

LEI 6/2013, do 13 de xuño, do Sistema universitario de Galicia.

TÍTULO IV Dos consellos sociais das universidades públicas

CAPÍTULO I Natureza e funcións

Artigo 74. Natureza do consello social

1. Os consellos sociais son órganos de participación da sociedade galega nas universidades e impulsan a colaboración entre estas e aquela, mediante a satisfacción polas universidades das necesidades do seu ámbito, contribuíndo eficazmente ao desenvolvemento social, profesional, económico, tecnolóxico, científico e cultural de Galicia e á mellora da calidade do servizo público da educación superior universitaria.

2. Correspóndelle ao consello social de cada universidade a supervisión das actividades de carácter económico da universidade e do rendemento dos seus servizos e promover a colaboración da sociedade no financiamento da universidade, así como cantas outras funcións lle sexan atribuídas por esta lei e a demais normativa aplicable.

Artigo 75. Funcións do consello social

O consello social, para contribuír ao logro da excelencia na docencia e na investigación e mais á transferencia do coñecemento xerado no seo das universidades, levará a cabo as seguintes funcións:

1. No ámbito da súa propia organización e funcionamento:

a) Elaborar o seu regulamento de organización e funcionamento, así como as súas modificacións, e elevarlo á consellaría competente en materia de universidades para a súa aprobación.

b) Propoñer o cesamento dalgún dos seus membros á autoridade, entidade ou institución que o designou, logo de declaración da súa situación de incompatibilidade ou de incumprimento grave ou reiterado das súas obrigas.

c) Informar a Xunta de Galicia sobre o réxime de retribucións ou indemnizacións dos seus membros, consonte o disposto na normativa vixente.

2. No ámbito da relación entre a universidade e a sociedade:

a) Aprobar un plan anual de actuacións destinado a promover as relacións entre a universidade e o seu ámbito cultural, profesional, económico e social ao servizo da calidade da actividade universitaria.

b) Aprobar, con carácter anual, unha memoria das súas actividades, que remitirá ao Parlamento de Galicia e á consellaría competente en materia de universidades.

c) Fomentar a colaboración da sociedade no financiamento do ensino e da investigación na universidade, contribuíndo á captación de recursos económicos externos e ao mecenado á universidade por parte de persoas físicas e entidades.

d) Realizar estudos sobre materias da súa competencia e, en particular, sobre a adecuación da oferta de titulacións e do contido dos plans de estudo da universidade ás necesidades sociais, sobre o rendemento académico do alumnado e a inserción laboral das persoas tituladas universitarias, sobre a investigación desenvolvida na universidade e a transferencia á sociedade dos resultados desta e mais sobre calquera outra cuestión proposta pola consellaría competente en materia de universidades, de acordo coas funcións propias deste órgano.

e) Impulsar aquelas actuacións que permitan un maior achegamento do estudantado universitario ás demandas do mercado laboral, e, en especial, a sinatura de convenios entre a universidade e outras entidades, públicas e privadas, orientadas a completar a formación do alumnado e dos titulados e das tituladas da universidade e mais a facilitar o seu acceso ao mundo empresarial.

f) Estimular a actividade investigadora da universidade, especialmente no relativo á súa vinculación cos sectores produtivos, apoiando os proxectos de I+D+i compartidos entre universidade, empresas e tecido social, así como as políticas de transferencia e difusión dos resultados obtidos nas investigacións universitarias.

g) Favorecer as actividades orientadas a completar a formación científica, cultural e humanística dos universitarios e das universitarias, apoiando as súas manifestacións no seo da universidade e asegurando a súa extensión ao conxunto da sociedade galega.

h) Outorgar, se é o caso, axudas, premios, distincións e recoñecementos no ámbito das súas funcións.

3. No ámbito económico, financeiro e patrimonial:

a) Supervisar as actividades de carácter económico da universidade.

b) Aprobar, por proposta do consello de goberno, a programación plurianual da universidade, así como realizar o seu seguimento.

c) Aprobar, por proposta do consello de goberno, o orzamento da universidade e coñecer as contas das entidades públicas ou privadas dependentes dela. Os órganos responsables da execución do orzamento deberán informar o consello social do estado de execución nas condicións que determine o seu regulamento de organización e funcionamento.

d) Aprobar, con carácter previo á súa rendición perante o órgano de fiscalización da Comunidade Autónoma, as contas anuais da universidade e das entidades dependentes dela, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, podendo acordar de xeito motivado a realización de auditorías externas.

e) No caso de liquidación do orzamento con remanente de tesouraría negativo, proceder á redución do gasto no novo orzamento por contía igual ao déficit producido, nos termos establecidos pola lexislación estatal vixente.

f) Fixar os prezos das ensinanzas propias, dos cursos de especialización e os referentes ás demais actividades autorizadas polas universidades, así como emitir informe en materia de prezos públicos dos estudos universitarios oficiais, dentro dos límites que estableza a Conferencia Xeral de Política Universitaria.

g) Aprobar, con carácter previo á súa remisión á Xunta de Galicia para a súa autorización, as propostas de operacións de endebedamento.

h) Emitir informe sobre o cadro de persoal e a relación de postos de traballo do persoal docente e investigador e do persoal de administración e servizos da universidade, con especificación da totalidade dos seus custos, das súas modificacións e dos gastos que supoñen, así como emitir informe sobre os convenios colectivos do persoal contratado, con carácter previo á súa formalización.

i) Acordar, por proposta do consello de goberno da universidade, e dentro dos límites fixados pola Xunta de Galicia, a asignación singular e individual de complementos retributivos adicionais, ligados a méritos docentes, investigadores e de xestión, aos membros do persoal docente e investigador da universidade, logo de valoración dos méritos pola Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia.

j) Ser informado dos contratos ou convenios en que a universidade sexa parte e daqueles que se subscriban ao abeiro do artigo 83 da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades.

k) Aprobar, por proposta do consello de goberno, os regulamentos internos que regulan a xestión contractual e patrimonial da universidade e aprobar, con carácter previo á súa realización, os actos de disposición sobre bens inmobles e mobles de extraordinario valor da universidade e a desafectación dos seus bens de dominio público. Para tal efecto, as universidades contarán cun inventario, que deberán remitir ao consello social de acordo co que se estipule no seu regulamento de réxime interno.

l) Aprobar, por proposta do consello de goberno, a aceptación pola universidade de herdanzas, doazóns ou legados.

m) Emitir informe sobre a creación ou a adscrición de colexios maiores e residencias universitarias.

n) Aprobar a creación, a modificación substancial ou a extinción das sociedades, fundacións ou outras entidades en cuxo capital ou fondo patrimonial teña participación a universidade, calquera que sexa a forma xurídica que adopten, así como a súa integración nestas.

ñ) Velar para que, con carácter previo á aprobación das contas anuais da universidade, se faga a auditoría correspondente, sen prexuízo das competencias da Intervención Xeral da Comunidade Autónoma.

4. No ámbito da supervisión de actividades universitarias:

a) Supervisar o rendemento e a calidade dos servizos universitarios, formulando, se é o caso, suxestións e propostas ao consello de goberno da universidade, orientadas a promover a excelencia do ensino, da investigación, da xestión e dos servizos.

b) Solicitar das administracións públicas, oído o consello de goberno, a realización de informes e inspeccións dos servizos que presta a universidade, especialmente os de ensino, investigación, xestión e servizos.

c) Acordar, co reitor ou coa reitora, nos termos previstos na lexislación orgánica de universidades, o nomeamento e o cesamento da persoa titular da xerencia.

d) Supervisar que a política de bolsas, axudas, exencións e créditos ao estudo e á investigación que outorgue a universidade con cargo aos seus orzamentos ordinarios se desenvolva conforme os principios de publicidade, mérito e capacidade.

e) Emitir informe, con carácter previo á súa proposta á Xunta de Galicia, sobre os acordos do consello de goberno relativos á implantación e á supresión de ensinanzas conducentes á obtención de títulos universitarios de carácter oficial e validez en todo o territorio nacional, así como á creación, á modificación e á supresión de centros, institutos universitarios de investigación ou calquera outra figura que adopten.

f) Emitir informe, con carácter previo á súa proposta á Xunta de Galicia, sobre os acordos do consello de goberno relativos á adscrición ou á desadscrición á universidade de centros docentes, de titularidade pública ou privada, para impartir ensinanzas conducentes á obtención de títulos universitarios de carácter oficial e validez en todo o territorio nacional, mediante a aprobación do correspondente convenio, así como á adscrición ou á desadscrición de institutos ou centros universitarios de investigación de institucións ou centros de investigación de carácter público ou privado.

g) Propoñer a creación e a supresión de centros dependentes da universidade sitos no estranxeiro que impartan ensinanzas conducentes á obtención de títulos universitarios de carácter oficial e validez en todo o territorio nacional.

h) Aprobar as normas que regulen o progreso e a permanencia na universidade dos e das estudantes de acordo coas características dos respectivos estudos.

i) Designar de entre os seus membros pertencentes á representación social as persoas representantes do consello social nas entidades e institucións que corresponda e, en particular, as persoas representantes no consello de goberno da universidade, nos termos establecidos na Lei orgánica de universidades.

5. O consello social desenvolverá ademais aquelas funcións que, de acordo coa súa natureza, lle sexan atribuídas polos estatutos ou outra normativa interna da universidade e polo resto da normativa vixente.

Artigo 76. *Relacións de cooperación*

1. No exercicio das súas funcións, o consello social, a través do seu presidente ou da súa presidenta, poderá solicitar a colaboración de persoas físicas e xurídicas, pertencentes ou non ao ámbito universitario, así como recadar a información que precise de todos os órganos da universidade, da Axencia para a Calidade do Sistema Universitario de Galicia e dos órganos similares a nivel estatal.

2. No exercicio das súas funcións, o consello social poderá manter relacións de colaboración con outras institucións e organismos estatais ou estranxeiros.

3. Os consellos sociais establecerán canles de colaboración e encontro para buscar posturas e estratexias conxuntas, anualmente, coa finalidade de que as universidades poidan colaborar e adoptar solucións coordinadas, entre outros, nos seguintes temas:

- a) Réxime de permanencia do alumnado.
- b) Mobilidade do persoal docente, do alumnado e do persoal de administración e servizos.
- c) Bolsas e axudas ao estudo.
- d) Outros temas que sexan competencia dos consellos sociais.

CAPÍTULO II **Membros do consello social**

Artigo 77. *Composición do consello social*

1. O consello social está integrado por un máximo de trinta e unha persoas membros. Corrección de erros (DOG xoves, 22 de agosto de 2013)

2. Son membros natos do consello social o reitor ou a reitora da universidade, o secretario ou a secretaria xeral e o ou a xerente da universidade.

Así mesmo, serán persoas membros do consello social un profesor ou unha profesora, un ou unha estudante e un ou unha representante do persoal de administración e servizos, elixidos e elixidas polo consello de goberno da universidade de entre os seus membros na forma que determinen os seus estatutos. En todo caso, os nomeamentos serán publicados no *Diario Oficial de Galicia*.

3. A representación dos intereses sociais no consello social corresponde a personalidades da vida cultural, profesional, económica, laboral ou social, de acordo coa seguinte distribución:

- a) O presidente ou a presidenta do consello social.

b) Seis membros designados polo Parlamento de Galicia.

c) Seis membros designados pola Xunta de Galicia.

d) Un membro designado por cada un dos sindicatos máis representativos no territorio da Comunidade Autónoma de Galicia.

e) Catro membros designados polas organizacións empresariais máis representativas dos sectores estratéxicos da economía galega, na área de influencia da universidade.

f) Un membro designado polas corporacións dos municipios en que se sitúan os campus.

g) Un membro designado pola asociación de antigos alumnos de cada unha das universidades.

h) Un membro designado polos colexios profesionais, a través da súa entidade asociativa máis representativa, vinculados coa oferta formativa de cada unha das universidades.

4. O presidente ou a presidenta do consello social será nomeado ou nomeada por decreto da Presidencia da Xunta de Galicia de acordo co previsto no artigo 83. Os restantes acordos de designación de persoas membros do consello social seranlle comunicados á persoa titular da consellaría competente en materia de universidades, quen procederá ao seu nomeamento mediante orde da súa consellaría. Todas as designacións deberán motivar suficientemente a adecuación das persoas en cuestión aos requisitos esixidos por esta lei. O decreto e as ordes de nomeamento deberanse publicar no *Diario Oficial de Galicia*.

5. A condición de persoa membro do consello social adquirese unha vez cumpridos os requisitos de designación, nomeamento e publicación no *Diario Oficial de Galicia*, e produce efectos a partir desa data.

6. A duración do mandato dos membros do consello social sinalados no punto 2 será establecida polos estatutos da universidade, e a duración do mandato dos membros do consello social sinalados no punto 3 será de catro anos, renovable por unha soa vez.

7. Na composición deste órgano de goberno procurarase a presenza equilibrada de mulleres e homes.

Artigo 78. *Incompatibilidades*

1. A condición de persoa membro do consello social é incompatible co desempeño, por si ou por persoa interposta, de cargos directivos en empresas ou sociedades que contraten coa universidade, así como coa participación superior ao 10 % no seu capital social. Quedan exceptuados desta incompatibilidade os contratos que se subscriban consonte o regulado no artigo 83 da Lei orgánica 6/2001, do 21 de decembro, de universidades.

2. Os membros do consello social designados en representación dos intereses sociais non poderán pertencer á comunidade universitaria.

3. A infracción do réxime de incompatibilidades previstas nesta lei, así como doutras que poidan establecerse na normativa vixente, motivará por parte do consello social a proposta de remoción do membro en que concorran as devanditas circunstancias á institución, á entidade ou ao organismo que efectuou a súa designación ou, se é o caso, elección.

Artigo 79. *Cesamento e substitución*

1. Os membros do consello social cesarán:

a) Por expiración do período de mandato. Non obstante, continuarán nas súas funcións ata a toma de posesión dos novos membros.

b) Por renuncia, incapacidade declarada por resolución xudicial firme, morte ou declaración de falecemento. A renuncia presentárase por escrito á autoridade, entidade ou institución designante e á presidencia do consello social, quen lla comunicará á consellaría competente en materia de universidades, e publicárase no *Diario Oficial de Galicia*, data desde a cal producirá efectos.

c) Por cesamento no seu cargo, no caso de membros natos.

d) Por condena xudicial firme que ocasione a inhabilitación ou a suspensión de emprego ou cargo público.

e) Por decisión da autoridade, da entidade ou da institución que o designou, no caso de incumprimento dos deberes e das obrigas como membro do consello social.

2. As vacantes que se produzan antes da finalización do mandato serán cubertas pola autoridade, entidade ou institución correspondente no prazo máximo de tres meses. De non se comunicar o acordo de designación, dentro do prazo anterior, á persoa titular da consellaría competente en materia de universidades, o posto permanecerá vacante ata a finalización do correspondente mandato.

O mandato do membro substituto estenderase só polo tempo que reste para concluír o do substituído.

Artigo 80. *Dereitos e deberes*

1. Os membros do consello social desenvolverán as súas funcións velando polos intereses xerais da institución universitaria e desempeñarán os seus cargos persoalmente.

2. No exercicio das súas funcións, os membros do consello social terán os dereitos e os deberes recoñecidos pola normativa sobre órganos colexiados, nesta lei e no regulamento de organización e funcionamento de cada consello.

3. O regulamento de organización e funcionamento establecerá un procedemento para que, no caso de que algún membro incumprise grave ou reiteradamente as súas obrigas, o pleno propoña razoadamente o seu cesamento á autoridade, entidade ou institución que o designou. Así mesmo, poderá prever fórmulas de delegación do voto.

CAPÍTULO III **Organización, funcionamento e medios do consello social**

Artigo 81. *Estrutura interna*

1. O consello social estrutúrase en órganos colexiados e unipersoais.

2. Son órganos colexiados o pleno e, se é o caso, a comisión executiva e as demais comisións que estableza o regulamento de organización e funcionamento ou que o pleno acorde constituír.

3. Son órganos unipersoais a presidencia, a secretaría e, se é o caso, unha ou varias vicepresidencias, de acordo co que dispoña o regulamento de organización e funcionamento de cada consello social.

Artigo 82. *Órganos colexiados*

1. O pleno do consello social é o seu máximo órgano de goberno e está integrado por todos os seus membros.

2. O pleno do consello social reunirse con carácter ordinario polo menos unha vez ao trimestre e poderá facelo, con carácter extraordinario, cando así o acorde o presidente ou a presidenta ou o soliciten por escrito a maioría das persoas membros ou o reitor ou a reitora da universidade.

3. O regulamento de organización e funcionamento pode considerar a existencia dunha comisión executiva, á cal lle corresponde a dirección ordinaria do consello social, e cantas comisións permanentes se xulguen necesarias para o cumprimento das funcións do órgano. Así mesmo, o regulamento determinará o procedemento para a constitución polo pleno de comisións temporais.

Artigo 83. *Órganos unipersoais*

1. O presidente ou a presidenta do consello social será designado ou designada pola Presidencia da Xunta de Galicia, entre personalidades da vida cultural, profesional, económica, laboral e social non pertencentes á comunidade universitaria, por proposta da persoa titular da consellaría competente en materia de universidades, logo de escoitar o reitor ou a reitora da universidade.

O seu mandato é de catro anos, renovable por unha soa vez, e élle aplicable o previsto nesta lei con carácter xeral para o cesamento e a substitución dos membros do consello social.

Exerce, no pleno e en todas as comisións, as competencias propias da presidencia dun órgano colexiado, con voto de calidade en caso de empate, e aquelas que lle encomendan esta lei, o regulamento de organización e funcionamento e a restante normativa vixente.

2. Por decisión da presidencia do órgano designarase e removerase o secretario ou a secretaria do consello social. De recaer a designación nunha persoa que non sexa un membro do consello social, actuará con voz pero sen voto. Exerce, no pleno e en todas as comisións, as competencias propias da secretaría dun órgano colexiado e

aquelas que lle encomendan esta lei, o regulamento de organización e funcionamento do consello social e a restante normativa vixente.

Artigo 84. Acordos do consello social

1. As decisións que tome o pleno do consello social en exercicio das súas funcións, ou as comisións por delegación deste, adoptarán a forma de acordos, que esgotan a vía administrativa e son impugnables directamente perante a xurisdición contencioso-administrativa, sen prexuízo da interposición previa do recurso potestativo de reposición. Non obstante, as decisións tomadas polas comisións en exercicio de competencias propias poderán impugnarse en alzada perante o pleno do consello.

2. Os acordos adoptados polo consello social serán executivos consonte o previsto na Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común.

3. Correspóndelle ao reitor ou á reitora da universidade a execución dos acordos adoptados polo consello social, que lle serán comunicados a través da secretaría do antedito consello.

Artigo 85. Regulamento

1. Cada consello social elaborará o seu propio regulamento de organización e funcionamento, que será aprobado pola consellaría competente en materia de universidades e publicado no *Diario Oficial de Galicia*.

2. O regulamento do consello social regulará, como mínimo, o número e a periodicidade das sesións ordinarias e o réxime das sesións extraordinarias do pleno, o quórum para a válida constitución do órgano para os efectos da realización de sesións, deliberacións e toma de acordos, o réxime de maiorías requiridas para a adopción de acordos, o procedemento para apreciar os posibles incumprimentos dos deberes, as atribucións da presidencia e da secretaría e mais a estrutura organizativa do órgano.

Artigo 86. Orzamento e medios materiais e persoais

1. O consello social xestionará a súa partida orzamentaria específica, que figurará dentro dos orzamentos da universidade, e nela garantirase en todo caso a suficiencia dos recursos asignados para o cumprimento das súas funcións. Para estes efectos, o plan de financiamento das universidades do SUG establecerá unha dotación económica nominativa.

2. Cada universidade garantirá que o seu consello social dispoña do persoal de administración e servizos axeitado para o seu funcionamento, e establecerá, en todo caso, a figura do secretario ou da secretaria do consello social.