de cátedras de empresa e institucionais.

*Modera: **Javier Fernández Valdivielso**, Director Xeral, Fundación Caja Navarra.*

Mariano Casanova Navarro, secretario do Consello Social, Universitat Politècnica de Valencia.

Miguel Ángel Acosta Rodríguez, Secretario do Consello Social, Universidade de Las Palmas de Gran Canaria.

Joaquín Pérez Vázquez y **José María Gómez Gras**, Presidente e Secretario do Consello Social, Universidade Miguel Hernández.

A adaptación da oferta formativa á necesidade do entorno.

*Modera: **Ana Burusco Juandeaburre**, Directora Xeral de Universidades, Goberno de Navarra.*

Inmaculada Farran Blanch, Vicerreitora de Ensinos, Universidade Pública de Navarra.

Enrique Fernández Redondo, Delegado do Reitor no Grupo Educativo Nebrija.

María Villarroya Gaudó, Directora do Secretariado de Internacionalización, Universidade de Zaragoza.

Transferencia de tecnoloxía ás empresas e impulso de spinoffs.

*Modera: **Fermín Albadalejo Cabada**, presidente de CEAJE.*

María Zubeldía Díaz, Director Entrepreneurship Centre, University of Oxford.

Fernando Chacón Giménez, Vocal-Secretario do Consello Social, Universidade de Córdoba.

Ángela González Moreno, Vicerreitora de Innovación, Emprego e Emprendemento, Universidade de Castilla La Mancha.

10.30h Intervención en remoto do Ministro de Universidades, Joan Subirats Humet.

*Modera: **Julio Lage González**, Presidente, Comisión de Transferencia e Relacións coa Sociedade da Conferencia de Consellos Sociais das Universidades españolas.*

11.00h Traslado ao pavillón Navarra Arena.

12.00h O Mundo que ven V.

*Apertura: **Javier Vidorreta Salillas**, Presidente do Consello Social da Universidade Pública de Navarra.*

*Presenta e modera: **Joaquín Sevilla Moroder**, Director da Cátedra Laboral Kutxa de divulgación do coñecemento e cultura científica, Universidade Pública de Navarra.*

XORNADAS EN SEVILLA. 24-25 DE NOVEMBRO.

Xornadas organizadas polo Consello Social da Universidade Pablo de Olavide de Sevilla, celebradas en Sevilla, coa colaboración da Conferencia de Consellos Sociais das universidades españolas, ás que asistiu o presidente do Consello Social da Universidade de Vigo.

Programa das xornadas "La cooperación universidad-empresa y la transferencia de conocimientos":

24 DE NOVEMBRO

16:30h Inauguración

Francisco Oliva Blázquez. Reitor da Universidade Pablo de Olavide.

José Carlos Gómez Villamandos, Conselleiro de Universidade, Investigación e Innovación da Junta de Andalucía.

Concepción Yoldi García. Vicepresidenta da Conferencia de Consellos Sociais de Universidades Españolas e Presidenta do Consello Social da Universidade de Sevilla.

Rocío Reinoso Cuevas. Presidenta do Consello Social da Universidade Pablo de Olavide e Presidenta do Foro Andalucía de Consellos Sociais.

17:15h Conferencia Inaugural:

O impacto da cooperación universidade-empresa na sociedade actual.

Ponente: **José Daniel Barquero Cabrero**. CEO Strategic Economic Relations – SER. Catedrático en Economía e Empresa. Doutor en C.C. Económicas, C.C. Sociales y Jurídicas. Académico de Número das Reales Academias RACEF e RAED.

*Presenta: **Rocío Reinoso Cuevas**. Presidenta Foro dos Consellos Sociais de Universidades Públicas de Andalucía e Presidenta do Consello Social da Universidade Pablo de Olavide.*

18:15 a 19:45 Ponencias.

25 DE NOVEMBRO

09:30h Mesa Redonda:

¿Cómo dar un salto de calidad en materia de cooperación universidade-empresa y transferencia en España?.

*Presenta e modera: **Francisco Muñoz Usano**. Presidente do Consello Social da Universidade de Córdoba. Vicepresidente do Foro dos Consellos Sociais de Universidades Públicas de Andalucía.*

Participantes: **Víctor A. Bañuls Silvera**. Catedrático do Departamento de Organización de Empresas e marketing, Área de Organización de Empresas, da Universidade Pablo de Olavide.

Rosario Jiménez Rodríguez. Directora Técnica da Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación (OTRI) na Universidade Pablo de Olavide.

Laura Lechuga Gómez. Profesora de Investigación do Consello Superior de Investigacións Científicas (CSIC). É líder do grupo de Nanobiosensores e Aplicacións Bioanalíticas do Instituto Catalán de Nanociencia e Nanotecnoloxía (ICN2).

Manuel J. Muñoz Ruíz. Profesor Titular de Universidade do Departamento de Bioloxía Molecular e Enxeñaría Bioquímica, da Área de Xénetica da Universidade Pablo de Olavide.

11:30h Mesa Redonda:

Cooperación universidad-empresa.

Presenta e modera: Rafael Cremades Morales. Conseeiro-secretario do Consello Social da Universidade Pablo de Olavide, de Sevilla.

Participantes: **Belén Díaz Díaz**. Directora Académica de Santander Financial Institute (SANFI) e Profesora Titular de Economía Financiera. Universidade de Cantabria.

*Presenta e modera: **Joan Corominas Guerin**. Presidente do Consello Social da Universidade de Barcelona.*

A contribución social universidade-empresa desde un punto de vista global.

Ponente: **Alep Blancas**. Consultora en Innovative Futures Institute e UNESCO IESALC.

A cooperación universidade-empresa en España en perspectiva comparada con Europa.

Ponente: **Cecilia Kindelán**. Doutora en Comunicación. Licenciada en Periodismo y en Dereito. Máster en Comunicación Corporativa e Máster en Comunicación e Arte. Profesora de ESIC Marketing & Business School.

Os indicadores de investigación e de transferencia de coñecementos en España á luz dos informes da Fundación CYD.

Ponente: **Martí Parellada**. Catedrático emérito da Universidade de Barcelona e asesor da Fundación CYD.

Miguel Rus Palacios. Presidente da Confederación de Empresarios de Sevilla.

Rafael Sánchez Durán. Director General de Endesa en Andalucía, Extremadura, Ceuta y Melilla.

Joaquín Segovia Alonso. Director Territorio Sur en Telefónica.

13:00h Clausura.

Francisco Oliva Blázquez, Reitor da Universidade Pablo de Olavide.

Antonio Abril Abadín. Presidente Conferencia de Consellos Sociais de Universidades Españolas e Presidente do Consello Social da Universidade de A Coruña.

Rocío Reinoso Cuevas. Presidenta do Consello Social da Universidade Pablo de Olavide e Presidenta do Foro Andalucía de Consellos Sociais.

ASEMBLEA XERAL DA ASOCIACIÓN CCSU

Asembleas Xerais da Asociación Conferencia de Consellos Sociais das Universidades Españolas, con asistencia de representación do Consello Social da UVigo e nas que se abordaron, entre outros, os seguintes asuntos:

25 de febreiro, de carácter extraordinario:

O presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu de xeito presencial e o secretario participou a través de videoconferencia:

- *Presentación de la Memoria de Gestión de la CCS 2018-21.*
- *Constitución de la Mesa Electoral contemplada en el artículo 10.1 de las Normas Electorales para la elección del Presidente, Vicepresidentes y resto del Comité Ejecutivo de la Conferencia.*
- *Acuerdos que procedan en torno a la elección del Presidente, Vicepresidentes y resto del Comité Ejecutivo de la Conferencia.*
- *Intervención del presidente electo.*
- *Informe sobre el anteproyecto de Ley Orgánica del Sistema Universitario.*
- *Informe sobre el anteproyecto de Ley por la que se modica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.*



Asistentes a reunión da Conferencia convocada en febreiro.

28 de setembro, de carácter extraordinario:

O presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu de xeito presencial:

- *Informe sobre la tramitación parlamentaria del proyecto de Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU). Acuerdos que procedan.*

15 de decembro, de carácter ordinario:

O secretario asistiu de xeito presencial:

- *Informe sobre la tramitación parlamentaria del pro-*

yecto de Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU). Acuerdos que procedan.

- *Presentación y aprobación, si procede, del presupuesto de la Conferencia para el ejercicio económico 2023.*

COMISIÓN ACADÉMICA DA CCS

O presidente do Consello Social, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu á reunión celebrada o 16 de novembro, na que se abordaron, entre outros, os seguintes asuntos:

- *Acuerdos que procedan en torno a la rama de un convenio a suscribir entre REDFUE y la CCS para la realización de un análisis de las competencias más demandadas.*
- *Presentación, por el director de la AQU de Catalunya Dr. Jaume Valls Pasola, de los estudios que aportan información al sistema universitario sobre la adecuación de la formación universitaria a las demandas del mercado laboral: estudio sobre la inserción laboral de los titulados y estudios de opinión de los empleadores.*
- *Análisis del proyecto de Ley relacionado con el estatuto del becario (Estatuto de las personas en formación práctica en el ámbito de la empresa) a cargo de la directora de relaciones laborales de CEOE, doña Rosa Santos.*

COMISIÓN ECONÓMICA DA CCS

O presidente do Consello Social, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu ás seguintes reunións nas que se abordaron, entre outros, os seguintes asuntos:

22 de xuño, presencial:

- *Informe sobre las Cuentas Anuales de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas correspondiente al ejercicio económico 2021. Acuerdos que procedan.*
- *Informe sobre los aspectos de índole económico contemplados en el anteproyecto de Ley Orgánica del Sistema Universitario.*

15 de novembro, presencial:

- *Seguimiento de las cuentas de la CCS correspondientes al ejercicio económico corriente.*
- *Presentación del Presupuesto de la Conferencia de Consejos Sociales para el ejercicio económico 2023. Acuerdos que procedan.*
- *Informe sobre los aspectos de índole económico contemplados en el proyecto de Ley Orgánica del Sistema Universitario y enmiendas presentadas por los grupos parlamentarios.*



Vista da reunión da Comisión económica celebrada en xuño.

XORNADA TÉCNICA DE SECRETARIOS DA CCS

O secretario do Consello Social, **Ignacio Rodríguez Iglesias**, asistiu á Xornada técnica de secretarios de Consellos Sociais celebrada os días 26 e 27 de maio en Valencia.

26 de maio

Comisión Sectorial de secretarios de Consejos Sociales

Celebrouse o **Pleno da Comisión sectorial de secretarios**, no que se trataron, entre outros, os seguintes asuntos:

- *Informe de la Presidenta de la Comisión de Secretarios.*
- *Informe del Secretario General de la Conferencia.*
- *Elecciones a la Presidencia y al Comité Ejecutivo de la Comisión de Secretarios de Consejos Sociales.*

27 de maio

Plan antifraude para las universidades.

Manuel Pérez Fabra, Director del Gabinete de Auditoría y Control Interno de la Universidad de Cádiz.

Beatriz Montes Sebastián, Letrada de la Universitat Politècnica de València.

Antonio Arias Rodríguez, Jefe del Servicio de Organización Administrativa de Universidad de Oviedo.

Buenas prácticas en las relaciones Universidad-Empresa. El caso de la Fundación ADEIT.

Juan Manuel Penín López-Terradas, Director Gerente de la Fundación Universidad Empresa de la Universitat de València (ADEIT).

CONSELLO ASESOR DA FEDERACIÓN ALUMNI-ESPAÑA



Ernesto Pedrosa, durante unha ponencia presentada na reunión da Federación Alumni-España, sobre comunicación, universidade e antigos alumnos.

O presidente do Consello Social, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu á reunión celebrada o 18 de outubro no salón de actos da Facultade de Educación da UNED en Madrid, na que se trataron, entre outros, os seguintes asuntos:

- *Informe del presidente de la Federación ALUMNI ESPAÑA.*
- *Informe del presidente del Consejo Asesor.*
- *Propuestas y recomendaciones del Consejo Asesor para la Federación ALUMNI ESPAÑA.*
- *El papel que juega Alumni en la ley universitaria.*

CONVOCATORIAS OFICIAIS. GALICIA

CONSELLO GALEGO DE UNIVERSIDADES

O presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu ás sesións do Pleno do Consello Galego de Universidades nas que se abordaron, entre outros asuntos, os que seguen:

8 de febreiro

- Asuntos para coñecemento:
  - *Normativa publicada.*
  - *Convocatorias de prazas profesorado universitario contratado.*
- Informe sobre a proposta de revogación de titulacións oficiais de grao, máster universitario e programas de doutoramento nas universidades da Coruña, Santiago de Compostela e Vigo no curso 2021/22.
- Informe sobre o cambio de denominación da Escola Universitaria de Estudos Empresariais da Universidade de Vigo por Facultade de Comercio.
- Informe sobre a creación de centros na Universidade de Vigo: Facultade de Deseño, Facultade de Relacións Internacionais e Facultade de Dirección e Xestión Pública.
- Informe sobre a desadscrición do centro IESIDE da Universidade de Vigo.
- Informe sobre a creación de centros na Universidade Intercontinental da Empresa (UIE): Facultade de Administración de Empresas e Dereito e Facultade de Enxeñaría e Tecnoloxía Empresarial.
- Informes sobre a aprobación de centros de investigación no Sistema universitario de Galicia: Centro de Investigacións Científicas Avanzadas (CICA) da UDC e Centro en Tecnoloxías da Información e as Comunicacións (CITIC) da UDC.
- Informe de designación de representantes das universidades públicas do SUG, no Consello Galego de Cooperación para o Desenvolvemento (Congacode) e no Consello da Cultura Galega.
- Información sobre as propostas de titulacións presentadas na SXU para envío a verificación.

10 de xuño

- Asuntos para coñecemento:
  - *Normativa publicada.*
  - *Convocatorias de prazas profesorado universitario contratado.*
- Informe sobre o proxecto de Decreto polo que se fixan os prezos públicos pola prestación de servizos académicos e administrativos nas universidades do Sistema Universitario de Galicia para o curso académico 2022/23.
- Informe sobre o proxecto de Decreto polo que se autoriza o inicio de actividades, a desadscrición de IESIDE da Universidade de Vigo, a creación da Facultade de Administración de Empresas e Dereito e a Facultade de Enxeñaría e Tecnoloxía Empresarial e a aprobación das normas de organización e funcionamento da UIE.
- Informe sobre autorización de implantación de ensinanzas universitarias oficiais de grao, máster universitario e doutoramento, nas universidades públicas e privadas, para o curso 2022/23.
- Informe sobre o proxecto de Decreto polo que se procede ao cambio de denominación da Escola Técnica Superior de Enxeñeiros de Camiños, Canais e Portos da Universidade da Coruña.
- Informe sobre o proxecto de decreto polo que se modifica o Decreto 6/2018, do 11 de xaneiro, polo que se aproban os Estatutos da ACSUG.

- Informe sobre a designación de representantes das universidades públicas de Galicia nos seguintes órganos:

13 de decembro

- Asuntos para coñecemento:
  - *Normativa publicada.*
  - *Convocatorias de prazas profesorado universitario contratado.*
- Informe sobre a proposta de revogación de titulacións oficiais de grao e máster universitario nas universidades da Coruña e Santiago de Compostela no curso 2022-2023.
- Informe sobre o cambio de denominación da Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación da Universidade de Vigo.
- Informe sobre a aprobación de Centros de Investigación do Sistema universitario de Galicia de acordo co procedemento xeral previsto na Orde do 26 de marzo de 2021 pola que se regula o procedemento de aprobación de centros e institutos de investigación do Sistema universitario de Galicia:
  - *UDC- Centro de Investigación en Tecnoloxías Navais e Industriais (CITENI).*
  - *USC- Centro Interdisciplinar de Investigación en Tecnoloxías Ambientais (CRETUS).*
  - *USC- Instituto de Materiais (IMATUS).*
- 6. Informe sobre a aprobación de Centros de Investigación do sistema universitario de Galicia de acordo co procedemento sinalado na disposición transitoria única da Orde de 26 de marzo de 2021 pola que se regula o procedemento de aprobación de centros e institutos de investigación do Sistema universitario de Galicia:
  - *Axencia Galega de Innovación.*
  - *Consello de Cooperación Bibliotecaria de Galicia.*
  - *Xunta Consultiva de Contratación Administrativa da Comunidade Autónoma de Galicia.*
  - *USC.- Centro Singular de Investigación en Química Biolóxica e Materiais Moleculares (CIQUS).*
  - *USC.- Centro Singular de Investigación en Medicina Molecular e Enfermidades Crónicas (CIMUS).*
  - *USC.- Centro Singular de Investigación en Tecnoloxías Intelixentes (CITIUS).*
  - *UVigo.- Centro de Investigacións Biomédicas (CINBIO).*
  - *UVigo.- Centro de Investigación Mariña (CIM).*
  - *UVigo.- Centro de Investigacións en Tecnoloxías de Telecomunicación (atlanTTic).*
- Información sobre as propostas de titulacións presentadas na SXU para envío a verificación.
- Información sobre a incorporación dun modelo de formación dual no Sistema universitario de Galicia.

CONSELLO REITOR DO CONSORCIO AXENCIA PARA A CALIDADE DO SISTEMA UNIVERSITARIO DE GALICIA (ACSUG)

O presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, asistiu ás seguintes reunións do Consello Reitor da ACSUG nas que se abordaron, entre outros asuntos, os que seguen:

19 de xullo

- Cambio da sede social.
- Convenios con outras institucións.
- Cesión do inmobilizado da sede de Lamas de Abade.
- Asuntos económicos:
  - *Contas anuais do exercicio 2021.*
  - *Inventario do inmobilizado a 31.12.2021.*

- *Anteproxecto de orzamentos do exercicio 2023 (PAIF).*
- *Sistema de Xestión Interno:*
- *Informe anual de 2021 de revisión do Sistema de Xestión.*
- *Resumo do Sistema de Xestión do primeiro semestre de 2022.*

22 de decembro

- Nomeamento/renovación de membros dos órganos colexiados.
- Convocatoria do proceso selectivo extraordinario de estabilización derivado da Lei 20/2021.
- Convenios con outras institucións.
- Planificación de actividades 2023.
- Proxecto de orzamentos do exercicio 2023 (PAIF).
- Honorarios dos membros dos Comités de Asesores Externos.
- Resumo do Sistema de Xestión do segundo semestre de 2022.

CONVOCATORIAS OFICIAIS. VIGO

PADROADO DA FUNDACIÓN DA UNIVERSIDADE DE VIGO - FUVI

O presidente, **Ernesto Pedrosa Silva**, participou nas seguintes xuntanzas do Padroado da Fundación da Universidade de Vigo, para abordar os seguintes asuntos, entre outros:

13 de setembro

- Cese e aceptación de patróns natos da fundación.
- Aprobación, se procede, da proposta de outorgamento e delegación de poderes da Fundación.
- Informe da dirección: encargos de xestión; doazóns; oferta académica do CdL; outras xestións e actividades.
- Informe, e validación no seu caso, de actuacións en materia laboral: convocatoria de profesorado de español; bolsa área de imaxe; actuacións en relación á inadmisión do recurso de casación do persoal de comunicación; baixas persoal de prácticas e administración e outros asuntos ordinarios.

RESUMO DE ACTIVIDADES
ASISTENCIA A OUTROS ACTOS



As vicerreitoras Belén Rubio, Mónica Valderrama e Natalia Caparrini, Ernesto Pedrosa e o reitor Manuel Reigosa.

28.01.2022 O presidente asistiu ao acto académico da festividade de San Tomé de Aquino, no salón de actos da Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais de Vigo.

18.02.2022 O presidente estivo no acto da firma do Plan de financiamento do Sistema Universitario de Galicia, en Santiago de Compostela.

01.03.2022 O presidente asistiu á entrega dos Premios Fin de Carreira de Galicia na Cidade da Cultura, Santiago de Compostela.

09.03.2022 O presidente asistiu á clausura da Xornada "Empresa-universidade: creatividade e comunicación", na Casa das Campás, e posteriormente reuniuse co vicerreitor do Campus de Pontevedra,

en relación á colaboración do Consello Social para 2022.

10.03.2022 O presidente asistiu á Entrega de premios con motivo do "XXV Premio Xove Empresarix do ano", no Pazo Castriño de Vilagarcía de Arousa.

17.03.2022 O presidente asistiu na Casa das Campás a unha rolda de prensa para presentar a colaboración do Consello Social coa Vicerreitoría do Campus de Pontevedra para 2022. Ante os medios, Ernesto Pedrosa suliñou que...*"los Consejos Sociales hemos constatado que tenemos un déficit de conocimiento y de reconocimiento en la comunidad universitaria y en la sociedad en general. Tenemos que ser capaces de corregirlo. Y alinearnos en el objetivo de fomentar el interés, el valor social y los mecanismos necesarios para que la investigación y el conocimiento que produce la universidad se transforme en economía productiva.*



O presidente do CS, co vicerreitor do Campus de Pontevedra, Jorge Soto.

Para ello nos parece esencial garantizar el compromiso político de mantener y estabilizar los recursos a lo largo del tiempo y participar en los esfuerzos por difundir una cultura de innovación en todas las capas de la sociedad, desarrollar un plan detallado que cuente con el amplio apoyo de todos los agentes del sistema de ciencia e innovación, así como de la sociedad civil, sobre el papel que la ciencia, la tecnología y la innovación deben desempeñar en el medio-largo plazo, y asegurar una mayor apertura a las influencias externas independientes en la forma en que se definen las estrategias, se gobiernan las organizaciones públicas, se identifican las oportunidades de mejora y se evalúa el sistema.

Por eso estamos hoy aquí, y por eso creo que es tan importante estar hoy aquí y la causa que nos convoca. Porque demuestra que la UVigo da pasos hacia donde debe y los da con sentido. Y este Campus muy especialmente. Y lo hace sobre terreno ya abonado y ventajoso. Porque cerró 2021 con 17,4 millones de euros captados para investigar, y la transferencia de conocimiento le reportó una cifra récord de 6,5 millones de euros mediante contratos, informes y cursos, con la empresa privada liderando la demanda...

Son solo dos cifras, pero reflejan la vitalidad, la competencia y el buen viento en que se mueve la institución universitaria. Y en esa dirección, este Campus tiene el mayor recorrido y las mejores perspectivas por delante. Porque hoy presenta su oferta, pero también porque está gobernado por esa filosofía que Plutarco resumió, hace casi dos mil años, en que los alumnos no son contenedores para llenar, sino fuegos por encender. Y así les enseña y así les trata.

Con todo lo dicho, solo pretendo hacerles partícipes de la transcendencia del acto que nos reúne hoy. Tenemos la fortuna de que esta ciudad y este Campus segregan afectos recíprocos de forma continua, y comparten estrategias de modo natural. Ya he dicho en alguna ocasión que juntas son un motor de crecimiento insustituible e inmejorable"...

22.03.2022 O presidente asistiu ao Acto de Toma de posesión como reitor da Universidade de Santiago de Compostela de Antonio López Díaz e do seu equipo.

23.03.2022 O presidente asistiu ao Ciclo de conferencias 2021/2022 da Cátedra "Almirante Álvarez-Ossorio" co título "Un camiño a Galicia" impartida polo vicepresidente 1º da Xunta, Alfonso Rueda Valenzuela.

01.04.2022 O presidente asistiu á cena benéfica organizada por Rotary Club de Pontevedra, de entrega do XXII PREMIO SERVIR 2021/2022, outorgado á Vicerreitoría do Campus de Pontevedra.

07.04.2022 O presidente asistiu ao *Afterwork "La tormenta perfecta: logística y suministros"*, organizado por AEMPE en Pontevedra.



Presentación do libro "Trazado da empregabilidade da Universidade de Vigo en tres períodos. Barómetro desde a visión dos empregadores" xunto coas dúas autoras.



Presentación pública do Catálogo de Servizos do Campus CREA, no marco da colaboración entre o Consello Social e o Vicerreitorado do Campus de Pontevedra. Sede do vicerreitorado. Pontevedra

19.04.2022 O DUVI fotografou ao presidente coas autoras do Barómetro de empregabilidade Gloria Caballero e Mª Jesús López, para unha nova sobre o libro titulado "Trazado da empregabilidade da Universidade de Vigo en tres periodos. Barómetro dende a visión dos empregadores". Logo reuniuse con Alberto Garnil en relación á colaboración co Congreso de Marketing dixital FLUOR do noroeste peninsular, a celebrar en Pontevedra.

28.04.2022 O presidente interveu en Pontevedra na presentación pública do Catálogo de servizos do Campus CREA, no marco da colaboración do Consello Social coa Vicerreitoría do Campus de Pontevedra.

12.05.2022 O presidente asistiu, na praza Erasmo do Campus de Vigo, a un acto de homenaxe ao profesor Manolo Ramos, no que amosou a *"profunda tristeza e pesar polo pasamento do vicerreitor Manuel Ramos, con quen tanto compartimos estes anos, dende o Consello Social da UVigo queremos expresar a*

gratitude, admiración e respeto que deixa na nosa memoria, polo seu constante exercicio de dispoñibilidade, rigor e tolerancia, e por ter transitado pola vida na parte dos xenerosos", trasmitindo o *"maior agarimo e as nosas máis sentidas condolencias para a sua familia, amigos e compañeiros"*.

23.05.2022 O presidente asistiu en Pontevedra ao XX Almorzo Foro Empresa Pontevedra, no que o invitado foi o membro do Consello Social e presidente da CEG, Juan Manuel Vieites Baptista de Sousa, co tema *"Incertidumbre y recuperación económica"*.

27.05.2022 Entrega de Galardóns da Unión Profesional de Galicia "Profesionais Colexiados do ano 2020 e 2021. Hostal dos Reis Católicos. Santiago de Compostela.

07.06.2022 O presidente asistiu á entrega dos *"XV Premios Pontevedreses del año"*, no Centro Social Afundación de Pontevedra.

13.06.2022 O presidente asistiu á Xornada *"La Universidad, motor de desarrollo económico y social: Ley Orgánica del Sistema Universitario"*, na sede da Cámara de Comercio de España en Madrid.

14.06.2022 O presidente e o secretario asistiron á presentación do estudo *"El impacto económico y social de las universidades públicas y privadas madrileñas en la región. Análisis en el corto y en el largo plazo"*, na sede da CEOE en Madrid.

20.06.2022 O presidente e o secretario asistiron á toma de posesión do reitor da Universidade de Vigo, no salón de actos da Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais do Campus de Vigo.



Toma de posesión do reitor da UVigo, na Facultade de Ciencias Económicas e Empresariais de Campus de Vigo



O Reitor, entre o presidente da Xunta e o presidente do CS, co equipo de goberno completo.



Imaxe dos asistentes ao acto. Nas primeiras filas, os novos vicerreitores e vicerreitoras.



Ernesto Pedrosa asistiu como ponente dos Diálogos organizados pola CS da UPN.

7/8.07.2022 Curso "Fondos Next Generation EU para a recuperación europea e medidas para a detección do fraude ligadas á súa recepción: unha obriga para as universidades públicas". Organiza a CCSU. Maspalomas (Gran Canaria).

13.07.2022 O presidente participou no acto de entrega dos I Premios Alumni-UVigo, na praza Miralles do Campus de Vigo. Da sua intervención destacan os seguintes fragmentos:

"Si el reconocimiento es un sentimiento para agradecer un bien recibido...

Si la exaltación es un acto de alabanza hacia una persona o hecho de gran valor y honor...

Este es un acto de reconocimiento y exaltación al máximo nivel posible.

Y si la generosidad es lo que nos impulsa a dar sin recibir nada a cambio...

...Entonces este no se puede definir como un acto generoso. Porque todos, absolutamente todos los aquí reunidos han aportado en algún momento a la causa que nos convoca.

...Y si lo esplendido es lo que destaca por sus cualidades extraordinarias.

...Y si la justicia es dar a cada uno lo que le corresponde...

Este sí es un acto espléndido ***y un acto profundamente justo****...*

...Es la universidad en su más alta expresión.

Solidaria. Sensible. Lúcida*... Donde la generosidad la forjan y reside en quienes le entregan su tiempo y sus ideas a la universidad, movidos por ese material tan resistente como* imperceptible que es el afecto"...

...."El Consello Social, al que represento, encuentra hoy aquí un sentimiento vertical hacia sus objetivos y sus afanes. Una ocasión excepcional con la que se identifica como quizá nunca antes lo

haya hecho, en sus ya más de tres décadas de existencia.

Hemos pasado muchos años cimentando y soñando este acto. Le hemos entregado un compromiso inequívoco, constante y hasta obstinado por momentos. El camino no lo hemos hecho solos, ha habido aportaciones imprescindibles, valiosas e impagables"...

..."No oculto que guardo nombres determinados en mi memoria, sin los que no habríamos empezado, sin los que no habríamos sido capaces, y sin los que no estaríamos hoy aquí. Pero el destino y el guión de este acto han querido que pueda citar justificadamente a uno, en el que podré simbolizar el homenaje y el reconocimiento a todos los demás:

*¡¡**José María Franco García**!!!. Con él empezó el CS esta labor de confluencia, un día de 2010. Y hoy, 13 de julio de 2022, la UVigo, su universidad, a la que José María tanto le ha dado, le nombra y le reconoce como Alumni honorífico. El primer Alumni honorífico de la historia"...*



O presidente do CS durante a sua intervención.



O homenaxeado, Jose Mª Franco, e o primeiro Reitor da UVigo, Luis Espada (os dous no centro), con Ernesto Pedrosa e Avelino Muleiro.

..."Es esta una fecha que se mantendrá en la memoria de la universidad y estará entre sus hitos más señalados. Los egresados son el mejor camino para que la universidad crezca en aprecio, en confianza y en valoración social. En relaciones, influencias y afectos. Y entre ellos están también los mejores guías para que la universidad pueda adecuar sus planes y sus ritmos al pulso real de las necesidades y las oportunidades que existen fuera de las aulas.

La Comunidad Alumni es sobre todo una iniciativa fertilizadora, un extraordinario foco de visibilidad y un valiosísimo aval por el reflejo de fructíferas carreras, éxitos profesionales, brillantes curriculums y excelentes trayectorias. La Comunidade Alumni hace marca y crea reputación de la UVigo. Y constituye, en fin, el mayor y

mejor cuerpo diplomático repartido por el mundo que pueda tener una universidad" ...

14.07.2022 O presidente asistiu á cea homenaxe con motivo da entrega do Galardón Galego do ano a Juan Manuel Vieites Baptista de Sousa, presidente da Confederación de Empresarios de Galicia e membro do Consello Social da UVigo.

19.07.2022 O presidente asistiu aos actos do 21 aniversario da creación da Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia (ACSUG) e á inauguración da súa nova sede, no salón de actos do edificio Fontán da Cidade da Cultura de Santiago de Compostela.



Os reitores das universidades galegas, o conselleiro de Educación (1º pola esquerda), a presidenta do CS da USC, o presidente da Xunta e o presidente do CS da UVigo.

24.07.2022 O presidente asistiu ao acto de entrega das Medallas de Galicia 2022, no Museo Centro Gaiás-Cidade da Cultura de Galicia en Santiago de Compostela.

09.09.2022 O presidente asistiu ao acto de apertura oficial do curso académico 2022/2023 do Sistema Universitario de Galicia, no salón Nobre do Colexio de Fonseca da Universidade de Santiago de Compostela.

15.09.2022 O presidente asistiu ao acto "Conversa para saudar un novo curso: Vigo unha cidade de novela", no salón de actos da Facultade de Filoloxía e Tradución do Campus de Vigo.



Acto de GMC Management Challenge, en representación da Conferencia de Consejos Sociales das universidades españolas. Hostal dos Reis Católicos. Santiago de Compostela..

28.09.2022 Asemblea Xeral extraordinaria da CCSU. UPM Madrid. Madrid.

05.10.2022 O presidente asistiu ao acto de GMC Management Challenge, en representación da Conferencia de Consellos Sociais das universidades españolas, en Santiago de Compostela.

14.10.2022 O presidente participou nunha xuntanza co Conselleiro de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e cos outros presidentes dos Consellos Sociais do SUG.

17/18.10.2022 O presidente participou como conferenciante no XXVI Encontro da Federación Alumni-España, organizado por Alumni-UNED, e asistiu á xuntanza do seu Consello Asesor, no salón de actos da Facultade de Educación da UNED en Madrid.

20.10.2022 O presidente asistiu á inauguración das xornadas *"El entorno digital y la cooperación entre administraciones tributarias"*, no Club Financeiro de Vigo.

25/26.10.2022 Xornadas "Diálogos sobre o futuro, talento e desenvolvemento: o Consello Social e a apertura da universidade á contorna". Organiza o Consejo Social da Universidad Pública de Navarra en colaboración coa CCSU. O presidente asiste como ponente. Pamplona.

08.11.2022 O presidente interveu na presentación do estudo sobre Inserción laboral das persoas tituladas pola UVigo en estudos de doutoramento (1995/2020), abarcando dende a creación da UVigo ata a promoción 2019/2020, realizado polo Observatorio de Persoas Tituladas, na sala Manolo Ramos do Campus de Vigo.



XXVI Encontro da Federación Alumni España organizado por Alumni UNED. Reunión do Consejo Asesor da Federación Alumni España.



Inauguración das Xornadas "A contorna dixital e a cooperación entre administracións tributarias", Club Financiero de Vigo..



Presidente do CS, Reitor e director do estudo, Luis espada, na roda de prensa.

09.11.2022 O presidente asistiu pola maña, no edificio Redeiras, á sinatura dun convenio coa Xunta de Galicia para desenvolver accións de I+D+i, e pola tarde á clausura do I Congreso internacional sobre Xustiza e xénero.



Acto de presentación das Xornadas compartido por entidades académicas e políticas, entre estas o Alcalde de Vigo e o Conselleiro de Educación.



Mesa de intervintes na mesa de apertura das sesións.

14.11.2022 O presidente interveu no acto oficial de apertura da VIII edición das Xornadas sobre tecnoloxías e solucións para a automatización industrial (JAI 2022), celebradas en Vigo do 14 ao 18 de novembro, no salón de actos da Escola de Enxeñaría de Telecomunicación.

No seu turno, entre outras afirmacións, sinalou que *"Dicen los dueños de esta gigantesca idea que nos reune, que organizan las JAI para responder a una necesidad detectada en las pymes del entorno, para canalizar la transferencia de tecnología especializada, proveniente de las empresas líderes en el mercado, hacia el sector industrial. Dicen también que quieren difundir una visión general sobre las necesidades actuales y futuras de la industria en este ámbito. Y afirman que quieren que se conozcan las soluciones y tendencias más modernas y los avances tecnológicos que alumbran en la automatización industrial.*

Y con estas premisas tan básicas nos generan asombro, orgullo y confianza. Y la UVigo muestra sus enormes posibilidades y su talento, revela su verdadera dimensión y alcanza su máximo nivel de prestación"...

..."Y me satisface especialmente ver en estas Jornadas como se concibe y se fabrica el futuro con automatización, robótica y digitalización. La universidad

también enciende sus poderosas luces en Vigo. En las JAI"....

..."Gracias a quienes tenían anotado en su agenda que el 14 de noviembre de 2022 tenían que estar en esta escuela y en este acto. Gracias sobre todo al encomiable Nacho Armesto y a todo el equipo que sustenta esta colosal tarea. Y enhorabuena a todos los que creemos que el futuro se crea. También en las JAI"...

16.11.2022 Comisión Académica da CCSU. Reitorado da Universidad Politécnica de Madrid. Madrid.

30.11.2022 O presidente interveu no acto de inauguración da "Aula aberta á Tecno-ciencia" da EEME, na Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía do Campus de Vigo, para destacar que *"hace honor esta Escuela a su nombre, cuando su energía y su capacidad de abrir y remover se trasladan de sus aulas al exterior. Y estos espacios para la tecnociencia tienen la virtud de acercar y transmitir conocimiento, también tienen el poder de incentivar vocaciones y de sembrar el interés y la curiosidad. Pero tienen, sobre todo, el valor de construir atmósferas en las que el conocimiento no se detiene. El mundo es cada vez más un cúmulo de avances veloces a los que conviene no darle nunca la espalda. Tan es así que más que de la sociedad de la información o del conocimiento, se habla de la sociedad del aprendizaje: esta es la habilidad más competitiva del futuro"....*

..."Debemos agradecerle a los responsables su esfuerzo en esta dirección, y también que coloquen a la universidad -a excepción hecha de sus obligaciones- en la más alta de



Acto oficial de inauguración en presencia do Reitor e o presidente do CS.



Inauguración dá "Aula aberta á Tecno-ciencia" da EEME. Escola de Enseñaría de Minas e Enerxía. Vigo.

sus responsabilidades: propiciar la formación plena; alumbrar ideas y valores, generar capacidad crítica y potencia de pensamiento; estimular actitudes activas y empoderar de conocimientos a los ciudadanos para que propicien atmósferas favorables a crear marcos sólidos y futuros dignos. "Que se atrevan a saber", como decía Horacio.

El conocimiento es el mayor y mejor argumento de las universidades para modelar los sistemas de convivencia y corregir o descubrir comportamientos y alternativas; porque toda evolución es fruto del conocimiento, justamente lo que las universidades forjan sin distinción como una gran factoría abierta de esperanzas y soluciones.

Me enorgullece que el Consello Social pueda estar aquí. Porque este acto se sustenta en la indudable autoridad del mundo universitario para construir conocimiento nuevo y experiencias que no se pueden estudiar en las aulas"...

Les felicito y les agradezco que hagan posible estas aulas abiertas donde se puede aprender de la mejor manera, que es haciendo, porque ya dijo Confucio, hace 2.500 años,:

"Me lo contaron y lo olvidé/

Lo ví, y lo entendí/

Lo hice y lo aprendí".

12.12.2022 O presidente reuniuse con Susana Reboreda Morillo, vicerreitora de Extensión Universitaria, no edificio Miralles do Campus de Vigo.

14.12.2022 O presidente asistiu aos actos do XX Aniversario da Fundación CYD e á presentación do Informe CYD 2021/2022, no Auditorio da Casa do Lector en Madrid.

15.12.2022 O presidente asistiu á clausura da Asemblea Xeral da CEP, en Vigo.

19.12.2022 O presidente presenciou o Concerto de Nadal da UVigo, no Teatro Afundación de Vigo.

20.12.2022 O presidente visitou o Campus de Pontevedra. Primeiro mantivo unha xuntanza con Emma Torres-Romay, decana da Facultade de Comunicación, que lle presentou as actividades previstas para o próximo curso. Posteriormente, invitado polo decano Enrique José Varela Álvarez, visitou a Facultade de Dirección e Xestión Pública para dese-

ñar unha axenda conxunta de actividades para o curso 2022/2023, centradas no desenvolvemento de competencias de Alumni e alumnado sénior. Por último asistiu ao Concerto de Nadal que ofreceu a Unidade de Música da Escola Naval Militar, no Auditorio Afundación de Pontevedra.

28.12.2022 Pleno do Consello Social que aprobou o maior orzamento da UVigo na súa historia. Edificio de Ferro. Ourense.



O presidente da CEG e da Comisión Económica da CS, Juan M. Vieites, recibiu o premio Galego de ano, de man de Alfonso Rueda.



O presidente do CS co Reitor durante o Pleno do Consello Social.

PUBLICACIÓNS

RESUMO DAS EDICIÓNS



MEMORIA DO CONSELLO SOCIAL 2021

O título da memoria do Consello Social da Universidade de Vigo do ano 2021 é "Achegar a Universidade á Sociedade a través da comunicación. Os Consellos Sociais ante camiños pouco explorados para cumprir os seus obxectivos". Nas súas 108 páxinas, transluce o concepto das frases que marcan esta publicación. Loxicamente, tamén se detalla a información básica e o día a día da institución nese exercicio.

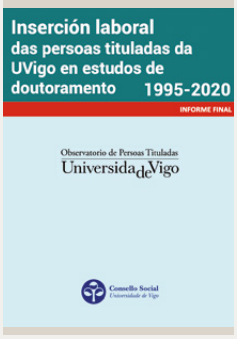


BARÓMETRO DE EMPREGABILIDADE SOSTIBLE DA UNIVERSIDADE DE VIGO. ESTUDO NOS MESTRADOS PROFESIONALIZANTES

Avance dun estudo sobre unha poboación que comprende o estudantado matriculado durante o curso académico 2021/22 nun mestrado profesionalizante, presentando as conclusións do barómetro de empregabilidade sostible neste ámbito.

O tamaño da mostra é de 202 persoas de 33 mestrados nos que están matriculados 1.556 estudantes. A información foi recollida por medio dun cuestionario que se lle fixo chegar ao conxunto da poboación.

As preguntas realizadas das que derivan as conclusións presentadas atenden a aspectos tales como: a saúde, a fatiga, as competencias, as calidades persoais, a formación, a resiliencia, a capacidade de traballo, o rendimento, o compañeirismo, a motivación, a satisfación, a necesidade de recuperación tras o traballo, o esgotamento mental, o absentismo...



INSERCIÓN LABORAL DAS PERSOAS TITULADAS DA UVIGO EN ESTUDOS DE DOUTORAMENTO 1995-2020

O traballo realizado polo Observatorio de Persoas Tituladas co apoio e colaboración do Consello Social da UVigo, é único e pioneiro no Sistema Universitario Español ao abordar a inserción laboral de todas as promocións de persoas tituladas en estudos de doutoramento desde a creación dunha universidade ata unha data recente.

Metodoloxicamente pártese da explotación da base de datos de Persoas Tituladas da UVigo, analizando a inserción laboral de 505 persoas tituladas da UVigo en estudos de doutoramento entre os anos 1995 e 2020 e que realizaron estudos en 134 programas oficiais de doutoramento. Analízanse datos socio-demográficos e académicos, situación do mercado de traballo, características do emprego e valoración deses empregos.

INFORME DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS EXTRACURRICULARES POR SECTORES EMPRESARIAIS E TITULACIÓNS (2021-2022)

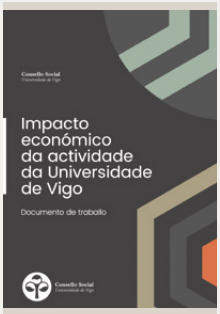


O Consello Social e a Fundación Universidade de Vigo veñen colaborando desde hai anos, entre outras cousas, no estudo e análise das prácticas académicas externas da Universidade de Vigo, ferramenta decisiva na formación integral do estudantado, xa que axuda a que se acheguen á realidade profesional e facilitan a súa relación cos distintos sectores socio-económicos.

Dentro desta colaboración, desde o curso académico 2011/2012, se elabora un informe de prácticas académicas extracurriculares por sectores de actividade. Estes informes tratan e sistematizan a información dispoñible na Fundación Universidade de Vigo como entidade xestora das prácticas académicas extracurriculares. Dito informe organízase en dúas partes:

- *Parte 1. Informe de prácticas académicas externas extracurriculares por sectores empresariais e titulacións curso académico 2021/2022.*
- *Parte 2. Histórico de datos de prácticas académicas externas extracurriculares.*

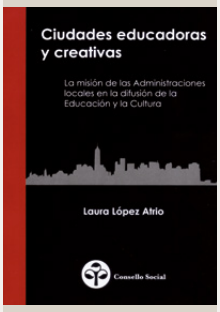
IMPACTO ECONÓMICO DA ACTIVIDADE DA UNIVERSIDADE DE VIGO



Esta publicación do Consello Social parte da necesidade de contar con información actualizada e detallada da implicación da Universidade de Vigo na súa contorna, en Galicia en xeral, poñendo énfase nas economías das provincias onde radican o seus tres campus. Para elaborar dita información contou con Isabel Diéguez Castrillón, Ana Gueimonde Canto e Andrés Mazaira Castro como autores.

O estudo está presentado como un documento de traballo estruturado en catro grandes bloques. Nunha primeira parte recóllese a abordaxe metodolóxica empregada para a cuantificacións dos impactos. No segundo capítulo aplícase a metodoloxía input–output para a análise do impacto económico de curto prazo. A terceira sección supón a aproximación ao impacto de longo prazo e finalmente, nun cuarto capítulo, preséntanse as principais conclusións.

CIUDADES EDUCADORAS Y CREATIVAS



A experta Laura López Atrio expón nesta publicación o conxunto de programas, iniciativas e decisión que se deben de aplicar dende o goberno dunha cidade para posibilitar o máximo desenvolvemento do ámbito educativo. As súas reflexiones constituen una guía práctica para crear ciudades educadoras, máis alá dos centros escolares e os campus universitarios. Propón para conseguilo que se aplique o modelo de autorresponsabilidade política, un proceso que require planificación e sensibilidade dos membros dos gobernos locais, e que ten como guía o modelo implantado na Asociación estatal e internacional de ciudades educadoras.

REVISTA DE PRENSA

SELECCIÓN DE NOTICIAS PUBLICADAS



PONTEVEDRA

FARO DE VIGO

Las nuevas tendencias digitales, a análisis en el Congreso de Marketing Digital Flúor

Más de 300 profesionales participan en el evento ▸ El metaverso, los criptomonedas o la sostenibilidad en la publicidad, entre los temas que examinan 22 expertos de agencias

La UVigo celebra con el canal Tuits de Flúor y habrá exvaentros de alumnos y directivos

La tienda 'online': las mismas claves de éxito que una física

Congreso de Marketing Digital Flúor.

Faro de Vigo, 10 de xuño de 2022.



PonteVedra

A relación entre o mundo empresarial e o académico, unha "oportunidade de progreso"

Entrevista de Ernesto Pedrosa para o media dixital PontevedraViva.com

PontevedraViva.com, 1 de maio de 2022.



VIGO

UNIVERSIDAD

La Universidad encarga un oceanográfico de 20 metros

Se trata de un barco de última generación, de propulsión híbrida enchufable y que costará 1,5 millones de euros

Futuros ingenieros critican el 'estancamiento' de la industria en Vigo

VIGO ACOGE EL CONGRESO DE LA ASOCIACIÓN QUE REPRESENTA A TODOS LOS ALUMNOS DE INDUSTRIALES DE ESPAÑA

O presidente do Consello Social participa na presentación do Plan estratéxico da UVigo.

Atlántico Diario, 3 de novembro de 2022.



VIGO

Cobra vida el belén 'cambiante' del Hogar San Rafael

Este Nacimiento, que cada año es diferente, está hecho a mano por los usuarios de los talleres del Área Ocupacional

EL BELÉN ESTARÁ ABIERTO HASTA EL 6 DE ENERO Y SE PUEDE VISITAR DE 9 A 13.30 Y DE 17 A 20 HORAS EN EL HOGAR SAN RAFAEL

La UVigo abre su primer espacio para la divulgación tecnocientífica

La Concatedral inaugura un ciclo de conciertos

Inauguración da renovada Aula Aberta á Tecnociencia na Escola de Enxeñaría de Minas e Enerxía.

Atlántico Diario. 1 de decembro de 2022.



L4 • VIGO • Sábado 5 de marzo del 2022 • La Voz de Galicia

El Laxeiro de lo popular y grotesco

El año dedicado al pintor empieza en Vigo con una muestra de obras inéditas, localizadas después del año 2009

Marea urge la reapertura de Vigoenérgica

Un guardia civil fuera de servicio coge a un ladrón

El Boeiro, buque solar de la Universidad, podría estrenarse en Mónaco en julio

El Concello autoriza un supermercado y un párking de 4.000 metros cerca de Pereiró

A Escola de Enxeñaría de Telecomunicación da Universidade de Vigo presenta o seu proxecto.

La Voz de Galicia, 5 de marzo de 2022.



FARO DE VIGO

VIGO • 5

El paro entre los doctores de la UVigo es mínimo y crece el éxodo hacia otros países

El Observatorio de Personas Tituladas elabora un informe pionero en España sobre la inserción laboral de las personas que acabaron estudios de tercer ciclo entre 1995 y 2020

La tasa de empleo supera a la de quienes hacen grados y másteres

Económicos acoge una jornada sobre la igualdad de género en la empresa

Torres opta a la reelección en Ciencias Jurídicas

O presidente do Consello Social participa na presentación do informe do Observatorio.

Faro de Vigo, 9 de novembro de 2022.



8 — EL CORREO GALLEGO — MARTES 20 DE SEPTIEMBRE 2022

P1 INICIO DEL CURSO ACADÉMICO EN EL SISTEMA UNIVERSITARIO GALLEGO

Este viernes tuvo lugar el tradicional acto inaugural del curso académico en el sistema universitario de Galicia. La comitiva de profesorado togado realizó a pie el recorrido que separa a los colegios de San Xerome y Fonseca atravesando la Rúa do Franco.

INAUGURACIÓN DEL CURSO ACADÉMICO | El Pazo de Fonseca acogió ayer un evento into entre autoridades y catedráticos. Foto: Antonio Hernández

La universidad pública gallega, un 'ascensor' hacia la mayor igualdad social

El curso 2022-2023 arranca con la llegada de nuevas titulaciones y con una notable preocupación por la situación de crisis económica // El rector de la USC pide una reunión sobre financiación mientras Rueda llama a apuntalar el sistema

Ernesta Pedrosa participa na presentación do novo curso académico.

El Correo Gallego, 10 de setembro de 2022.



ATLÁNTICO

VIGO — UNIVERSIDAD

La UVigo recibe 6,4 millones de la Xunta para investigar

Las tres universidades gallegas firman una aportación extra en un acto desarrollado en el edificio institucional del Berbés

Ernesto Pedrosa, participa na firma dunha aportación extra da Xunta de Galicia.

Atlántico Diario, 10 de novembro de 2022.



12 • VIGO — FARO DE VIGO

Alumnos de la UVigo compiten con otros 11 equipos por el apoyo de la ESA a su misión espacial

Siete miembros de SpaceLab reciben formación en ESTEC (Países Bajos) para mejorar la misión BIXO, que ya cerró su lanzamiento

El 10% de universitarios quiere emprender cuando acabe sus estudios

La Policía se moviliza tras el hallazgo de dos cadáveres en distintos puntos de Vigo

El presidente de Radio Vigo, Eugenio González de Haz, recibe la máxima distinción de la ciudad

Usuarios denuncian a una mujer del albergue al prender fuego en el alcohol con el que se curaba una herida

El TSXG rebaja la condena a dos empresarios por vender una sustancia cancerígena usada para adherir drogas

Os alumnos da UVigo compiten polo apoio da ESA.

Faro de Vigo, 12 de novembro de 2022.



El campus mitiga con becas de hasta mil euros los problemas de transporte de alumnos del rural

La ayuda, exclusiva para estudiantes ourensanos, se estrenó este curso con más de 160 demandantes, de los que 27 lograron cuantías que suman 25.000 euros ▸ El 42% de los matriculados residen en la provincia

"He llegado a pagar 25 euros por venir en tren desde A Ruá"



Vuelven los conciertos al Puerto con el Xacobeo

El IIEV inaugura paseos divulgativos por la Ría

Estreno de la cartelería gigante por el regreso de Castrelos

Marcos Calveiro, novo directivo de Galaxia



La UVigo impulsa y premia la excelencia de su comunidad de antiguos alumnos

El Concello cooperará con la Universidad en el traslado de actividades a la ETEA

Homenaje a Alfonso Zalueta y M.ª Teresa Fernández



La industria del futuro se exhibe en el campus de Vigo

Más de 100 empresas y 2.000 asistentes tanto presencial como virtualmente se dan cita en las jornadas de automatización, que ayer celebraron sus primeras conferencias

Cuatro días más repletos de conferencias y mesas redondas



Las JAI tienden puentes entre la innovación tecnológica y el talento universitario

La octava edición de las Jornadas de Automatización Industrial reúne hasta el viernes a 2.000 asistentes y a empresas punteras en robotización, inteligencia artificial o ciberseguridad

"Es fundamental tejer sinergias entre la educación y las empresas"

Robots que detectan fallos en los motores

Aproximación a la "vida real"



Atlántico

El nuevo dueño del hotel Bahía cambiará la fachada para aumentar su categoría

Santiago Ferreiro, propietario del Riazor, el Compostela y el Gelmírez, proyecta una transformación radical del emblemático hotel, que prevé también en lo alto del edificio de 17 plantas una cafetería acristalada y el mirador Skyline Vigo, con ascensores independientes para que viajeseros y turistas disfruten de las mejores vistas a la Ría

La industria del futuro, en el campus de Vigo

Más de 100 empresas y 2.000 asistentes se dan cita en las Jornadas de Automatización Industrial, que exhiben las últimas novedades, desde robots a coches de carreras durante cinco días

Novas axudas en forma de Becas para os estudantes ourensáns.

Faro de Vigo, 14 de febreiro de 2022.

O Instituto de Estudos Vigueses (IIEV) presenta saídas guiadas en barco pola Ría.

Atlántico Diario, 14 de xuño de 2022.

Ernesto Pedrosa, participa na entrega de Premios Alumni UVigo.

Faro de Vigo, 14 de xullo de 2022.

Inauguración das JAI no Campus de Vigo.

Atlántico Diario, 15 de novembro de 2022.

Ernesto Pedrosa nas JAI no Campus de Vigo.

Faro de Vigo, 15 de novembro de 2022.

A industria do futuro no Campus de Vigo (JAI).

Atlántico Diario, 15 de novembro de 2022.



FARO DE VIGO

Armadoras hacen acopio de gasóleo ante el temor del fin de la ayuda

Más de 14.000 jóvenes gallegos piden ayuda al alquiler pero hasta ahora solo la cobran 330

El futuro es ahora

El nuevo dueño del hotel Bahía acometerá la gran reforma de su fachada

Comunidades de vecinos llevan al mínimo el uso de la calefacción y subirán las cuotas

La nueva señal que indigna a los mayores: "Una imagen intolerable"

O presidente Ernesto Pedrosa na inauguración das JAI no Campus de Vigo.

Faro de Vigo, 15 de novembro de 2022.



DIARIO DE PONTEVEDRA

Premios, jornadas, encuentros y talleres para potenciar el Campus Crea

El PP recurre a Gómez para que alce el pacto de PSOE y BNG a cuenta de Ucrania

El PSOE reclama pediatra y más personal sanitario para el barrio de Monte Porreiro

Ernesto Pedrosa e Jorge Soto na presentación do Campus Crea.

Diario de Pontevedra, 18 de marzo de 2022.



ATLÁNTICO DIARIO

VIGO

El 43% de los titulados de la UVigo todavía teletrabajan

Pontón propone duplicar el gasto en I+D hasta el 2% del PIB

Expedición a la Antártida sobre el impacto ambiental con presencia de la UVigo

Presentación do Estudo do Observatorio coa colaboración do Consello Social da UVigo.

Atlántico Diario, 19 de xaneiro de 2022.



2 GRAN VIGO

Reigosa aspira a ganar proyección internacional en su segundo mandato

El nuevo equipo de gobierno buscará alumnos en el ámbito hispano y lusófono y afrontará el reto de las jubilaciones masivas

Alfonso Rueda pone a la institución como ejemplo de "excelencia y generación de talento"

Representación de la política, la cultura y la sociedad gallegas

Ernesto Pedrosa participa na toma de posesión do rector da UVigo.

Faro de Vigo, 21 de xuño de 2022.



26 • SOCIEDAD • Jueves, 22 de septiembre del 2022 • La Voz de Galicia

Un cohete chino lanzará al espacio el quinto nanosatélite de la Universidad de Vigo

La consagración de Dabiz el travieso

La falta de sueño crónica deriva en trastornos inflamatorios y cardíacos

El Consello Ferará en total 30 vuelos entre los meses de junio y octubre

A Universidade de Vigo lanza o seu quinto nanosatélite.

La Voz de Galicia, 22 de setembro de 2022.



VIGO

UNIVERSIDAD

Cuentos infantiles a través del tiempo y los países

Guillermo Fernández y Santiago Janeiro, durante su intervención en la final de la liga. (EDU STEMen Madrid)

Ingenieros de la retórica

Los estudiantes de la UVigo Guillermo Fernández y Santiago Janeiro ganaron el primer premio de la liga de debate LEDU STEM imponiéndose a otras 18 universidades

"CUANDO TE DOCUMENTAS Y ENCUENTRAS EVIDENCIAS, TE DAS CUENTA DE QUE NO TODO ES BLANCO O NEGRO", ASEGURA GUILLERMO

Una pequeña gran asociación de debate

Partida doble. Los dos estudiantes que componen la Asociación Retórica.

Minuto de silencio por el fallecido en Ourense

Estudantes da Uvigo gañan o primeiro premio da liga de debate LEDU STEM.

Atlántico Diario, 23 de maio de 2022.



PONTEVEDRA CIUDAD

CIUDAD PONTEVEDRA

«El futuro no se prevé, se prepara»

▸ Edugal abre sus puertas batiendo récords de participación con 65 expositores y las nuevas tecnologías como protagonistas

▸ El consejero de Educación destaca el 100% de empleabilidad en FP dual y Aempe reclama estabilidad en las leyes educativas

La UVigo despliega su escaparate: de las gafas de VR a tarántulas disecadas

▸ La institución juega en casa con 19 centros de los tres campus y actividades como el monográfico de la UVigo Motorsport o las maquetas de los nanosatélites

El consejero de Educación, Román Rodríguez, en el encuentro de la Asociación Retórica. (EDU STEM en Madrid)

Nota triga

Erenesto Pedrosa asiste a EDUGAL.

Diario de Pontevedra, 27 de outubro de 2022.



Foto de los premiados junto a la vicepresidenta de gobierno y el presidente del Consello Social.

Siete universidades compiten en el primer torneo nacional de debate en Galicia

El campeonato, organizado por la asociación Retórica y la UVigo, está avalado por la Liga española (LEDU) y enfrentará a 40 estudiantes en torno a la transición energética en la UE

La gran final, el domingo en "Peritas"

Marta Fernández-Tapias, Santiago Janeiro y Natalia Caparrini, ayer, en Redeira. / R. Grobas

Presentación do Torneo Nacional de Debate en Galicia.

Faro de Vigo, 24 de novembro de 2022.

Homenaje al talento forjado en las aulas

▸ La UVigo entrega sus premios extraordinarios a un centenar de alumnos que acabaron sus carreras y doctorados ▸ Reginal: "Salen llenos de ilusión y esperas que cambiando las tendencias y siendo ciudadanos con dignidad y libertad"

Foto de los premiados junto a la vicepresidenta de gobierno y el presidente del Consello Social.

"A xente pensa que só se traballa en ciencias, hai que reivindicar as humanidades"

"Es una ilusión que te premien y una motivación. Nuestra abuela hoy estaría orgullosa"

"Estou moi contenta. O meu traballo fin de grao sobre os ventres de alugamento foi serial"

Entrega de premios extraordinarios da UVigo coa presenza de Ernesto Pedrosa.

Faro de Vigo, 29 de enero de 2023.



El campus impulsa el I+D+i alimentario con 17 líneas de investigación en el nuevo Instituto de Agroecología

El Consello Social, reunido ayer en Ourense, culmina la aprobación universitaria del nuevo centro tras el aval previo del claustro y el Consello de Gobierno ▸ Junto al Instituto de Física y Aeroespacial, potenciará el campus, destaca el rector

Un presupuesto récord para la UVigo: casi 228 millones de euros

Foto de grupo, antes de la reunión de ayer en Ourense del Consello Social de la UVigo.

Los asistentes al pleno del Consello Social, en los edificios previos al inicio de la reunión.

Reunión do Consello Social da UVigo en Ourense.

Faro de Vigo, 29 de decembro de 2022.



OURENSE

La UVigo tendrá un presupuesto "récord" en 2023

El Consello Social dio luz verde en el Campus a un instituto que reforzará la investigación alimentaria

EL RECTOR SEÑALÓ QUE ES "UNA NECESIDADE" QUE SE AVANCE EN EL DESARROLLO URBANÍSTICO DEL CAMPUS DE OURENSE

Foto de familia del Consello Social de la UVigo, ayer en el Campus.

El Inorde dona 6.000 kilos de patatas de A Limia

OPOSICIONES CONVOCADAS
90 PLAZAS ACCESO LIBRE



La Región

La Xunta pide a Jácome que insista con el proyecto del geriátrico de O Pino

La Consellería reclama por carta que el asunto vuelva a debatirse en un pleno

La Diputación decidirá antes de junio a dónde llevará sus oficinas para hacer sitio al balneario

Aceites Abril da los primeros pasos urbanísticos para ampliar su sede

La Voz de Galicia · Jueves, 3 de febrero del 2022



DIARIO DECANO DE LA PRENSA NACIONAL

FARO DE VIGO

Sanidad cree doblegada la sexta ola, que contagió a 223.000 gallegos

228 personas fallecieron en Galicia en esta oleada | El Gobierno utiliza un decreto de una paga a jubilados para colar la prórroga de la mascarilla en exteriores

La última hornada de la excelencia

Un centenar de alumnos de la UVigo reciben su reconocimiento como mejores grados o doctorados

Casi la mitad de las nuevas empresas gallegas no sobrevive al primer año

El emprendimiento agrava su frenazo en la comunidad: desde 2009 desaparecen más negocios de los que se crean

Faro de Vigo

Reunión da Consello Social no Campus de Ourense.

La Región, 29 de decembro de 2022.

Informe favorable para o máster de Inxeñaría Aeronaútica.

La Voz de Galicia, 3 de febrero de 2022.

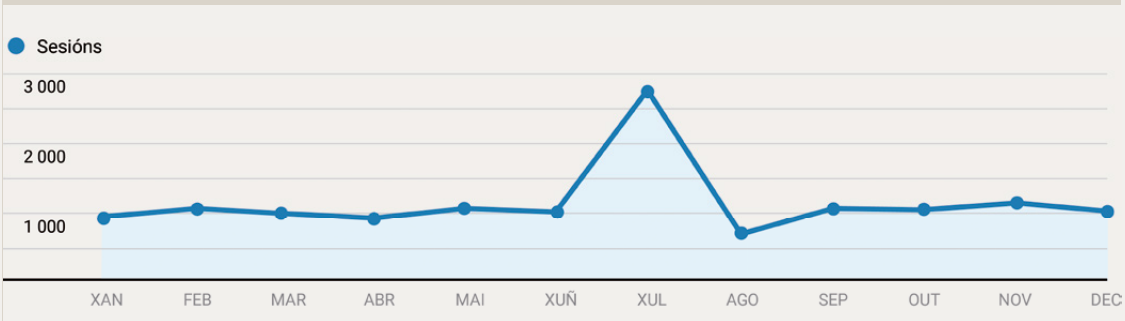
Ernesto Pedrosa no acto de recoñecemento os alumnos como mellores grados ou doutorados.

Faro de Vigo, 29 de xaneiro de 2022.

A WEB DO CONSELLO EN 2022



Comeza un ano máis con máscaras tapando caras. 2022 arranca con un dos últimos gromos importantes da pandemia, aínda que xa nada ten que ver cos tempos anteriores. Xa estamos nas rúas, nos traballos e nas aulas e as universidades téñense preparado para formar e informar por medio de internet. A nosa web volve á estabilidade e ás cifras pre-COVID.

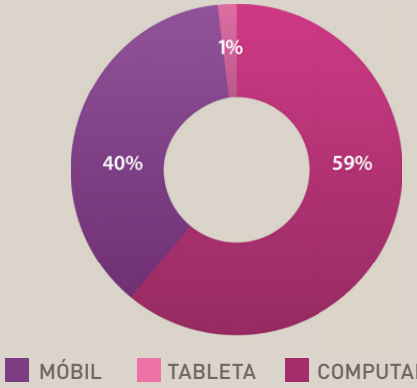


1. Sesións de acceso á web.
Manténse o nivel normal de visitas e interaccións, destacando especialmente a subida no mes de xullo, que comentamos máis abaixo.

Na gráfica 1 podemos apreciar que temos un nivel de accesos sostido entre 1000 e 1200 visitas ao mes, baixando algo nas vacacións de agosto e chegando case ás 3000 sesións no mes de xullo, algo moi especial para esas datas do verán. Mergullándonos nos datos sobre o máis visitado, atopamos que un texto no que Ernesto Pedrosa –presidente do Consello Social– gaba a figura de Manolo Ramos, mais varias informacións sobre a presentación da Comunidade Alumni e o seu primeiro premio son as responsables do curioso pico.

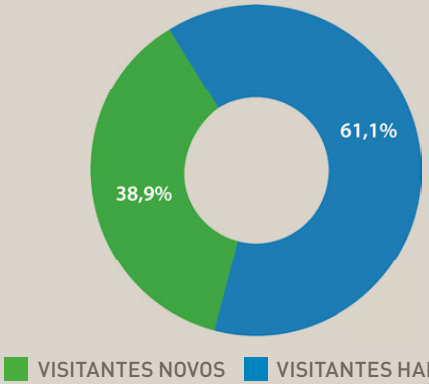
Como curiosidade, comentar que Vigo é a cidade desde onde se xeran máis visitas —perto da cuarta parte— e que en Santiago de Compostela hai algo máis de visitantes que en Ourense ou Pontevedra; e que desde fóra de Galicia, a maioría das visitas proveñen de Madrid, Berlín, Barcelona e Sevilla. Neste repaso á web, constatamos outra tendencia, a das entradas nas páxinas da institución desde os teléfonos móbiles, reducíndose cada ano a porcentaxe de quen accede desde un computador e case desaparecendo as visitas desde as tabletas.

Outro dato relevante é que temos un 40% das visitas que son habituais (gráfica 3). É unha información que ten que ver coa consolidación dun determinado número de persoas que de xeito continuado están inte-



2. Dispositivos de orixe nas visitas á web do Consello.

Respecto ao ano 2021 crece lixeiramente o número de visitas desde os móbiles (gañan algo máis dun 1%), reducíndose as que se producen desde os computadores. É unha tendencia que se vén producindo dun xeito sostido. O mesmo sucede no caso das visitas desde tabletas que continuan tendo unha porcentaxe irrelevante.



3. Consolidación das visitas habituais.

Crece o número de visitas habituais , case un 40%, fronte ás novas visitas, recurrencia que apunta na dirección de consolidar unha comunidade de persoas interesadas nas actividades do Consello.

resadas na actividade e nas resolucións e acordos do Consello Social.

Mais tamén debemos recordar a aposta que estivemos a facer para lle dar á web do Consello un papel de ferramenta de traballo e de repositorio das actas e documentación preparatoria das diferentes Comisións e do Pleno. É un labor que culminamos o ano pasado, 2021, implementando cambios nos protocolos de transferencia da información e creando novas funcionalidades na páxina corporativa.



4. Zona de traballo da web do Consello.

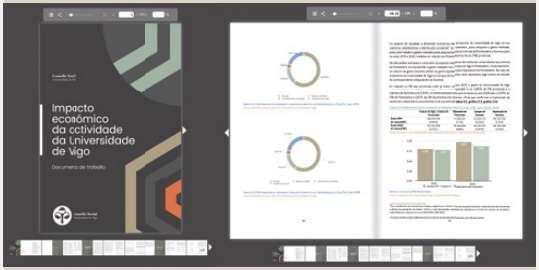
A zona privada de "Documentos" é un repositorio fundamental para a preparación de cada unha das tres Comisións ou do propio Pleno. Un sistema de permisos amosan ou ocultan a información de interese para cada membro do Consello en base á súa pertenza a segundo que órgano de goberno.

PARA INFORMARMOS MÁIS E SERMOS MÁIS TRANSPARENTES, A WEB



Apartado de Transparencia e Responsabilidade Social.

Seguimos alimentando este espazo da web. Fumos actualizando as Memorias de Responsabilidade Social, documentos e Boletíns sobre a mesma, contas e informes de supervisión e control e o conxunto de actas de todas as comisións e do pleno. Imos no camiño de achegarnos á máxima valoración nos rankings de transparencia.



Estudo sobre o "Impacto económico da Universidade de Vigo"·

A finais de setembro publicamos –en exclusiva na nosa web– este estudo que promoveu e editou o Consello Social despois de valorar a necesidade de contar con información actualizada e detallada da implicación da Universidade de Vigo na súa contorna e en Galicia en xeral, mais poñendo énfase nas economías das provincias onde radican os tres campus. O Consello entendeu que, como institución de servizo público que é, está na obriga de render contas á sociedade.

ESTUDO NOS MESTRADOS PROFESIONALIZANTES

BARÓMETRO DE EMPREGABILIDADE SOSTIBLE DA UNIVERSIDADE DE VIGO

(Traballo elaborado polas profesoras Gloria Caballero e Mª Jesús López Miguens)

As principais conclusións resumen os factores que conforman a empregabilidade sostible dos estudantes dos mestrados profesionalizantes da Universidade de Vigo.

Antes de presentalas detállase o obxectivo do estudo, a metodoloxía utilizada, e as características da mostra de estudantes.

1. Obxectivo

O propósito do estudo é analizar a empregabilidade sostible dos estudantes dos mestrados profesionalizantes da Universidade de Vigo.

2. Metodoloxía

Coa finalidade anterior, realizouse un estudo de acordo ás seguintes especificacións:

2.1 A poboación

A poboación obxecto de análise está formada polos estudantes matriculados durante o curso académico 2021/22 nun mestrado profesionalizante dos que ofrece a Universidade de Vigo en calquera dos tres campus. En total ofrécense 33 mestrados nos que están matriculados 1.556 estudantes.



As autoras do barómetro con Ernesto Pedrosa nas escalerais do Consello Social.

2.2 O procedemento de mostraxe

A selección da mostra realizouse a través dun procedemento aleatorio estratificado considerando dúas variables de estratificación. A primeira confórmase polas ramas de ensino -Artes e Humanidades, Ciencias, Ciencias Sociais e Xurídicas, Enxeñaría e Arquitectura e, Ciencias da Saúde-. Esta última rama non ten representación na mostra ao non existir oferta de ningún mestrado profesionalizante por parte da Universidade de Vigo. A segunda variable considerada é o campus -Vigo, Ourense e Pontevedra-. Deste xeito, a mostra aproxímase á estrutura da poboación.

Adicionalmente, procurouse obter respostas de todas as titulacións de todos os mestrados profesionalizantes da Universidade de Vigo.

2.3 O tamaño da mostra

O tamaño da mostra ascende a 202 estudantes.

2.4 O erro de mostraxe

O erro de mostraxe sitúase no 6% considerando o tamaño da mostra (para un nivel de confianza do 95% e baixo as condicións de p=q=0,5).

2.5 A técnica de recollida de información

A recollida de información tivo lugar a través dun cuestionario estruturado ao que os estudantes podían acceder a través dunha ligazón electrónica ou dun código QR. Esta ligazón foi distribuído por medios electrónicos aos estudantes coa colaboración dos coordinadores de cada un dos mestrados.

2.6 O traballo de campo

O traballo de campo tivo lugar entre o 3 de xuño e o 20 de setembro de 2022, condicionando o seu inicio á finalización do período de prácticas na maioría dos mestrados.

2.7 A análise estatística

Os datos recolleitos foron analizados co fin de coñecer, por unha banda, o perfil da mostra e as características da empresa sobre a que o estudante vai avaliar a súa experiencia profesional. E, por outra banda, a percepción dos estudantes respecto dos factores que propician o seu empregabilidade sostible.

3. A mostra

Para a descrición da mostra analízanse as características do mestrado profesionalizante, as características persoais do estudante e as da empresa na que teñen experiencia.

3.1 Características do mestrado

En canto á titulación de mestrado, os máis representados na mostra son os de Profesorado en ESO, Bacharelato, Formación Profesional e Ensino de Idiomas dos campus de Ourense (12,38%) e de Vigo (8,42%), de Administración Integrada de Empresas e Responsabilidade Social Corporativa (6,93%), de Profesorado en ESO, Bacharelato, Formación Profesional e Ensino de Idiomas do campus de Pontevedra e de Comercio Internacional (ambos con 6,44%) e de Prevención de Riscos Laborais (5,94%).

En relación ao campus no que se imparte o mestrado, o 64,85% dos estudantes atópanse adscritos ao campus de Vigo, o 22,28% ao de Ourense e o 12,87% ao de Pontevedra. Estas porcentaxes de representación aproxímanse á poboación de estudantes matriculados en cada titulación de mestrado.

Segundo a rama de ensino da titulación, o 68,81% dos estudantes da mostra están a estudar un mestrado de Ciencias Sociais e Xurídicas, o 20,30% de Enxeñaría e Arquitectura, o 6,44% de Ciencias e o 4,45% de Artes e Humanidades. Tamén neste caso a estrutura da mostra aseméllase á dos estudantes matriculados en cada rama.

Por último, e en relación ás prácticas que ofrece o mestrado, a maioría foi contratado pola empresa ao finalizar o período de prácticas (o 88,61%) fronte ao 11,39% que asegura que non conseguiu o traballo nese momento.

3.2 Características do estudante

Segundo o xénero, o 59,90% dos estudantes da mostra son mulleres e o 40,10% son homes.

De acordo á idade, a maioría non alcanzan os 31 anos (o 57,42%), o 15,35% sitúanse entre 31 e 35 anos, e o resto (o 27,23%) supera os 35 anos.

Unha análise da situación laboral actual dos estudantes pon de manifesto que o 23,76% dedícanse dun modo exclusivo aos seus estudos de mestrado mentres que o resto compatibilízaos cun traballo.

En canto á experiencia profesional, manifestan que a teñen o 28,20% dos estudantes mentres que o resto non ten experiencia máis aló da realización das prácticas no mestrado.

3.3 Características da empresa

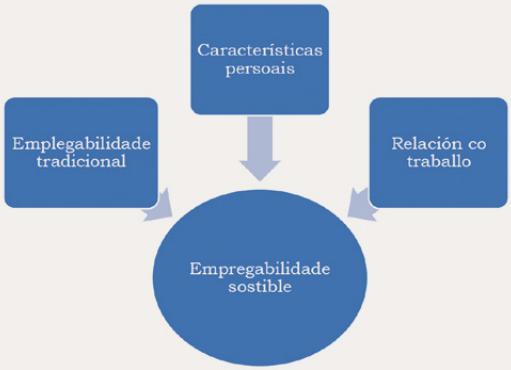
O principal sector de actividade no que se enmarcan as empresas nas que teñen experiencia os estudantes é o terciario (o 55,44%), seguido do secundario (o 32,18%) e do primario (o 12,38%).

Segundo o tipo de traballo que realizan, o 90,59% aseguran que é mental fronte ao 9,41% que manifesta que realiza un traballo físico.

4 A empregabilidade sostible

Neste apartado analízase a percepción dos estudantes respecto da súa empregabilidade sostible considerando os factores que a condicionan.

Así, a empregabilidade sostible confórmase a través de tres grandes bloques: a empregabilidade tradicional, as características dos individuos e a relación co traballo. Cada un destes bloques componse de variables que se miden a través dun conxunto de afirmacións, dada a súa complexidade conceptual.



Os estudantes valoran a empregabilidade sostible cunha puntuación xeral media de 3,99 sobre 5 puntos.

Os que máis a valoran son os de Enxeñaría e Arquitectura (4,09 puntos), seguidos dos de Ciencias Sociais e Xurídicas (3,98 puntos). Os que menos a puntúan son os de Artes e Humanidades (3,87 puntos).

A análise en detalle mostra que os estudantes consideran que as condicións que máis pensan que van ter ata a idade de xubilación, de media, son a de posuír coñecementos e habilidades e a de seguir realizando ben o traballo actual que posúen ata ese momento (ambas con 4,27 puntos). Séguelle que consideran que se manterán fisicamente ben ata a xubilación (4,18 puntos) e que estarán motivados no traballo ata ese momento (3,69 puntos). Por último, ofrecen unha menor puntuación ao valorar o interese por seguir traballando ata a idade da xubilación (3,61 puntos).

De acordo co xénero, a empregabilidade sostible mostra unha valoración media superior nos homes (4,04 fronte a 3,96).

4.1 A empregabilidade tradicional

A empregabilidade enténdese, baixo unha perspectiva tradicional, como a percepción dun individuo respecto da súa capacidade para conseguir un traballo adecuado, conservalo e cambiar a outro se non estivese satisfeito.

A percepción da súa empregabilidade é valorada polos estudantes cunha puntuación media de 3,41 sobre 5 puntos.

En particular, os que mostran unha valoración media máis alta son os de Enxeñaría e Arquitectura (3,89 puntos), seguidos dos de Ciencias (3,63 puntos) e os de Ciencias Sociais e Xurídicas (3,32 puntos). Pola contra, os que menos a valoran son os de Artes e Humanidades (2,19 puntos).

A análise das afirmacións sobre empregabilidade mostra que a que máis valoran os estudantes é a seguridade que teñen en atopar traballo facilmente se empezan a buscar (3,53 puntos) e o convencemento de poder manter un traballo (3,51 puntos). Séguelle a posibilidade de atopar un traballo de inmediato de igual valor ao que teñen en caso de quedar sen aquel (3,32 puntos). E, por último, a menos valorada é a posibilidade de atopar un traballo de inmediato de igual valor en caso de non estar contentos co que posúan (3,25 puntos).

De acordo co xénero, unha análise da empregabilidade percibida polos estudantes mostra unha valoración xeral media maior nos homes (3,43 fronte a 3,39).

4.2 As características persoais dos estudantes

As principais características dos individuos xeradoras de empregabilidade sostible son as seguintes: a saúde xeral do individuo, o grao de fatiga que ten, as competencias, as calidades persoais, o nivel de formación e o nivel de resiliencia.

A saúde

Os estudantes valoran de media o seu estado de saúde xeral en 4,43 puntos sobre 5. Os estudantes das ramas de Ciencias e de Ciencias Sociais e Xurídicas son os que ofrecen as maiores puntuacións e por encima da media (4,85 e 4,50 puntos, respectivamente). Mentres, os de Artes e Humanidades son os que peor saúde consideran que teñen (3,67 puntos).

Se se analiza a saúde dos estudantes segundo o xénero aprécianse diferenzas ao considerar os homes que teñen mellor saúde (4,52, fronte a 4,37 puntos).

A fatiga

Os estudantes sitúan o seu nivel de fatiga de media en 3,34 puntos sobre 5. Só superan esta puntuación media os estudantes da rama de Ciencias Sociais e Xurídicas (3,42 puntos), valorándoa os estudantes do resto de ramas entre 2,90 puntos os de Artes e Humanidades e 3,22 puntos os de Enxeñaría e Arquitectura.

Unha análise da fatiga máis detallado pon de manifesto que reciben as maiores valoracións, por encima de 3 puntos, as afirmacións sobre o nivel de concentración do estudante (3,96 puntos), se consideran que están en forma (3,84 puntos), se os seus pensamentos divagan con facilidade (3,40 puntos), se se atopan mentalmente esgotados (3,36 puntos) ou se senten cansos (3,15 puntos). Reciben as menores valoracións as cuestións relativas a se se cansan con facilidade (2,93 puntos) ou se fisicamente están esgotados (2,71 puntos).

Por xénero, a fatiga mostra unha maior valoración nas mulleres (3,42 fronte a 3,21 puntos).

As competencias

As competencias son agrupadas en catro: traballo autónomo e con outros, habilidades sociais, adaptación e eficacia no traballo.

Traballo autónomo e con outros

A capacidade do estudante para traballar dun modo autónomo e con terceiras persoas é valorada de media en 4,40 sobre o total de 5 puntos. Son os estudantes de Artes e Humanidades e os de Ciencias Sociais e Xurídicas os que ofrecen as maiores puntuacións (4,51 e 4,46 puntos, respectivamente), sendo os de Enxeñaría e Arquitectura os que menos consideran que teñen esta calidade (4,22 puntos).

En particular, os estudantes consideran que as maiores capacidades que teñen son as de traballar dun modo independente (4,72 puntos) e en equipo (4,65 puntos), redactar informes (4,54 puntos), escribir dun modo claro e metódico (4,51 puntos) ou utilizar os denominadas TICs (4,45 puntos). Pola súa banda, as menores valoracións xorden ao considerar a súa capacidade para expresarse oralmente (4,33 puntos), realizar presentacións (4,25 puntos) ou escribir e falar en idioma estranxeiro (3,79 puntos).

Segundo o xénero, o traballo autónomo e con outros é máis valorado de media polos homes que polas mulleres (4,48 fronte a 4,35 puntos).

As habilidades sociais

Os estudantes realizan unha valoración global das súas habilidades sociais de 4,26 puntos sobre 5. Os da área de Ciencias Sociais e Xurídicas e os de Enxeñaría e Arquitectura ofrecen as maiores puntuacións (4,29 e 4,22 puntos, respectivamente), mentres que os de Artes e Humanidades, a menor (4,06 puntos).

En particular, as habilidades sociais que máis consideran que teñen os estudantes son a de interactuar con persoas de diferentes culturas (4,62 puntos) e a de negociar e chegar a acordos mantendo as formas (4,50 puntos). Séguenlle en importancia, a capacidade de mobilizar a outros (4,20 puntos), a de demostrar as súas calidades a terceiras persoas ou a de ter empatía (ambas con 4,19 puntos). As menos valoradas concrétanse en convencer aos empregadores do que valen (4,11 puntos) ou en facer valer a súa autoridade (4,00 puntos).

De acordo ao xénero, en xeral os homes consideran que teñen máis habilidades sociais que as mulleres (4,41 fronte a 4,15 puntos, respectivamente).

A adaptación

A competencia de adaptación é valorada de media, polo total dos estudantes, en 4,33 sobre 5 puntos. Todas as ramas mostran valoracións próximas, sendo as máis altas as ofrecidas polos estudantes de Ciencias Sociais e Xurídicas (4,35 puntos) e os de Artes e Humanidades (4,33 puntos). Pola súa banda, os estudantes de Ciencias son os que menos se adaptan, con 4,18 puntos.

A análise en detalle desta competencia mostra que os estudantes consideran que as capacidades que máis teñen, de media, son a de conseguir información para resolver problemas (4,60 puntos), a de adaptarse aos cambios (4,48 puntos), a de resolver problemas (4,43 puntos) e a de enfrontarse a situacións que non se esperan (4,40 puntos). Séguenlle, con valoracións similares, a capacidade para traballar baixo presión (4,28 puntos) e a de buscar reducir as debilidades propias dun modo metódico (4,23 puntos). Por último, as capacidades que mostran unha menor puntuación son a de saber controlar as emocións (4,13 puntos) e a de identificar como senten en cada momento (4,06 puntos).

Esta competencia presenta diferenzas por xénero, sendo os homes os que ofrecen unha maior valoración (4,44 fronte a 4,25 puntos).

A eficacia

A competencia referida á eficacia do estudante recibe unha valoración media de 4,30 sobre 5 puntos. Os estudantes de Ciencias son os que máis eficaces se consideran, con 4,46 puntos, seguidos dos de Enxeñaría e Arquitectura (4,37 puntos). Os de Ciencias Sociais e Xurídicas son os que se consideran menos eficaces (4,26 puntos).

A afirmación en relación á eficacia que máis alta puntuación obtén é a que considera se o estudante reflexiona antes de tomar decisións (4,45 puntos) seguida, con valores próximos, pola de coordinar actividades (4,41 puntos) e a de pensar dun modo analítico (4,38 puntos). Por outra banda, consideran con menor valoración a capacidade de planificar as tarefas (4,22 puntos) e de usar o tempo de maneira efectiva (4,02 puntos).

Tamén nesta competencia xorden diferenzas segundo o xénero, sendo os homes os que máis consideran que a teñen (4,41 fronte a 4,22 puntos).

As calidades persoais

As calidades persoais reciben unha valoración global do total dos estudantes, de 4,47 sobre 5 puntos.

Os estudantes da rama de Ciencias Sociais e Xurídicas son os que mostran unha valoración media máis alta (4,53 puntos), seguidos dos da rama de Enxeñaría e Arquitectura (4,36 puntos). Pola contra, os de Artes e Humanidades son os que ofrecen a valoración máis baixa (4,24 puntos).

A análise en detalle das calidades persoais mostra que a que os estudantes consideran que máis posúen é a responsabilidade (4,73 puntos). Séguenlle, con valoracións similares, a facilidade para adquirir coñecementos novos (4,51 puntos), a de achegar novas ideas (4,50 puntos), a predisposición a aceptar responsabilidades (4,46 puntos) e a de saber prestar atención aos detalles (4,44 puntos). Por último, a calidade que mostra unha menor

puntuación é a de saber cuestionar as ideas propias ou dos demais (4,19 puntos).

De acordo co xénero dos estudantes, son os homes os que ofrecen unha maior valoración (4,74 fronte a 4,72 puntos).

A formación

A formación é valorada de media polo total dos estudantes en 4,42 sobre 5 puntos.

Os estudantes que mostran unha maior valoración son os de Ciencias Sociais e Xurídicas (4,52 puntos), seguidos dos de Enxeñaría e Arquitectura (4,24 puntos). Pola contra, os que menos a valoran son os de Ciencias (4,17 puntos).A análise en detalle da formación mostra que os estudantes consideran que as afirmacións que máis valoran, de media, son o desexo de seguir formándose ao longo de toda a súa vida (4,67 puntos) e a responsabilidade por manter e mellorar os coñecementos que posúen (4,58 puntos). Séguelle a consideración da formación como unha prioridade (4,40 puntos) e o dominio da área de estudos (4,27 puntos). Por último, atópase a posesión de coñecementos noutras áreas de estudo diferentes ás da súa titulación (4,19 puntos).

A formación presenta diferenzas por xénero, sendo os homes os que ofrecen unha maior valoración (4,52 fronte a 4,36 puntos).

A resiliencia

A capacidade dos estudantes para adaptarse ás adversidades mostra unha valoración media polo total dos estudantes de 4,17 sobre 5 puntos.

Os estudantes que máis consideran que a posúen son os de Ciencias Sociais e Xurídicas (4,22 puntos), seguidos dos de Enxeñaría e Arquitectura (4,11 puntos). Pola contra, os que avalían a súa resiliencia con menor puntuación son os de Ciencias (4,01 puntos).

A análise en detalle da resiliencia mostra que os estudantes consideran que as capacidades que máis lles fan resilientes, de media, son a de resolver a maioría dos problemas co esforzo necesario (4,45 puntos), a de obrigarse a facer as cousas, queiran ou non (4,34 puntos) e a de atopar unha saída ante unha situación difícil (4,24). Séguenlle, con valoracións similares, a da confianza en manexar eficientemente situacións inesperadas (4,16 puntos) e a de manter a calma cando se enfrontan a dificultades confiando nas súas habilidades para afrontalas (4,08 puntos). Por último, a capacidade que mostra unha menor puntuación é a de despreocuparse ante non agradarlles a algunha persoa (3,78 puntos).

A resiliencia presenta diferenzas por xénero, sendo os homes os que ofrecen unha maior valoración (4,30 fronte a 4,09 puntos).

4.3 A relación co traballo

Neste apartado analízanse as características que definen como se relaciona o estudante co traballo e que propician a empregabilidade sostible dun individuo. En particular, analízase a capacidade de traballo, o rendemento no traballo, o compañeirismo, a motivación no traballo, a satisfacción no traballo, a necesidade de recuperación, o esgotamento mental, a influencia da situación persoal no traballo, a promoción do estilo de vida no traballo, o desenvolvemento persoal no traballo e o grao de absentismo.

A capacidade de traballo

A capacidade de traballo é valorada de media, polo total dos estudantes, en 3,81 sobre 5 puntos.

En detalle, os que mostran unha maior valoración son os estudantes de Enxeñaría e Arquitectura (3,88 puntos), seguidos dos de Ciencias (3,81 puntos). Pola contra, os que menos valoran a súa

capacidade para traballar son os de Artes e Humanidades (3,58 puntos).

A análise en detalle da capacidade de traballo mostra que os estudantes consideran que a que máis teñen, de media, é a capacidade de traballo en relación coas esixencias do posto (4,24 puntos). Séguenlle, a capacidade de traballo comparada coa mellor que tiveron ao longo da súa vida (4,01 puntos) e a que esperan posuír nos seguintes dous anos (3,72 puntos). Por último, a que mostra unha menor puntuación é a capacidade de traballo condicionada polas enfermidades que padecen (3,27 puntos).

Esta capacidade presenta diferenzas por xénero, sendo os homes os que ofrecen unha maior valoración (3,75 fronte a 3,70).

O rendemento no traballo

A valoración dos estudantes sobre o desempeño no traballo recibe unha puntuación media 4,57 sobre 5 puntos.

Os estudantes que maior valoración lle dan ao seu rendemento no traballo son os de Ciencias Sociais e Xurídicas (4,68 puntos), seguidos dos de Ciencias (4,44 puntos). Pola contra, os que menos valoran o seu rendemento son os de Artes e Humanidades (4,17 puntos).

A análise en detalle do rendemento mostra que os estudantes consideran que o que máis valoran deste é a realización das tarefas que se espera deles (4,73 puntos) e o cumprimento co que se lles encomenda (4,70 puntos). Séguelle a valoración sobre o bos que se consideran no seu traballo (4,51 puntos). Por último, valoran que o seu rendemento se sitúa por encima do que se espera deles (4,33 puntos).

Segundo o xénero, o rendemento presenta diferenzas, sendo os homes os que ofrecen unha maior valoración (4,65 fronte a 4,51 puntos).

O compañeirismo no traballo

A valoración dos estudantes sobre o compañeirismo no traballo recibe unha puntuación media 4,50 sobre 5 puntos.

Os estudantes que máis valoraron o compañeirismo son os de Ciencias Sociais e Xurídicas (4,66 puntos), seguidos dos de Ciencias (4,49 puntos). Pola contra, os que menos o valoran son os de Enxeñaría e Arquitectura (4,02 puntos).

A análise en detalle do compañeirismo mostra que os estudantes consideran que o desenvolven máis cando prestan axuda aos seus compañeiros nas tarefas (4,69 puntos) e cando lles ensinan a realizalas (4,50 puntos). Pola súa banda, o que menos consideran que fan é ofrecerse voluntarios cando xorden situacións inesperadas no traballo (4,30 puntos).

De acordo co xénero, o compañeirismo presenta unha valoración xeral media similar nas mulleres que nos homes (4,50 fronte a 4,49, respectivamente).

A motivación no traballo

A avaliación dos estudantes sobre a súa motivación no traballo é valorada cunha puntuación media de 4,02 sobre 5 puntos.

Os estudantes que máis valoran a súa motivación son os de Ciencias (4,18 puntos), seguidos dos de Ciencias Sociais e Xurídicas (4,04 puntos). Pola contra, os que menos consideran estar motivados son os de Artes e Humanidades (3,76 puntos).

A análise en detalle da motivación mostra que os estudantes consideran coa maior valoración media o estímulo por conseguir os obxectivos (4,47 puntos), a motivación por ascender no traballo se fose posible (4,35 puntos), a capacidade de traballar durante longos períodos de tempo (4,11) e as ganas de facer moitas cousas (4,07 puntos). Séguenlle, con valoracións similares, a consideración do traballo como retador (3,97 puntos), o nivel de enerxía que posúen (3,95 puntos) e o que lles inspira o traballo (3,80 puntos). Por último, mostran unha menor puntuación ao valorar a capacidade de obviar o que lles rodea mentres traballan (3,45 puntos).

Esta calidade presenta diferenzas por xénero, sendo os homes os que ofrecen unha maior valoración (4,04 fronte a 4,01 puntos).

A satisfacción no traballo

A avaliación que fan os estudantes sobre a súa satisfacción no traballo é valorada de media en 3,86 sobre 5 puntos.

En detalle, son os estudantes da rama de Ciencias Sociais e Xurídicas os que mostran unha valoración media máis alta (3,91 puntos) seguidos, coa mesma puntuación, dos de Ciencias e os de Ciencias Sociais e Xurídicas (ambos os 3,85 puntos). Pola contra, os de Artes e Humanidades son os que ofrecen a valoración máis baixa (3,69 puntos).

A análise da satisfacción mostra que os estudantes consideran que a afirmación máis valorada é o orgullo que teñen do traballo que realizan (4,02 puntos) seguida, coa mesma valoración, da felicidade que atopan no traballo cando están centrados no mesmo, así como da comodidade que senten mentres traballan (ambas con 3,96 puntos). A continuación, atópase, en xeral, a satisfacción co traballo (3,87 puntos) e, coa menor valoración, a motivación de levantarse para ir traballar (3,47 puntos).

De acordo co xénero, a satisfacción presenta diferenzas, sendo os homes os que ofrecen unha maior valoración (3,93 fronte a 3,81 puntos).

A necesidade de recuperación tras o traballo

A necesidade de recuperarse tras o traballo mostra unha valoración xeral media de 3,42 sobre 5 puntos.

En detalle, os que mostran unha maior valoración son os estudantes de Artes e Humanidades (3,56 puntos), aos que lles seguen os de Ciencias Sociais e Xurídicas (3,48 puntos). Pola contra, os que menos a valoran son os de Ciencias (3,04 puntos).

A análise das afirmacións que detallan a necesidade de recuperación tras o traballo mostra que os estudantes consideran que as que máis valoran son a dedicación de tempo a outras persoas ao final da xornada laboral (3,93 puntos), a necesidade de ter tranquilidade ao saír do traballo (3,88 puntos) e a avaliación de atoparse moi esgotados ao final da xornada laboral (3,57 puntos). Séguenlle, con valoracións próximas, a recuperación tras o traballo no segundo día non laborable (3,14 puntos) e a dificultade que lles supón relaxarse despois dunha xornada laboral (3,04 puntos). Por último, e coa menor valoración, atópase a avaliación do cansazo ao final da xornada laboral como impedimento para facer ben o traballo (2,93 puntos).

Unha análise da necesidade de recuperación segundo o xénero reflicte que son as mulleres as que mostran unha maior puntuación media (3,46 fronte a 3,34).

O esgotamento mental

O esgotamento mental no traballo é valorado de media, polo total dos estudantes, en 2,97 sobre 5 puntos.

Os estudantes que mostran un maior esgotamento son os de Artes e Humanidades (3,50 puntos), seguidos dos de Ciencias Sociais e Xurídicas (3,01 puntos). Pola súa banda, os que menos esgotados móstranse son os de Ciencias (2,68 puntos).

A análise en detalle mostra que as afirmacións que máis valoran son tanto as referidas ao cansos que se atopan cando se levantan pola mañá para ir traballar como a tensión que lles supón o traballo (ambas as dúas con 3,27 puntos). Séguenlle, con valoracións similares, a intención dos estudantes de só querer facer o seu traballo e non ser molestados (2,98 puntos), a sensación de estar "queimados" polo traballo (2,87 puntos) e a perda de entusiasmo polo traballo (2,73 puntos). Por último, o que menos valoran é a perda de interese polo traballo (2,69 puntos).

Unha análise segundo o xénero reflicte que son as mulleres as que posúen un maior esgotamento mental (3,01 fronte a 2,90).

A influencia da situación persoal no traballo

A valoración do impacto negativo que a situación persoal dos estudantes poida exercer no seu traballo mostra unha puntuación media de 1,99 sobre 5 puntos.

En detalle, os estudantes que máis alto valoran esta influencia negativa son os de Artes e Humanidades (3,00 puntos), aos que lle seguen os de Ciencias (2,15 puntos). Pola contra, os que menos impacto consideran ter son os de Ciencias Sociais e Xurídicas (1,89 puntos).

A análise das afirmacións que estudan esta influencia mostra que a máis valorada é a que afirma que os problemas da contorna persoal do estudante afectan o seu rendemento no traballo (2,39 puntos). Séguelle, con valoracións próximas, a falta de concentración no traballo debido á preocupación pola situación na súa casa (2,03 puntos), a falta de ganas de traballar por problemas coa súa contorna persoal (1,93 puntos) e o atraso en chegar ao traballo debido a obrigacións persoais (1,84 puntos). Por último, a menos valorada é a que considera que a situación na súa casa é a orixe de descarga de frustracións cos compañeiros (1,77 puntos).

A análise segundo o xénero mostra unha valoración da influencia no traballo debido á situación persoal superior nos homes (2,10 fronte a 1,92).

A promoción no traballo do estilo de vida

Os estudantes perciben que no traballo promóvense medidas que favorecen un estilo de vida saudable, cunha valoración media de 2,17 sobre 5 puntos.

Os de Enxeñaría e Arquitectura son os que mostran unha valoración media máis alta (2,72 puntos), seguidos dos de Ciencias (2,40 puntos). Pola contra, os que menos a valoran son os de Artes e Humanidades e os de Ciencias Sociais e Xurídicas (ambos con 2,00 puntos).

A análise en detalle do estilo de vida que propicia a empresa mostra que a promoción máis valorada é a da redución da tensión (2,29 puntos) e a do fomento dunha dieta saudable (2,23 puntos). Séguenlle, con valoracións próximas, a da actividade física (2,22 puntos) e a de evitar o tabaco (2,09 puntos). Por último, a promoción que menos observan é a de non consumir alcol (2,03 puntos).

Segundo o xénero, a promoción do estilo de vida no traballo reflicte que son os homes os que máis a perciben (2,23 fronte a 2,13).

A promoción do desenvolvemento persoal

O fomento no traballo do desenvolvemento persoal recibe unha valoración media, polo total dos estudantes, de 2,77 sobre 5 puntos.

En particular, os que mostran unha maior valoración son os de Enxeñaría e Arquitectura (3,49 puntos), seguidos dos de Ciencias (2,85 puntos). Pola contra, os que menos a valoran son os de Artes e Humanidades (1,89 puntos).

En detalle, o que máis valoran é a formación para mellorar a calidade do traballo (3,04 puntos), seguido do apoio dun coach no traballo co obxectivo de optimizar a súa carreira profesional (2,50 puntos).

Segundo o xénero, a promoción do desenvolvemento persoal no traballo reflicte que son as mulleres as que máis perciben que se dá (2,79 fronte a 2,73).

O absentismo

O absentismo que tiveron os estudantes no seu traballo debido a enfermidades é valorado cunha puntuación media de 0,72 sobre 5 puntos.

Os que mostran unha maior valoración son os de Artes e Humanidades (0,89 puntos), seguidos dos de Ciencias Sociais e Xurídicas (0,84 puntos). Pola contra, os que menos o puntúan son os de Enxeñaría e Arquitectura (0,34 puntos).

Segundo o xénero, a valoración do absentismo por enfermidades é maior nas mulleres (0,73 fronte a 0,70).

IMPACTO ECONÓMICO DE LA ACTIVIDAD DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO

(Traballo elaborado polos profesores Andrés Mazaira, Isabel Diéguez e Ana Gueimonde)

INTRODUCCIÓN

EL VALOR DE LA UNIVERSIDAD EN CIFRAS

Presidente do Consello Social da UVigo

Ya casi desde su origen existe un amplio consenso sobre el papel fundamental y el compromiso que les corresponde a las universidades con el territorio y con la sociedad en la que se insertan, fundamentalmente a través de su producción docente, de investigación, de transferencia de conocimiento y de generación de valores.

Pero más allá de determinar el alcance e intensidad de estos posibles efectos, y de que sus bondades sean generalmente aceptadas y aprovechadas, hay una doble nueva necesidad. Por una parte, cuantificar esa implicación e influencia de los sistemas universitarios en el desarrollo económico y social; y por otra, intensificar los procesos de rendición de cuentas.

Ese doble objetivo ha hecho que los estudios que buscan cuantificar la contribución y el impacto real de las universidades en su entorno se hayan ido extendiendo. Y en esa tendencia se enmarca este estudio: Análisis del Impacto Económico de la Universidad de Vigo, que fue encargado en su día por el CS de la Universidad de Vigo a un equipo de



O traballo foi presentado polos profesores Isabel Diéguez (na imaxe) e Andrés Mazaira, no pleno de marzo.

investigadores de nuestra universidad, lo que en si mismo evidencia ya una reveladora prueba de su capacidad.

En este estudio se analiza el impacto de la institución universitaria, tanto desde el lado de la oferta como desde el de la demanda.

De esta manera, a través de este estudio, el primero de este tipo que se realiza en el sistema universitario gallego, este CS sigue profundizando, tanto en su objetivo de maximizar y visualizar la implicación de dicha institución con su entorno (poniendo en este caso cifras a dicha implicación), como con el proceso de rendición de cuentas a la sociedad. En definitiva, determinar el impacto económico de la UVigo en el conjunto de Galicia y específicamente en las economías de las provincias que asientan sus tres Campus.

Ma complace presentar las conclusiones de este trabajo, que les dará una visión clara de lo que hasta ahora era un valor invisible de la UVigo. Pero también, y sobre todo, les proporcionará poderosas razones para defender, explicar y difundir con orgullo y argumentos la más alta misión a la que sirven en este CS: el prestigio y el valor de la universidad.

Agradezco a dos de los autores del estudio el extraordinario trabajo que han hecho y el impagable servicio que nos prestan para que los datos hagan a la UVigo más visible, más importante y más reconocida desde hoy.

INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

La innegable capacidad que tiene la educación para transformar y mejorar la vida, tanto de las personas que la reciben como de aquellas que se encuentran a su alrededor, convierte a las universidades en instituciones de incontestable relevancia social, capaces de proporcionar beneficios tangibles e intangibles a su entorno a través de la prestación de una gran variedad de servicios a un número muy amplio de personas y agentes socioeconómicos.

Esta multiplicidad de efectos e interacciones, consustancial a la institución universitaria, al mismo tiempo que dificulta la comprensión y cuantificación en toda su amplitud de la contribución que hacen estas instituciones al desarrollo económico, tanto en el corto como en el largo plazo, amplifica, sin duda, sus efectos en el crecimiento y la prosperidad económica de los territorios en los que se encuentran, especialmente en aquellos que apuestan por el conocimiento como palanca esencial de sus procesos de crecimiento.

Se le atribuye al físico y matemático británico William Thomson Kelvin la afirmación de: "Lo que no se define no se puede medir. Lo que no se mide no se puede mejorar. Lo que no se mejora se degrada siempre". Sea o no real la autoría de la frase citada, esta idea se encuentra detrás de este estudio realizado por encargo del Consello Social de la Universidade de Vigo y cuyo **objetivo central es: determinar el impacto económico que tiene la Universidade de Vigo tanto en el conjunto de Galicia, como específicamente en las economías de las provincias donde están asentados sus tres Campus (Ourense, Pontevedra y Vigo).**

Para ello, y en línea con la tradición académica en la realización de este tipo de análisis, el presente estudio agrupa los efectos de la actividad universitaria en función del horizonte temporal en el que se producen:

- Impactos a corto plazo: dentro de ellos se agrupan los efectos económicos del incremento de demanda, derivados de la actividad tanto de la propia Universidade de Vigo como de los agentes vinculados a esta (alumnos, visitantes y asistentes a congresos y eventos científicos), cuantificándolos en términos de output, renta y empleo.
- Impactos a largo plazo: en este caso el foco se pone en los efectos que la actividad universitaria tiene sobre la oferta de los recursos productivos (como el empleo, el capital humano o el tecnológico) así como en los efectos económicos que los mismos tienen en actividades como la ocupación, la renta o la recaudación fiscal.

El objetivo central indicado se concreta en:

- Determinar y cuantificar el impacto económico de la actividad de la Universidade de Vigo en el corto plazo tanto en Galicia cómo en las provincias de Ourense y Pontevedra en términos de output, renta y empleo que se generan.
- Cuantificar el poder de atracción que ejerce la Universidade de Vigo hacia otros sectores económicos.
- Cuantificar el impacto económico de la Universidade de Vigo a través de la creación de capital humano y, mediante él, evaluar el impacto en la ocupación y el empleo.
- Conocer la balanza fiscal derivada de la actividad de la Universidade de Vigo y la contribución de esta a las cuentas de la seguridad social.
- Cuantificar la incidencia de las actividades de creación y transferencia de conocimiento de la Universidade de Vigo.
- Determinar la eficacia y eficiencia de la inversión económica que hace la sociedad en la Universidade de Vigo.

METODOLOGÍA MEDICIÓN DE IMPACTOS ECONÓMICOS A CORTO PLAZO

Para la medición del impacto económico de corto plazo de la Universidade de Vigo, en la economía de Galicia y en la de las provincias de Ourense y Pontevedra, combinamos el enfoque de demanda con los modelos input-output, cuantificándose de esta manera lo que se denomina efecto de arrastre hacia atrás. Consiste, resumidamente, en estimar los inputs que la universidad consume para llevar a cabo su actividad, y cuantificar la parte de esta demanda que se dirige a proveedores locales, que, a su vez generan efectos de arrastre sobre otros proveedores locales. Este abordaje metodológico implica:

Computo y agregación del efecto de la:

A) Actividad productiva de la institución universitaria.

B) Actividad productiva asociada a los agentes de gasto relacionados con la Universidad (estudiantes, visitantes y asistentes a congresos y eventos).

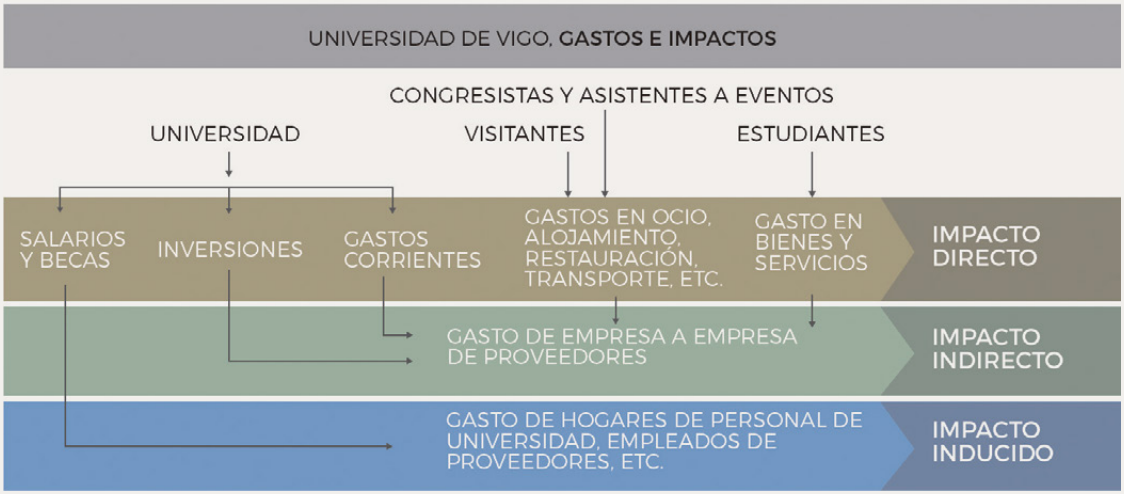
Y cálculo de:

- Impactos directos generados directamente por la actividad.
- Impactos indirectos; se trata de efectos en terceros, ya que el incremento de producción y empleo en sectores directamente afectados por la inversión y gasto, a su vez, también genera nuevas demandas en otros sectores de la economía.
- Impactos inducidos; efecto multiplicador que deriva de los gastos de las familias que reciben rentas salariales vinculadas de algún modo a la actividad universitaria.

La metodología input- output, permite cuantificar los impactos en términos de:

- Output (producción y ventas)
- Renta (Valor Añadido Bruto - VAB)
- Empleo

El análisis del impacto global de la universidad a corto plazo se referencia al año 2019, con el fin de evitar la excepcionalidad que supone el año 2020, en cuanto a comportamiento y hábitos de gasto, especialmente en lo que se refiere a los agentes asociados a la actividad universitaria.



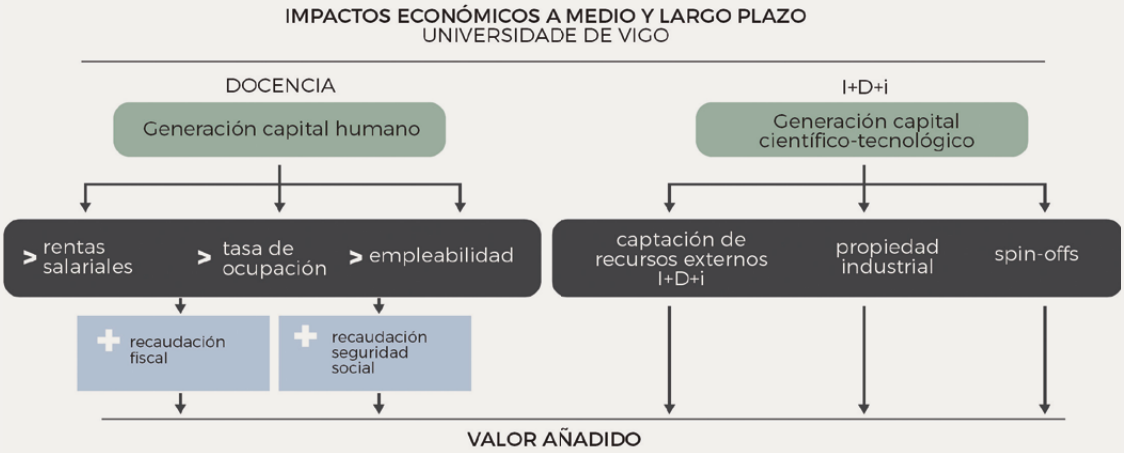
METODOLOGÍA MEDICIÓN DE IMPACTOS ECONÓMICOS A LARGO PLAZO

Para la medición del impacto económico de la Universidade de Vigo en el largo plazo, se han utilizado también metodologías habitualmente empleadas en este tipo de análisis, centrándonos especialmente en dos misiones fundamentales de la institución universitaria: la docencia y la creación y transformación del conocimiento. Complementamos ambos análisis con la contribución de la universidad tanto a la recaudación fiscal como a los ingresos de los organismos de la seguridad social, con el fin de conocer la rentabilidad fiscal de la institución analizada.

Para la determinación de la contribución económica que la Universidade de Vigo aporta a través de la docencia, partimos de la valoración del capital humano generado por esta institución, entendiendo éste como el conjunto de habilidades y capacidades que esta institución ha generado, para su uso productivo, a personas que hayan estudiado en la Universidade de Vigo. Para su estimación se recurre al valor de mercado (se determina a través del incremento de los ingresos salariales que tendrán los egresados de esta universidad como consecuencia directa de la formación adquirida en ella, en contraste con los ingresos que obtendrían si se hubieran mantenido en el nivel formativo inmediatamente anterior).

La contribución de la actividad de la Universidade de Vigo en el ámbito investigador y de transferencia se determina a partir de la cuantificación del capital científico tecnológico acumulado por la Universidade de Vigo. Ello permite obtener resultados que reflejan la relevancia de las actividades llevadas a cabo en los ámbitos de la investigación-creación de conocimiento, transferencia de este e impulso de la innovación y de la cultura emprendedora.

Finalmente, calculamos la rentabilidad del gasto público en la Universidade de Vigo, a partir del incremento en los ingresos públicos fiscales y de los organismos de la seguridad social, derivados de las externalidades positivas causadas por la actividad de esta institución (especialmente por el efecto renta que tiene a través de su actividad docente).



IMPACTO ECONÓMICO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO A CORTO PLAZO EN GALICIA

Inyección en la demanda local

En su conjunto, el gasto total realizado por los agentes relacionados con la actividad de la Universidade de Vigo supone una inyección de demanda en Galicia, en el año 2019, de 244,5 millones de euros anuales. De ellos:

La aportación más importante es atribuible al gasto de los estudiantes: 130,5 millones, un 53,4% del total.

La segunda en importancia es la de la propia Universidade de Vigo: 99,6 millones de euros, un 40,8% del total.

En tercer lugar, se sitúa la inyección de los visitantes: 12,2 millones de euros, un 5% del total.

Por último, y mucho mas reducido, el gasto realizado por los asistentes a congresos y eventos científicos supone 2,08 millones, aproximadamente un 0,9% del total.

GASTO DE LOS AGENTES VINCULADOS A LA ACTIVIDAD DE LA UNIVERSIDAD DE VIGO

UNIVERSIDAD	99.661.095
ESTUDIANTES	130.594.512
VISITANTES	12.245.702
ASISTENTES A CONGRESOS Y EVENTOS	2.088.400
TOTAL	244.589.709

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA CON DATOS DE LA UNIVERSIDAD DE VIGO. SPAIN CONVENTION BUREU. INFORME SUE 2018. IGE E INE

Impacto económico de la actividad productiva de la Universidade de Vigo

La aportación de la Universidade de Vigo como actividad propia supone 99,6 millones de euros de output, 68,4 millones de euros de renta, y 2.946 empleos (los de la plantilla de PDI, PAS y PI).

La agregación a esta aportación del impacto directo, indirecto e inducido, presenta como resultado un output total de 280.092.300 euros, 163.161.249 euros en renta, y 4.644 empleos.

IMPACTOS ECONÓMICOS DE LA UNIVERSIDAD

	OUTPUT	RENTA	EMPLEO
ACTIVIDAD PROPIA	99.661.095	68.439.113	2496
DIRECTO	32.543.570	17.917.960	411
INDIRECTO E INDUCIDO	147.887.635	76.804.276	81
TOTAL	280.092.300	163.161.349	4644

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA CON DATOS DE LA UNIVERSIDAD DE VIGO. SPAIN CONVENTION BUREU. INFORME SUE 2018. IGE E INE

Impacto económico de los estudiantes

El impacto total sobre output, atribuible a los estudiantes de la Universidade de Vigo se cuantifica en 317.766.725 euros, que deriva de la suma de la contribución directa y de la indirecta. Para el caso de la renta, la agregación del efecto directo e indirecto, supone un impacto total de 173.653.304 euros. Además, el gasto de los estudiantes permite aumentar y/o mantener 4.092 empleos a tiempo completo, sumando empleo directo e indirecto.

Impacto económico de los visitantes y asistentes a congresos y eventos

El impacto atribuible al gasto de los visitantes de la Universidade de Vigo, supone un incremento de la producción en Galicia de 29.900.439 euros anuales (12.245.702 de impacto directo y 17.654.737 de indirecto). Adicionalmente, el gasto de los visitantes tiene un impacto total en la renta de 14.635.284 euros. Así, 5.758.082 euros proceden de impacto directo y 8.877.202 de impacto indirecto. El gasto de los visitantes permite generar/mantener un total de 460 empleos anuales (199 de impacto directo y 261 por impacto indirecto).

Impacto económico de los visitantes y asistentes a congresos y eventos

El gasto de los congresistas, supone un impacto directo inicial en la producción de Galicia por valor de 2.088.550 euros, con efectos indirectos en el resto de sectores de 3.102.313 euros. Por lo que el gasto de los congresistas de la Universidade de Vigo genera 5.190.873 euros anuales. Los resultados indican que sus gastos incrementan la renta en 2.675.212 euros al año (1.093.209 euros de efecto directo y 1.582.003 de efecto indirecto). Además, permiten aumentar y/o mantener 71 puestos de trabajo adicionales (29 de efecto directo y 42 indirecto).

IMPACTOS ECONÓMICOS DE ESTUDIANTES, VISITANTES Y CONGRESISTAS

	ESTUDIANTES	VISITANTES	CONGRESISTAS
IMPACTO OUTPUT	317.766.725	29.900.436	5.190.873
DIRECTO	130.613.739	12.245.699	2.088.560
INDIRECTO	187.152.986	17.654.737	3.102.313
IMPACTO RENTA	173.653.304	14.635.284	2.675.212
DIRECTO	72.850.363	5.758.082	1.093.209
INDIRECTO	100.802.941	8.877.202	1.582.003
IMPACTO EMPLEO	4.092	460	71
DIRECTO	1.692	199	29
INDIRECTO	2.400	261	42

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA CON DATOS DE LA UNIVERSIDAD DE VIGO. SPAIN CONVENTION BUREU. INFORME SUE 2018. IGE E INE

IMPACTO ECONÓMICO TOTAL A CORTO PLAZO EN GALICIA

Impacto Económico Total en Galicia

- Incremento total en output de 632.950.334 euros.
- Incremento sobre la renta 354.125.149 euros.
- Mantenimiento/creación de 9.267 empleos.

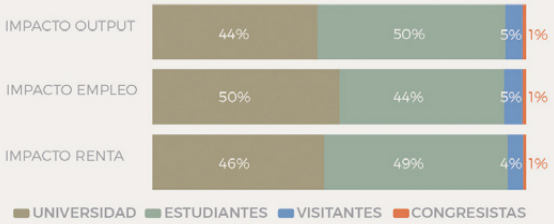
El impacto en renta supone el 0,548% del PIB total de Galicia.

El impacto en empleo supone un 0,873% de la ocupación total de Galicia.

Seleccionando las 10 ramas de las actividades más importantes en términos de porcentaje de VAB y empleo (peso mayor al 3% del VAB total o empleo total generado), los sectores económicos en los que la universidad genera mayor VAB son: actividades inmobiliarias y servicios empresariales (25,3%), hostelería (13%), transporte, almacenamiento y comunicaciones (12,7%), educación (10, 3%) y comercio y reparación (8,3%).

En términos de empleo, los sectores más destacables son: transporte, almacenamiento y comunicaciones (20%), educación (15,7%), hostelería (14,3%), comercio y reparación (11%) e industrias manufactureras diversas (8,3%).

DISTRIBUCIÓN DE IMPACTO ECONÓMICO POR AGENTES



Universidade de Vigo →

1€ → 3,51€

POR 1€ DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO SE GENERAN EN GALICIA 3,51€ DE OUTPUT

1M€ → 51 EMPLEOS EN GALICIA

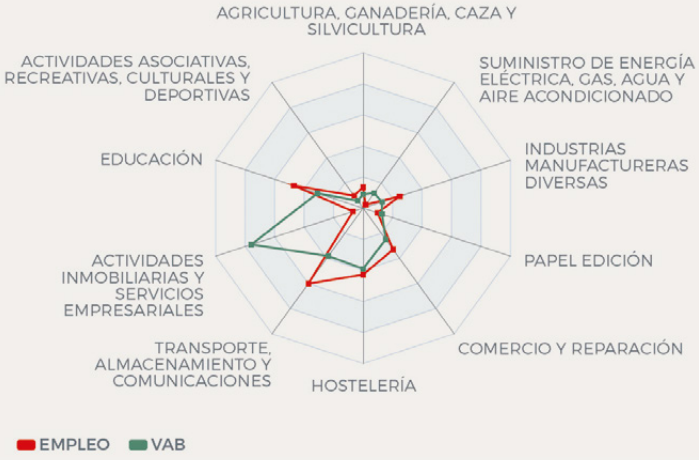
POR 1 MILLÓN € DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO SE GENERAN EN GALICIA 51 EMPLEOS

1 EMPLEO DIRECTO → 2,7 EMPLEOS INDIRECTOS

POR CADA EMPLEO DIRECTO GENERADO POR LA UNIVERSIDADE DE VIGO SE GENERAN EN GALICIA 2,7 EMPLEOS INDIRECTOS

1€ → 1,96€

POR 1€ DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO SE GENERAN EN GALICIA 1.96€ DE EFECTO RENTA O VAB



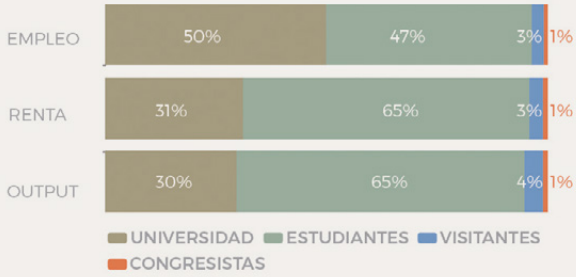
IMPACTO ECONÓMICO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO A CORTO PLAZO EN LA PROVINCIA DE OURENSE

Impacto Económico en la provincia de Ourense

- Incremento total en output de 96.340.183 euros.
- Incremento sobre la renta 55.842.219 euros.
- Mantenimiento/creación de 1.119 empleos.

La existencia de la Universidade de Vigo genera el 1,05 % de la ocupación provincial ourensana y el 0,773 % del PIB de la provincia.

IMPACTO ECONÓMICO POR AGENTE DE GASTO



INYECCIÓN DE DEMANDA LOCAL

UNIVERSIDAD	13.795.380
ESTUDIANTES	26.118.902
VISITANTES	1.200.078
ASISTENTES A CONGRESOS Y EVENTOS	355.028
TOTAL	414.469.388

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA CON DATOS DE LA UNIVERSIDAD DE VIGO. SPAIN CONVENTION BUREU. INFORME SUE 2018. IGE E INE

Universidade Vigo →

1€ → 2,6€

POR 1€ DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO DESTINADO AL CAMPUS DE OURENSE SE GENERAN EN LA PROVINCIA DE OURENSE 2,6€ DE OUTPUT

1M€ → 30 EMPLEOS EN OURENSE

POR 1 MILLÓN € DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO DESTINADO AL CAMPUS DE OURENSE SE GENERAN EN LA PROVINCIA DE OURENSE 30 EMPLEOS

1M€ → 30 EMPLEOS EN OURENSE

POR 1 MILLÓN € DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO DESTINADO AL CAMPUS DE OURENSE SE GENERAN EN LA PROVINCIA DE OURENSE 30 EMPLEOS

1 EMPLEO DIRECTO → 1,79 EMPLEOS INDIRECTOS

POR CADA EMPLEO DIRECTO GENERADO POR LA UNIVERSIDADE DE VIGO EN EL CAMPUS DE OURENSE SE CREAN 1,79 EMPLEOS INDIRECTOS

1€ → 1,53€

POR 1€ DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO SE GENERAN EN LA PROVINCIA DE OURENSE 1,53€ DE EFECTO RENTA O VAB

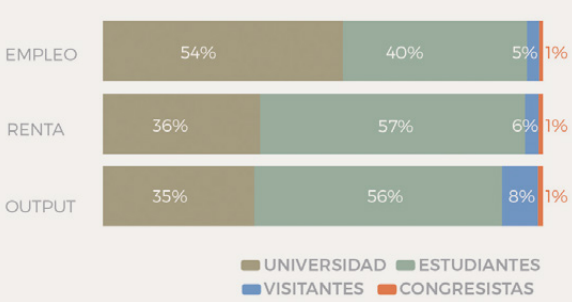
IMPACTO ECONÓMICO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO A CORTO PLAZO EN LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA

Impacto Económico en la provincia de Pontevedra

- Incremento total en output de 452.178.276 euros.
- Incremento sobre la renta 253.340.732 euros.
- Mantenimiento/creación de 5.178 empleos.

La existencia de la Universidade de Vigo genera el 1,37 % de la ocupación y el 1,5 % del PIB de la provincia.

IMPACTO ECONÓMICO POR AGENTE DE GASTO



INYECCIÓN DE DEMANDA LOCAL

UNIVERSIDAD	72.844.487
ESTUDIANTES	104.475.609
VISITANTES	11.045.623
ASISTENTES A CONGRESOS Y EVENTOS	1.733.372
TOTAL	190.099.091

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA CON DATOS DE LA UNIVERSIDAD DE VIGO. SPAIN CONVENTION BUREU. INFORME SUE 2018. IGE E INE

Universidade de Vigo →



1€ → 3,15€

POR 1€ DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO DESTINADO A LOS CAMPUS DE VIGO Y PONTEVEDRA SE GENERAN EN LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA 3,15€ DE OUTPUT

1M€ → 29 EMPLEOS EN PONTEVEDRA

POR 1 MILLÓN € DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO DESTINADO A LOS CAMPUS DE VIGO Y PONTEVEDRA SE GENERAN EN LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA 29 EMPLEOS

1€ → 3,15€

POR 1€ DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO DESTINADO A LOS CAMPUS DE VIGO Y PONTEVEDRA SE GENERAN EN LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA 3,15€ DE OUTPUT

1M€ → 29 EMPLEOS EN PONTEVEDRA

POR 1 MILLÓN € DE PRESUPUESTO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO DESTINADO A LOS CAMPUS DE VIGO Y PONTEVEDRA SE GENERAN EN LA PROVINCIA DE PONTEVEDRA 29 EMPLEOS

1 EMPLEO DIRECTO → 1,75 EMPLEOS INDIRECTOS

POR CADA EMPLEO DIRECTO GENERADO POR LA UNIVERSIDADE DE VIGO EN LOS CAMPUS DE VIGO Y PONTEVEDRA SE CREAN 1,75 EMPLEOS INDIRECTOS

IMPACTO ECONÓMICO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO A LARGO PLAZO TRAVÉS DE LA CREACIÓN DE CAPITAL HUMANO

El impacto económico de la Universidade de Vigo va mas allá de los efectos en el corto plazo, derivados del gasto realizado por la propia universidad (como consumidora de productos y servicios y como empleadora), y por los de los distintos agentes vinculados su actividad (alumnado, visitantes, congresistas...). Así, la formación aportada por la Universidade de Vigo a los más de 93.000 egresados y egresadas incide positivamente en la tasa de actividad y la calidad de los empleos desempeñados por estos, y en su diferencial de salarios y renta respecto a los de menores niveles de formación.

El papel relevante de la Universidade de Vigo en el sistema formativo gallego queda reflejado por los 15.171 egresados/as de esta universidad durante el quinquenio 2015-2021, que suponen una tercera parte de los egresados y egresadas del conjunto del Sistema Universitario de Galicia (SUG) en dicho período, siendo la Universidade de Vigo la universidad gallega con mas egresados/as con titulación de máster en este período.

Prueba de esa relevancia es también **la cifra del valor del capital humano aportado por la Universidade de Vigo** (entendido como el valor de mercado de las habilidades y capacidades que esta universidad ha aportado, desde su fundación, a los más de 93.000 estudiantes egresados y egresadas de ella). **Asciende a 1.736 millones de euros en el curso 2019-2020 (de los que 1.417 millones son la contribución al capital humano de Galicia)**. 828 millones de euros son generados en el Campus de Vigo -el 48% del total-, 446 millones en el Campus de Ourense-el 27%- y 443 en el Campus de Pontevedra -el 25%-. **Estas cifras suponen en torno al 6,5% del conjunto del PIB de las provincias de Ourense y Pontevedra del año 2018 y el 2,8% del PIB de Galicia**.

Toda vez que los ingresos que ha recibido la Universidade de Vigo para la formación de esos egresados/as se sitúan en torno a los 107 millones de euros, **el factor multiplicador de la inversión en formación en la Universidade de Vigo** (entendido como la relación entre el valor del capital generado por la Universidade a través de sus grados, y los ingresos recibidos) **se situaría en el entorno x16, si consideramos el total del capital humano creado por la Universidade de Vigo** (el x13, si consideramos exclusivamente el porcentaje de egresados y egresadas que previsiblemente habrían desarrollado mayoritariamente su vida laboral en Galicia).

Por ámbitos, **destaca** especialmente **el peso que tiene la Universidade de Vigo en la formación de carácter tecnológico, donde los egresados/as de esta universidad representan cerca de la mitad del total del conjunto de Galicia**.

Como no podía ser de otra manera, el impacto de la UVigo en la tasa de actividad económica es especialmente significativo en las provincias de Ourense y en Pontevedra, donde **los graduados y diplomados de esta universidad suponen casi 1 de cada 4 ocupados con titulación superior en esas provincias**, el 9,4% y 9,9% de los ocupados totales respectivamente, para cada provincia.

Universidade Vigo



1.736M€
VALOR ECONÓMICO DEL CAPITAL HUMANO APORTADO POR LA UNIVERSIDADE DE VIGO EN EL CURSO 2019-2020

1.417M€
EN GALICIA

107M€
INGRESOS RECIBIDOS POR LA UNIVERSIDADE DE VIGO PARA FORMACIÓN DEL CAPITAL HUMANO GENERADO EN EL CURSO 2019-2020

x13
EN GALICIA
FACTOR MULTIPLICADOR INPUTS PARA GALICIA

CAPITAL CIENTÍFICO/TECNOLÓGICO Y OTRAS APORTACIONES DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO A TRAVÉS DE SUS ACTIVIDADES DE I+D+I E IMPULSO EMPRENDEDOR

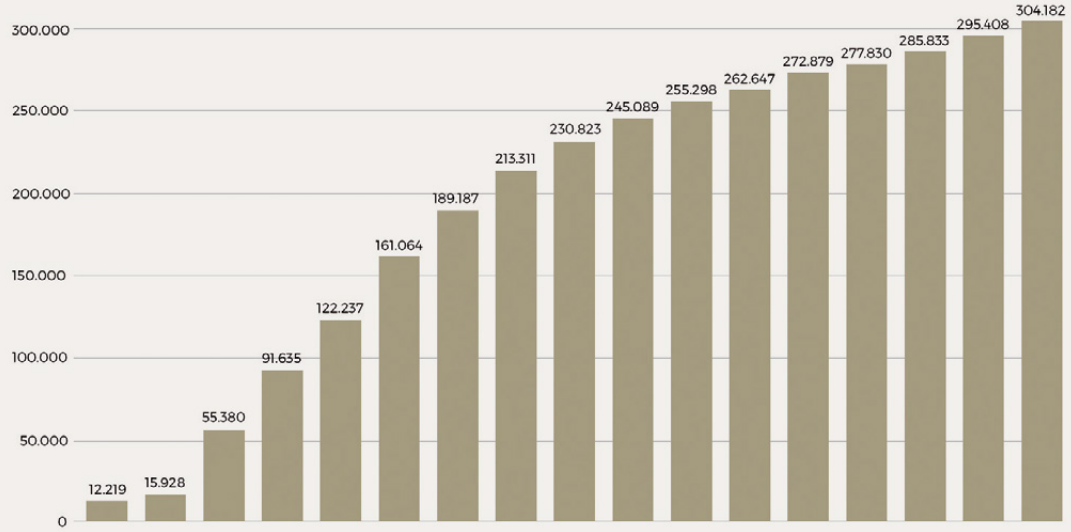
Además de proveer a la sociedad de talento altamente cualificado capaz de incrementar el potencial de generación de valor añadido de los territorios donde está implantada, **la Universidade de Vigo contribuye al crecimiento económico a través del relevante papel que juega en el sistema de I+D+i, sistema cuya potencialización es uno de los mayores retos a los que se enfrenta la sociedad española y gallega**.

El valor del capital científico/tecnológico generado por la Universidade de Vigo (entendido como el activo de conocimiento resultante de la acumulación de los flujos de pagos de personal, inputs e inversiones en equipo e instalaciones, necesarios para realizar las actividades de I+D), **en el período 2004-2020, se cifra en 304,2 millones de euros**.

Como resultados de este capital tecnológico:

- La suma de los recursos externos captados por los investigadores e investigadoras de la Universidade de Vigo se situó en el ejercicio 2020 en los 18.569.622,56 euros.
- El importe del conjunto de cursos, contratos e informes de I+D realizados en el año 2020 alcanzó la cantidad de 5.104.978,53 euros.
- Existen en la actualidad 39 spin offs activas creadas en el seno de la Universidade de Vigo, que dan empleo a 360 personas, con una facturación próxima a los 15 millones de euros (14.851.643) y un total de activos que se sitúa cerca de los 20 millones de euros (19.255.213).
- La Universidade de Vigo comparte titularidad de 183 patentes españolas, solicitadas en el período 2007-2020, lo que representa el 32% de la totalidad de las del SUG, y un 3% de las totales estatales que tienen entre sus titulares a universidades españolas.1,37 % de la ocupación y el 1,5 % del PIB de la provincia.

VALOR DEL CAPITAL CIENTÍFICO/TECNOLÓGICO GENERADO POR LA UNIVERSIDADE DE VIGO (2004-2020)



RENTABILIDAD FISCAL Y APORTACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO

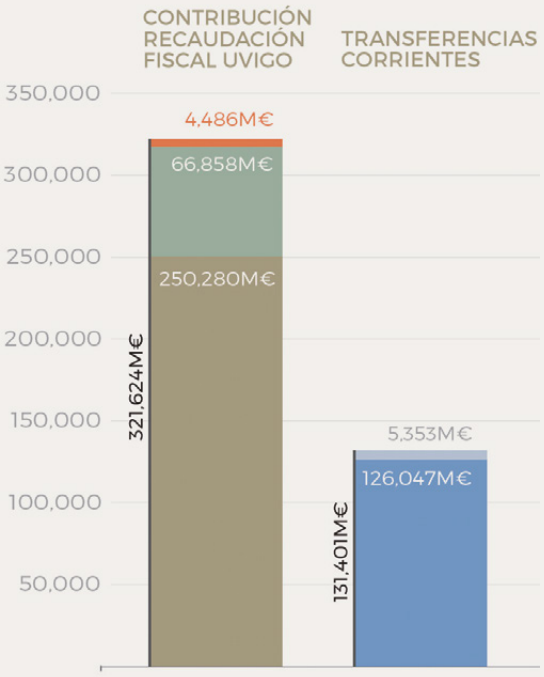
La actividad de la Universidade de Vigo impacta positivamente en el aumento de la recaudación fiscal, tanto en el corto plazo (de una manera directa a través de su propia actividad como institución e indirecta mediante el impacto que los gastos de sus trabajadores, alumnado o visitantes tienen en la recaudación fiscal), como en el medio y largo plazo (donde se produce la contribución económica más importante derivada del efecto positivo que tienen, en la recaudación fiscal, la mayor renta media vital, la mayores tasas de ocupación y los propios patrones de consumo de los titulados universitarios).

A partir de los datos de la liquidación presupuestaria de los años 2020 y 2019, el efecto positivo de la actividad de la Universidade de Vigo en la recaudación fiscal, en el año 2020, se cifra en 321,624 millones de euros, desglosados de la siguiente manera:

- 31,734 millones de euros derivados directamente de su actividad (20,561 millones de IRPF, 6,687 millones de IVA y 4,486 millones de tasas y otros tributos).
- 229,719 millones de euros en la recaudación del IRPF por el efecto renta de sus egresados y egresadas (105 millones de euros corresponderían a la mayor cuota líquida autonómica de Galicia del impuesto en ese año).
- 10,427 millones de euros por el efecto, en la recaudación del IVA, de los gastos e sus plantilla y alumnado.
- 49,744 millones de euros por el impacto, en la recaudación de IVA, del efecto renta de sus egresados.

La relación entre los fondos públicos recibidos y la repercusión positiva de su actividad en los ingresos públicos, muestra una balanza fiscal claramente favorable a la Universidade de Vigo, ya que frente a la contribución de la Universidade de Vigo a los ingresos fiscales en el año 2020 de 321,624 millones de euros, las transferencias corrientes públicas recibidas en ese año fueron de 131,401 millones de euros.

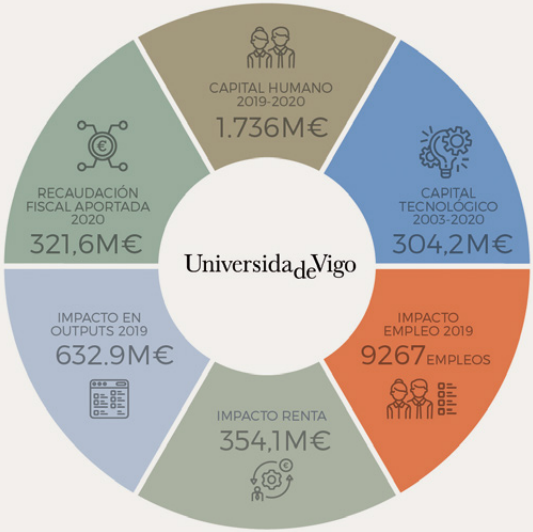
Así, la Universidade de Vigo devuelve a la sociedad, solamente vía impuestos, 2,45 euros por cada euro público que recibe en transferencias corrientes de las administración y organismos públicos; dejando constancia una vez más de la elevada rentabilidad, en este caso fiscal, del gasto público en el sistema universitario.

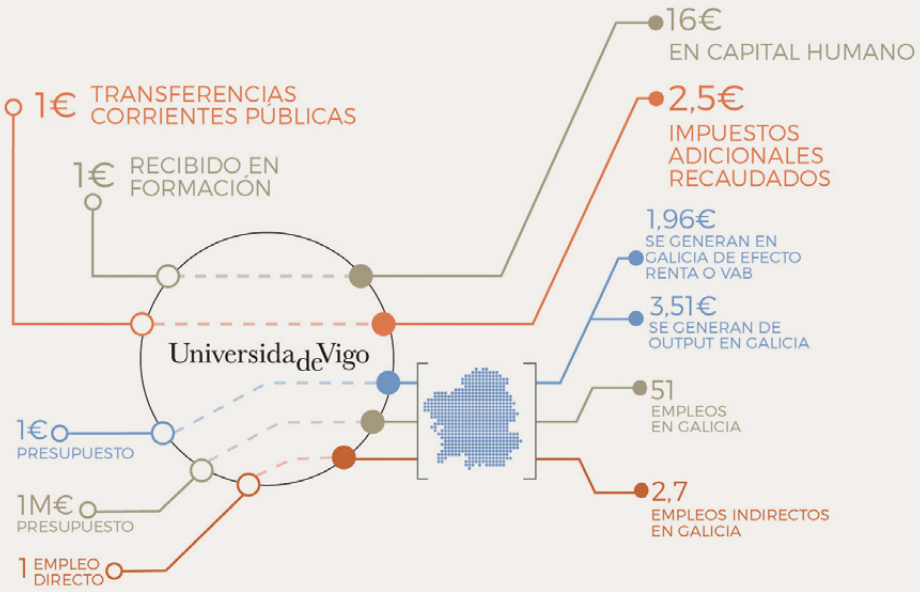


IMPACTO ECONÓMICO DE LA UNIVERSIDADE DE VIGO OVERVIEW

Las cifras recogidas en este estudio, pionero en la Comunidad Autónoma de Galicia, reflejan el papel fundamental que juega la Universidade de Vigo como principal productor y transmisor de conocimiento del sur de Galicia; así como su significativo impacto tanto en las economías de aquellas provincias donde tiene sus campus, como en el conjunto de la economía gallega.

Una influencia que seguro será creciente ante los desafíos que presenta un contexto como el actual en el que el conocimiento se ha convertido en el principal motor del desarrollo económico y como base fundamental del bienestar social, y que se ve reforzada por la elevada rentabilidad, eficacia y eficiencia de la inversión realizada en y por dicha institución.





2022
OS EGRESADOS DA UVIGO: O TECIDO RESISTENTE DUN UNIVERSO PROPIO DENTRO DO MUNDO

Consello Social
Universidade de Vigo